

A grayscale background image of a car manufacturing plant. Several car chassis are visible on an assembly line, with their doors open. The scene is industrial and brightly lit.

HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN IM DEMOGRAFISCHEN WANDEL

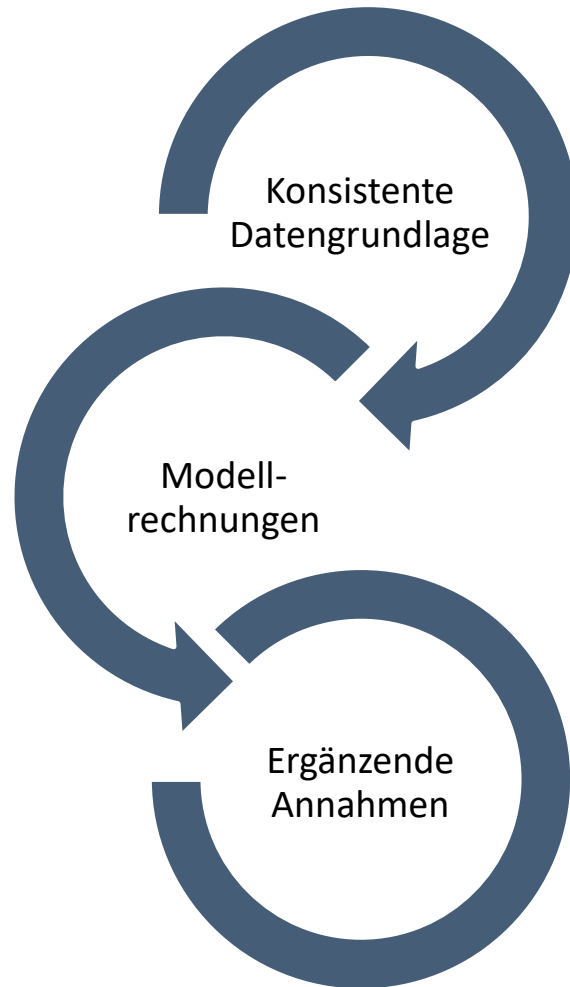
Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung in Thüringen – Projektion bis 2035

Florian Bernardt, Marc Ingo Wolter

Das Projekt QuBe – Qualifikation und Beruf in der Zukunft

- ▶ Das QuBe-Projekt www.qube-projekt.de (seit 2007) wird unter der gemeinsamen Leitung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung (GWS) durchgeführt. Es bietet einen **mittel- und langfristigen Überblick** über die voraussichtliche Entwicklung des **Arbeitskräftebedarfs und -angebotes** nach Qualifikationen und Berufen.





▶ Einmalige **konsistente Datengrundlage**

- ⇒ Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen, Mikrozensus, Beschäftigtenstatistik
- ⇒ Hoher Detailgrad (Branchen, Berufe)

▶ **Modellrechnungen**

- ⇒ Übertragung in der Vergangenheit beobachtete Bestände, Übergänge, Trends und Verhaltensweisen in die Zukunft
- ⇒ Bottom-up-Modelle, die in einem Top-down-Zusammenhang stehen

▶ **Ergänzende Annahmen**

- ⇒ Integration „neuer Trends“
- ⇒ Szenariorechnungen

Alte Einflüsse und neue Herausforderungen

Abbildung 1: Megatrends und Einflussfaktoren der siebten Welle des QuBe-Projektes



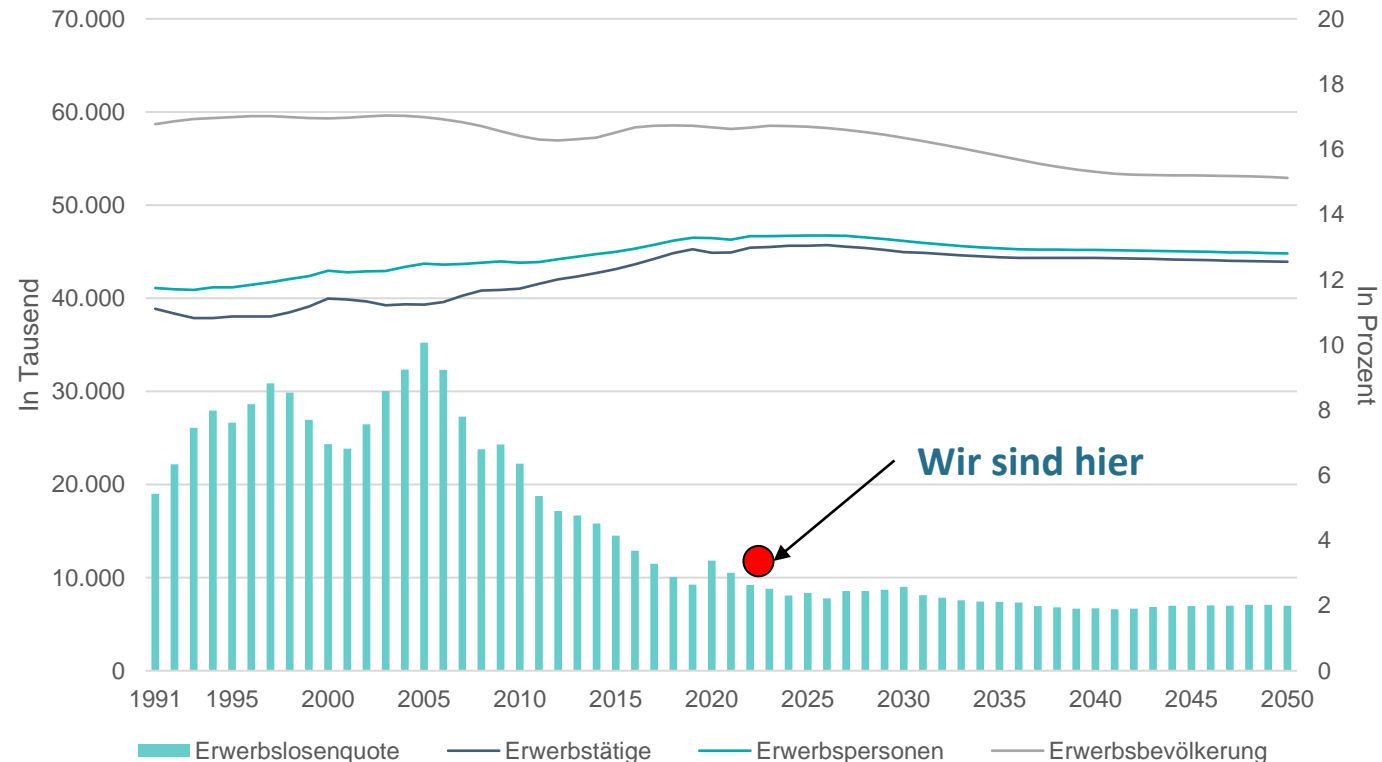
Vgl. Maier, T., Kalinowski, M., Zika, G., Schneemann, C., Mönnig, A. & Wolter, M. I. (2022):
Es wird knapp – Ergebnisse der siebten Welle der BIBB-IAB-Qualifikations- und Berufsprojektionen bis zum Jahr 2040. BIBB Report 3, Bonn.

Knappe Arbeitskräfte: ein bleibender Faktor

► Gesamtdeutsche Perspektive: ein weiter Blick

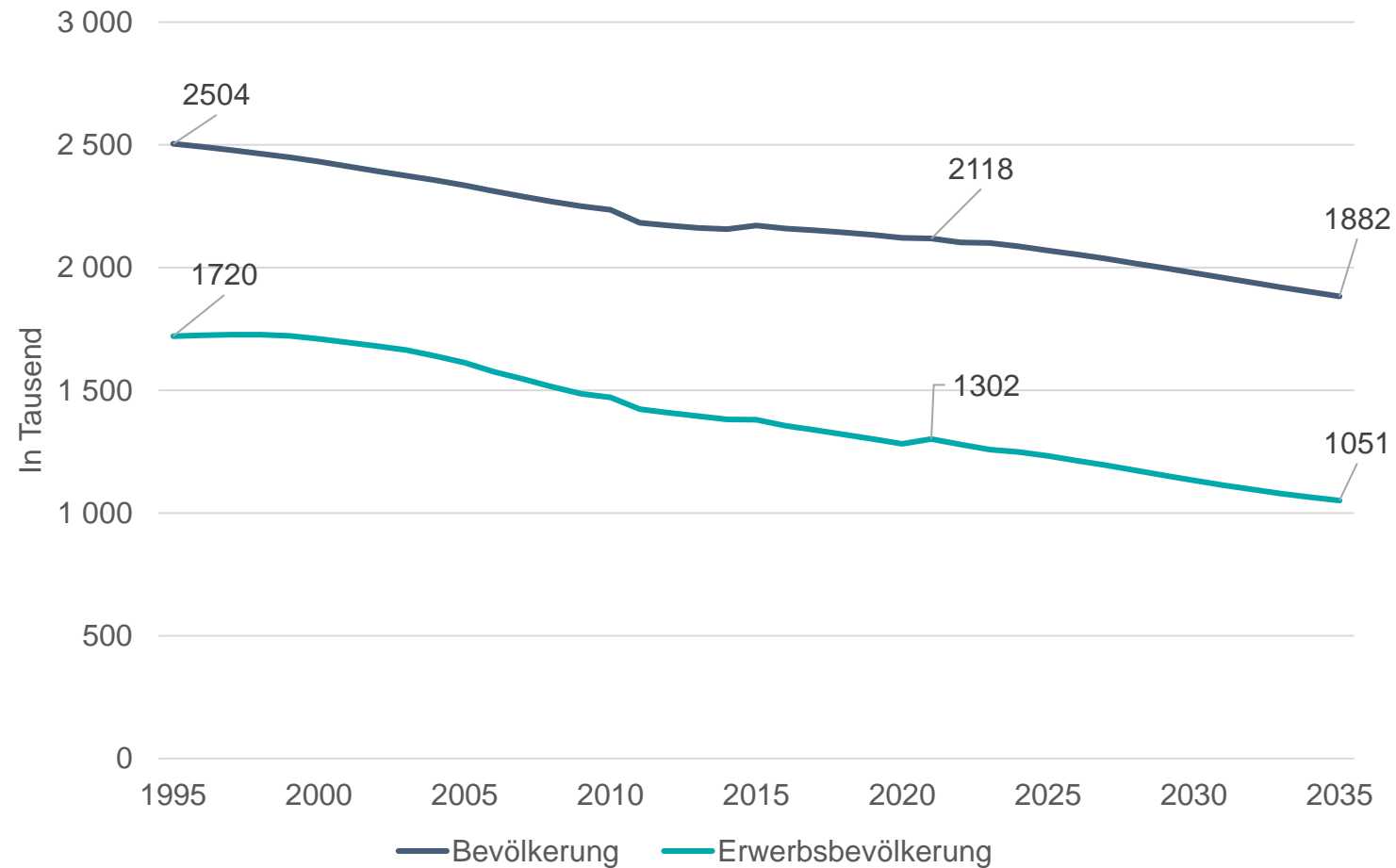
⇒ 1991 bis 2015 Rekrutierung aus der Erwerbslosigkeit war eine Option

⇒ Die Zukunft: **Rekrutierung in einer Mangelsituation**: Konkurrenz um Arbeitskräfte zwischen Standorten und Unternehmen nimmt deutlich zu



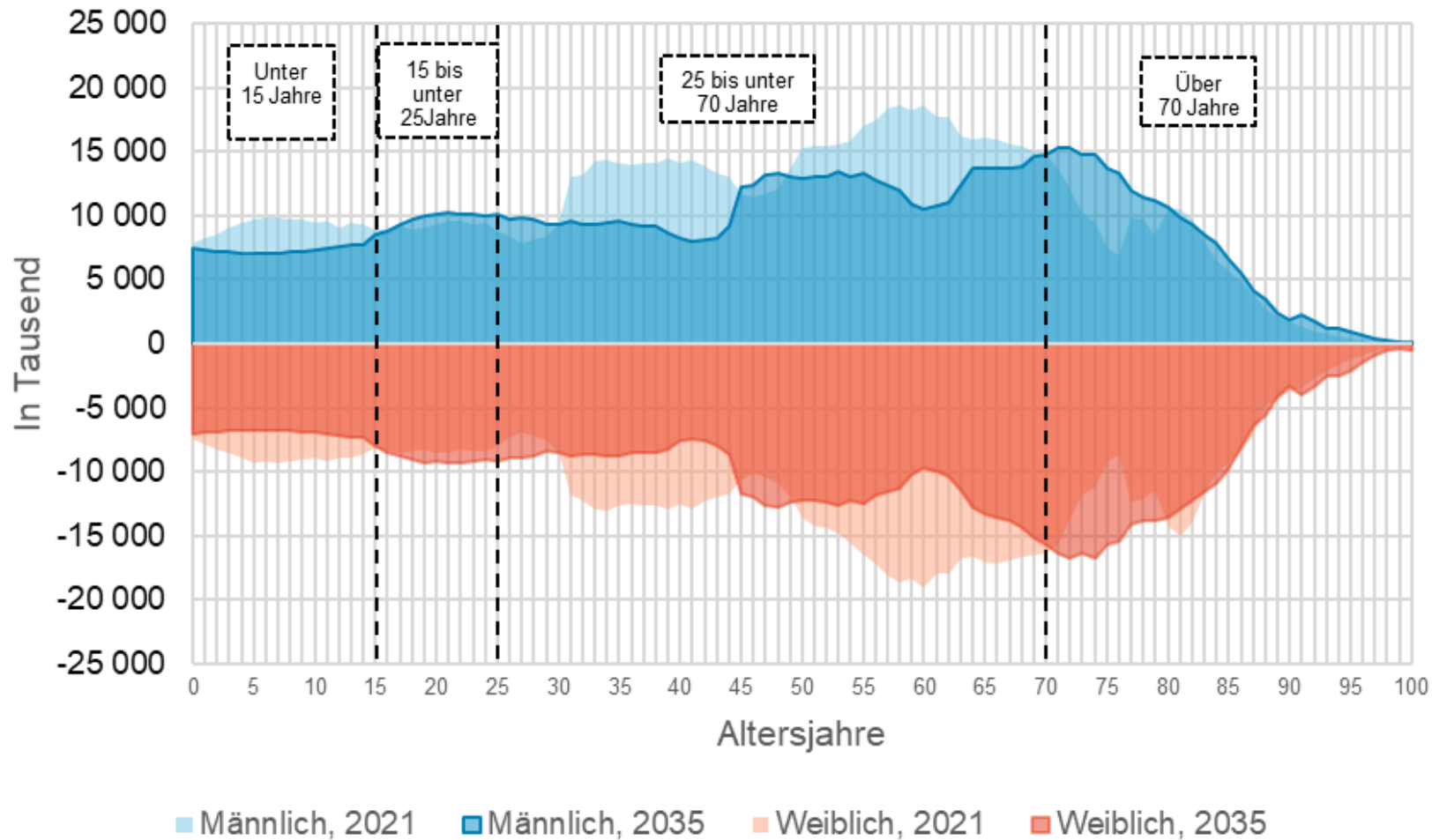
Bevölkerungsentwicklung in Thüringen

► IAB-Bevölkerungsprojektion für Thüringen



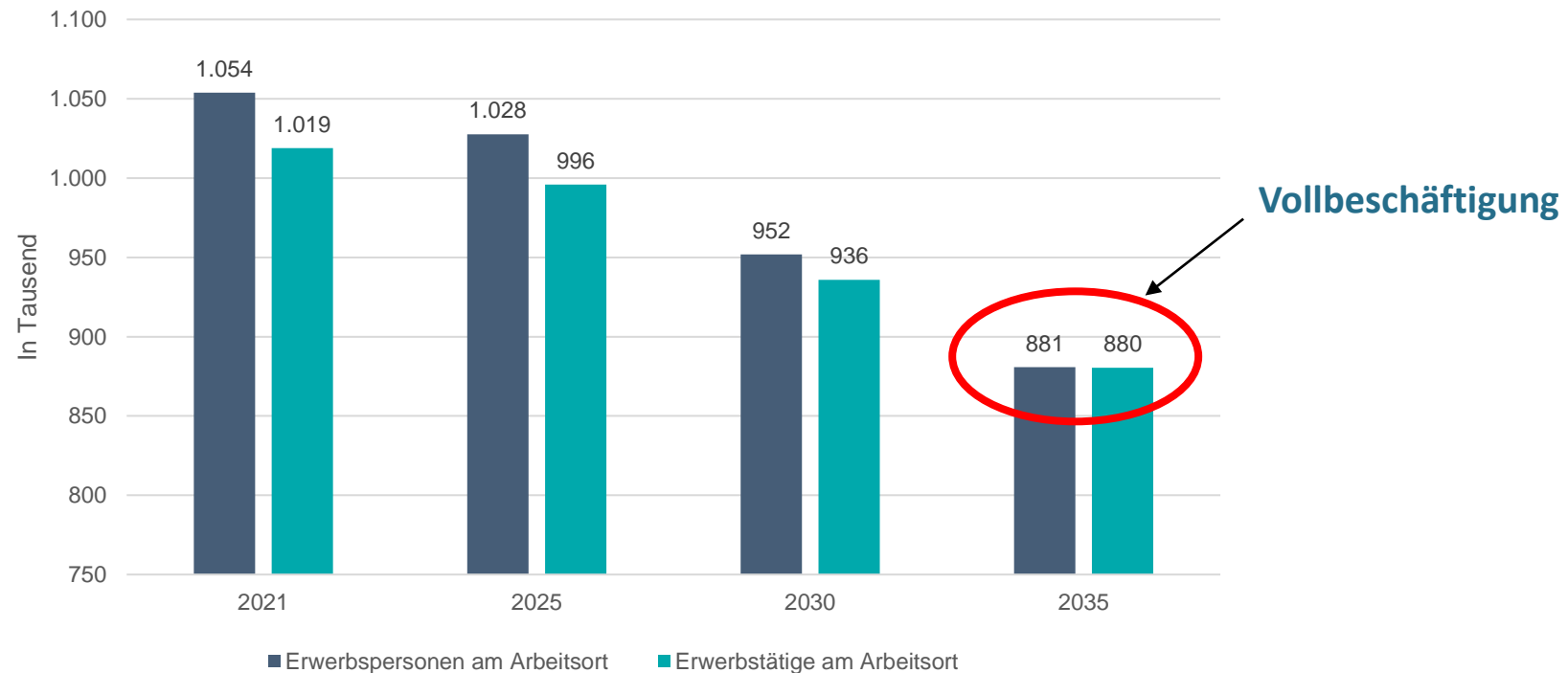
Die Erwerbsbevölkerung schrumpft

► Verteilung der Bevölkerung in Thüringen 2021 und 2035 nach Alter und Geschlecht



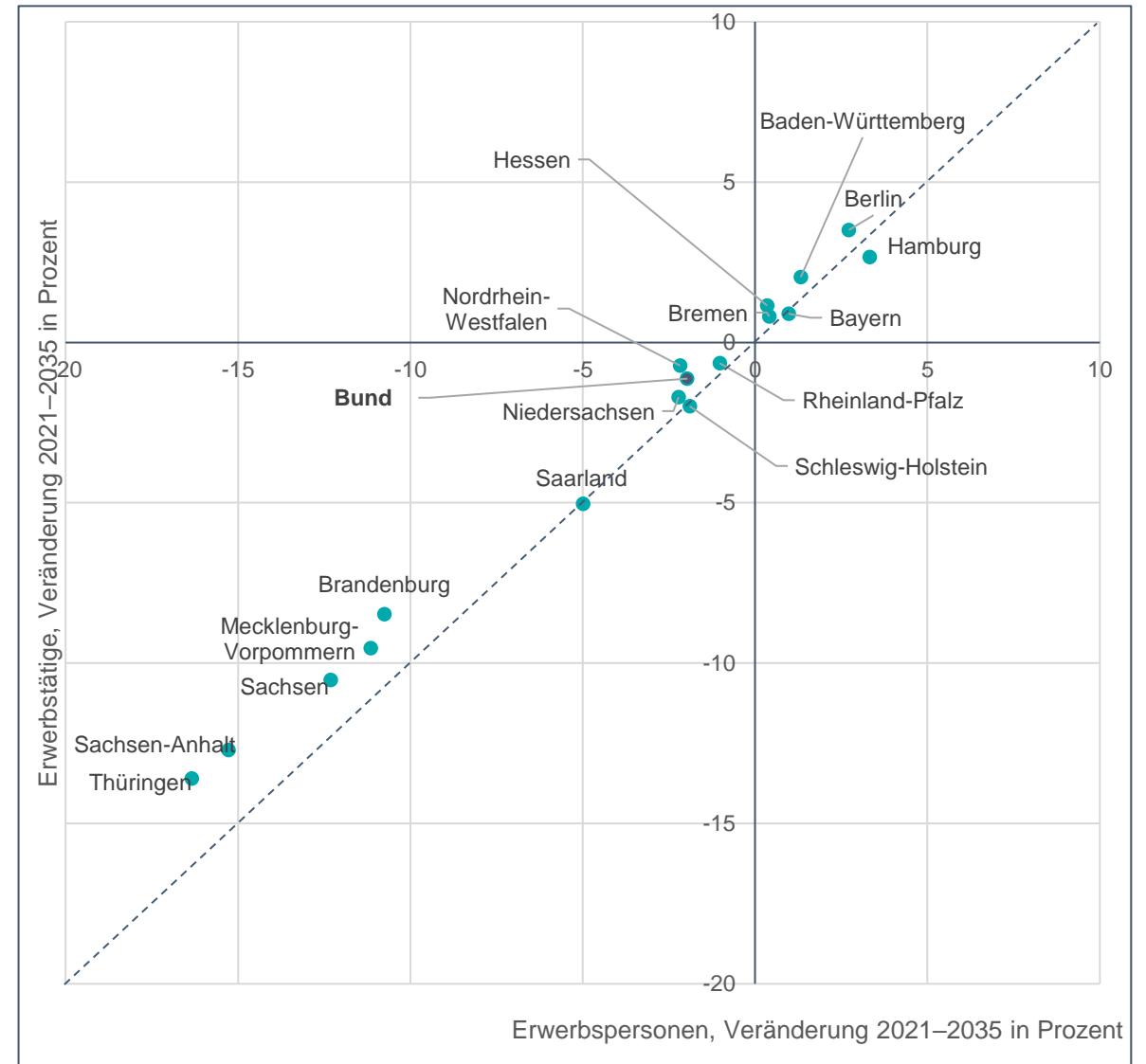
Thüringen steuert auf Vollbeschäftigung zu

- ▶ Veränderung der Erwerbspersonen und der Erwerbstätigenzahlen am Arbeitsort in Thüringen 2021–2035 in Tausend
- ▶ Das Arbeitskräfteangebot sinkt in Thüringen um rund 170 000 Erwerbspersonen



In den Flächenstaaten fehlen die Arbeitskräfte

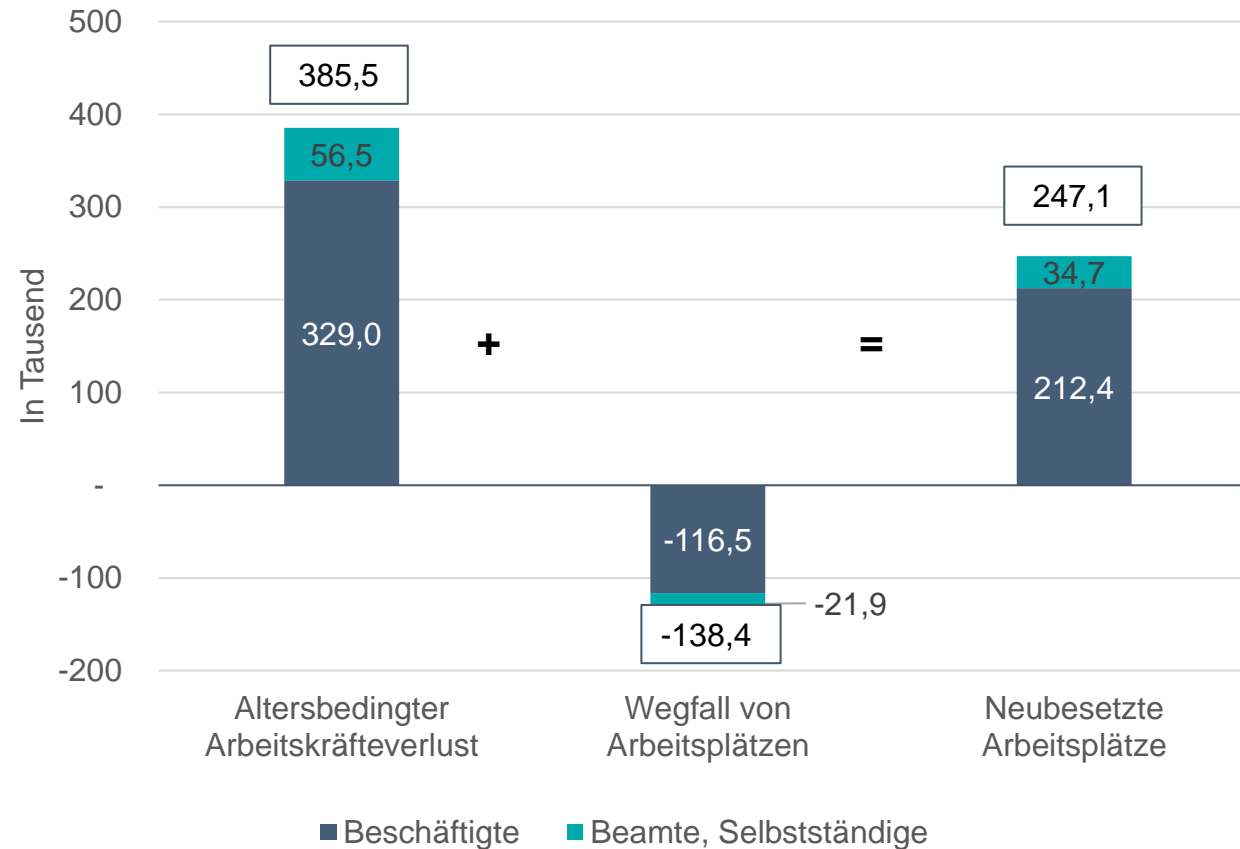
- Veränderung der Erwerbstätigen und Veränderung der Erwerbspersonen 2021–2035 in Prozent nach Bundesländern



Rückgang der Arbeitsplätze hat Folgen

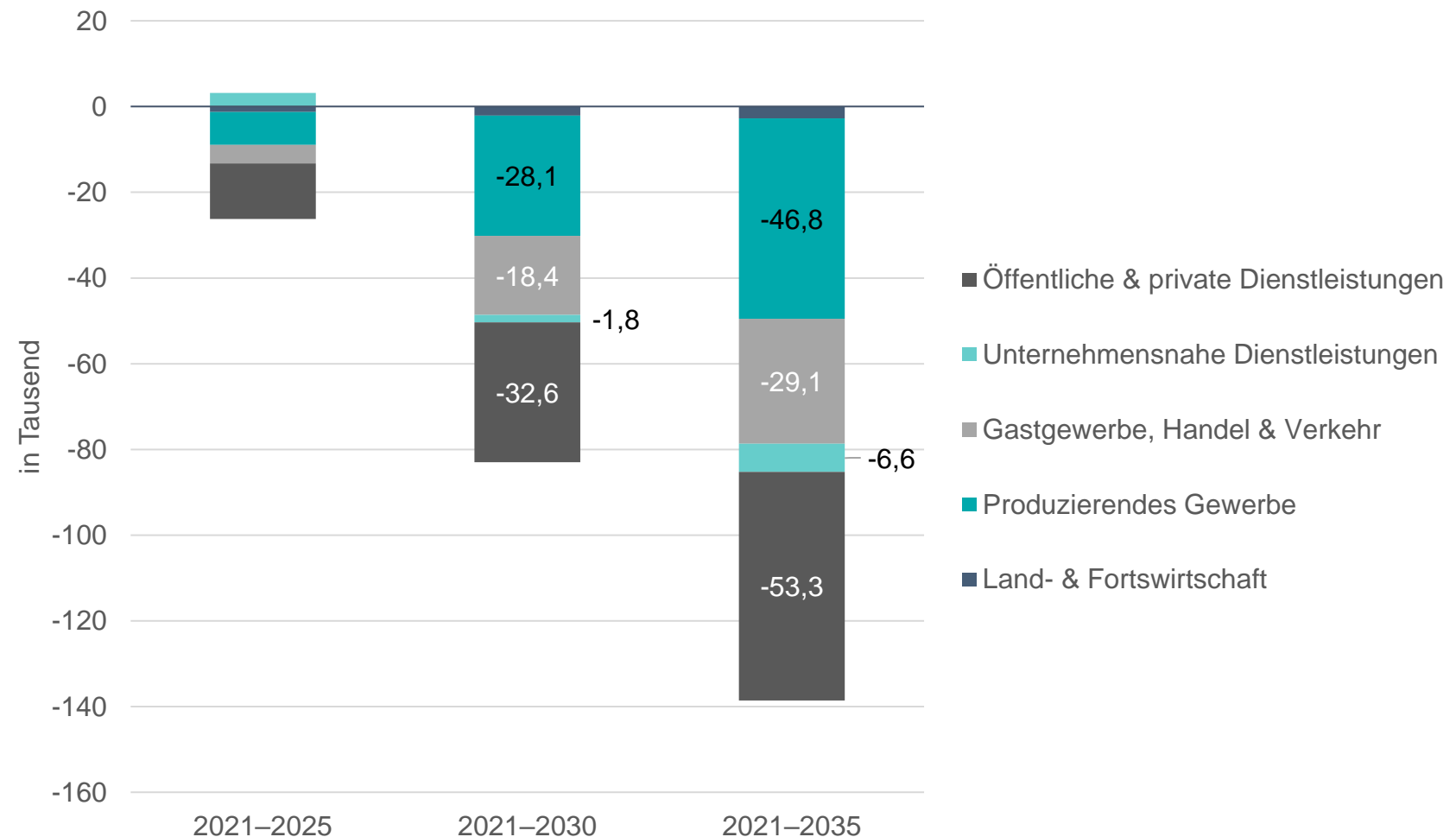
- ▶ Bis 2035 werden rund 386 000 Erwerbstätige in Rente gehen
- ▶ Rund 139 000 Arbeitsplätze können nicht neu besetzt werden

- ⇒ **Arbeitskräftemangel**
- ⇒ **Unternehmen konkurrieren um Arbeitskräfte**
- ⇒ **Arbeitnehmermarkt**



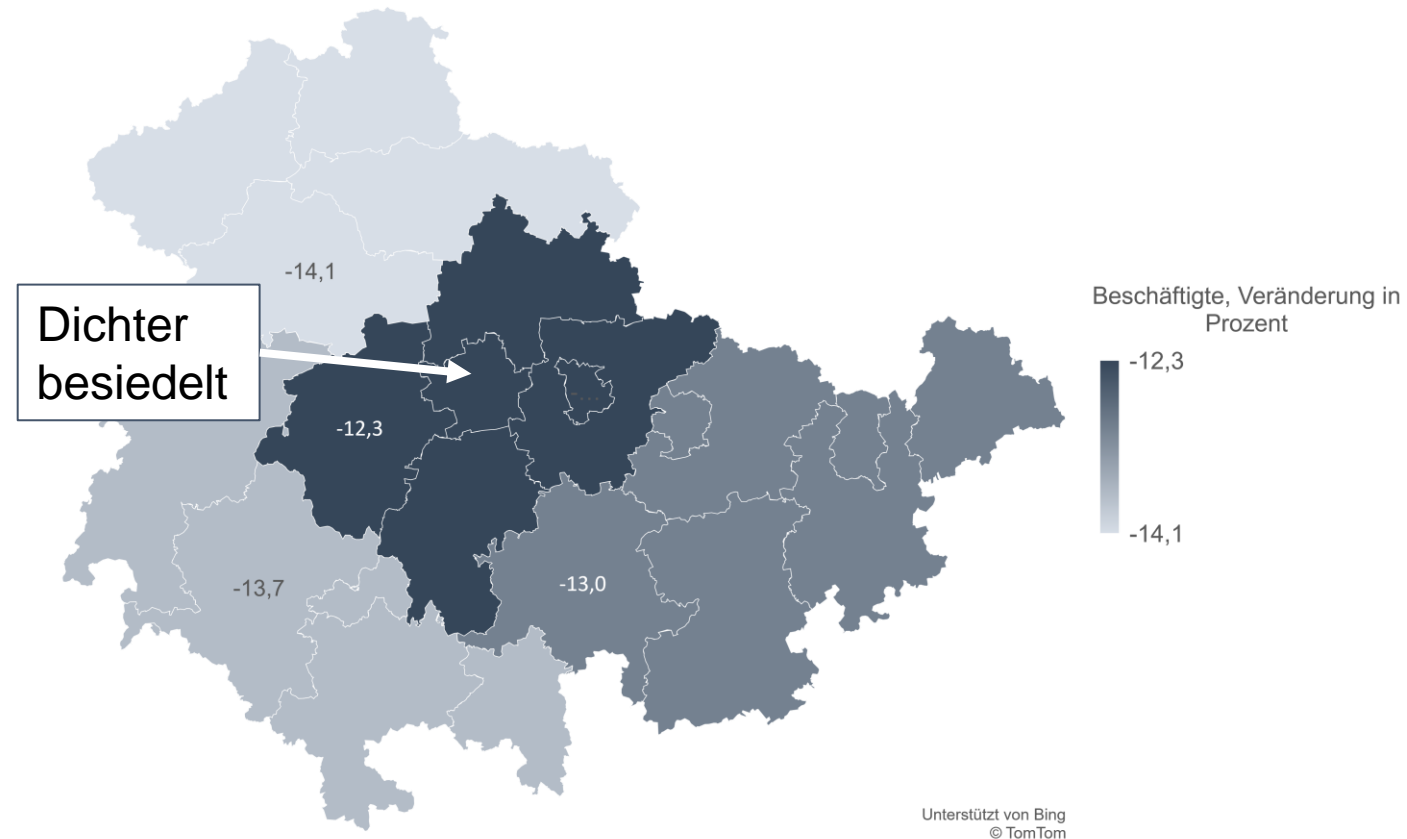
Arbeitsplatzverlust nach Wirtschaftsbereichen

- ▶ Veränderung der Erwerbstätigenzahl in Thüringen 2021–2035 nach Wirtschaftsbereichen in Tausend



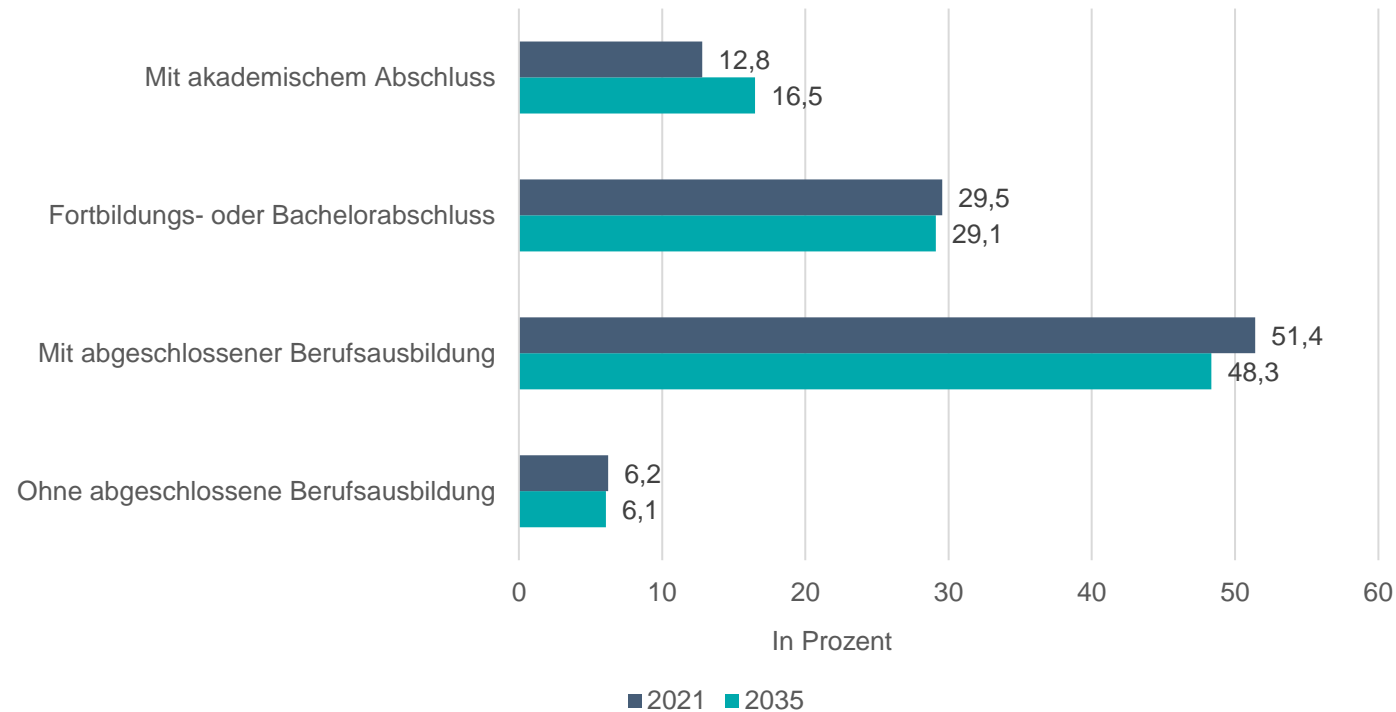
Arbeitsplatzverlust in den Planungsregionen

- ▶ Veränderung der Beschäftigtenzahlen in den Planungsregionen 2021–2035 in Prozent



Arbeitskräfte von morgen sind besser qualifiziert

► Erwerbstätige in Thüringen 2021 und 2035 nach Qualifikationsniveau





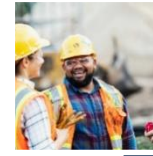
IKT-Berufe

- Wichtige Zukunftsbranche
- Schlüsselkompetenz in vielen Branchen



Produktionsberufe

- Oftmals gut bezahlte Berufe, die für die Wertschöpfung vor Ort wichtig sind



Bauberufe

- Wichtige Zukunftsthemen wie Klimaanpassung oder Energiewende benötigen „Hände“, die sie umsetzen



Gesundheitsberufe

- Betreuungsschlüssel in Gesundheit und Pflege

Zusammenfassung

- ▶ Die **QuBe-Projektion** zeigen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt bis 2035 unter Berücksichtigung bestehender Zusammenhänge und bereits erkennbarer Einflussfaktoren → Die Zukunft steht nicht fest
- ▶ In Thüringen wird demnach der **Demografische Wandel** zu einem starken Rückgang der Erwerbsbevölkerung führen → Das **Arbeitskräfteangebot sinkt**
- ▶ Bis 2035 werden rund **386 Tausend Erwerbstätige in Rente** gehen. **139 Tausend dieser Arbeitsplätze** werden nicht neu besetzt.
- ▶ **Fachkräfteengpässe** in Produktion, Bau, IKT und Gesundheit
- ▶ Wandel zum **Arbeitnehmermarkt**

- ▶ Bernardt, F., Wolter, M. I., Glöckner, E., Knoll, S. & Ragnitz, J. (2023): **Herausforderungen und Chancen im demografischen Wandel. Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung in Thüringen – Projektion bis 2035**, Osnabrück.
- ▶ Maier, T., Steeg, S. & Zika, G. (2020): Die Modellierung adjustierter Suchdauern als Indikator für die Fachkräftesituation im Beruf. Version 1.0. Hg. v. Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn.
- ▶ Maier, T., Kalinowski, M., Zika, G., Schneemann, C., Mönnig, A. & Wolter, M. I. (2022): Es wird knapp – Ergebnisse der siebten Welle der BIBB-IAB-Qualifikations- und Berufsprojektionen bis zum Jahr 2040. Hg. v. Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). BIBB-Report 3 | 2022, Bonn.
- ▶ Zika, G., Schneemann, C., Zenk, J., Kalinowski, M., Maier, T., Bernardt, F., Krinitz, J., Mönnig, A., Parton, F., Ulrich, P. & Wolter, M. I. (2022): Fachkräftemonitoring für das BMAS – Mittelfristprognose bis 2026. Hg. v. Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Forschungsbericht 602, Berlin.
- ▶ Zika, G., Hummel, M., Wolter, M. I., & Maier, T. (Eds.). (2023). Das QuBe-Projekt: Modelle, Module, Methoden. wbv Publikation.
- ▶ Zika, G., Bernardt, F., Hummel, M., Kalinowski, M., Maier, T., Mönnig, A., ... & Wolter, M. I. (2022). Auswirkung des Strukturwandels für die Bundesländer in der langen Frist-Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040 (No. 22/2022). IAB-Forschungsbericht.



Florian Bernardt

T +49 541 40933-285

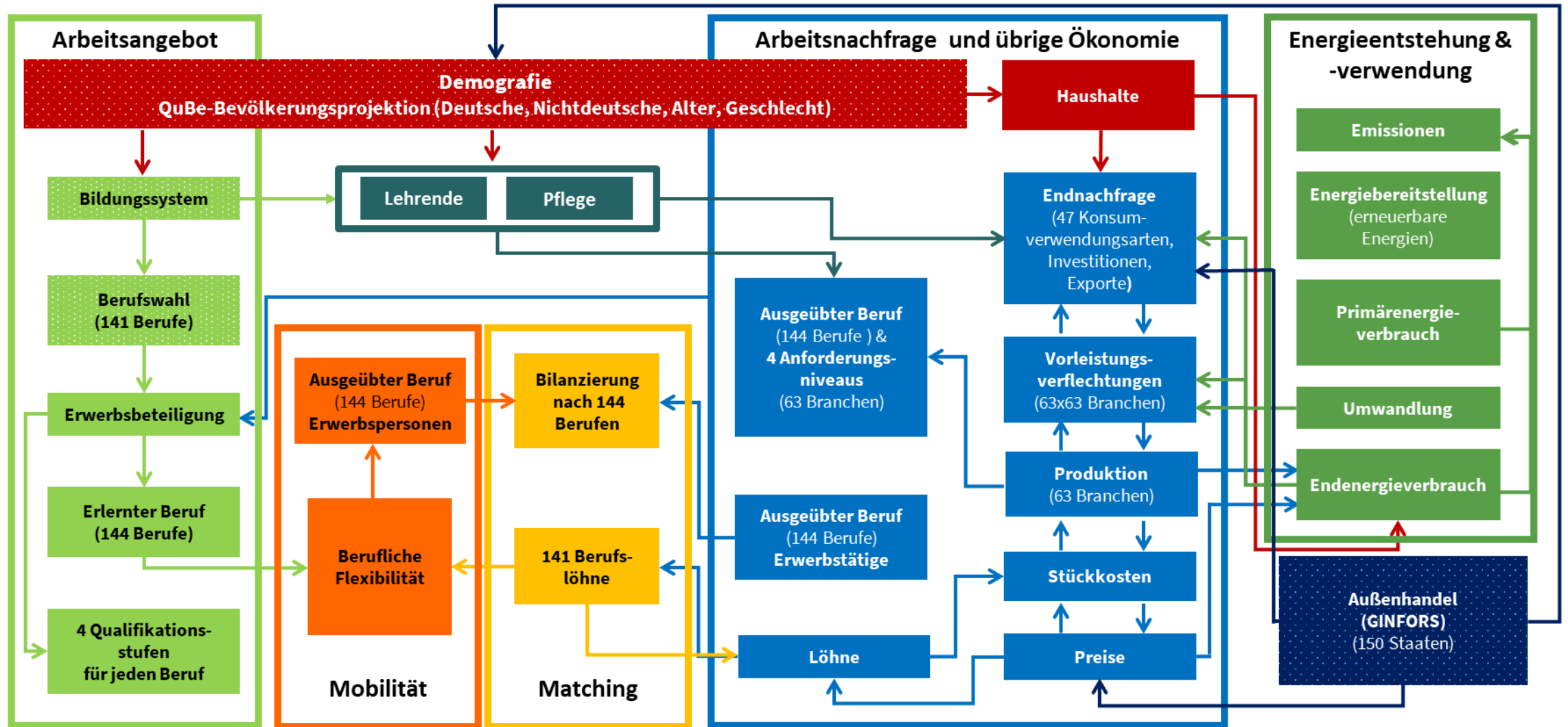
E bernardt@gws-os.com

Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Bereich „Wirtschaft und Soziales“

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

Backup

QUBE-Modellverbund



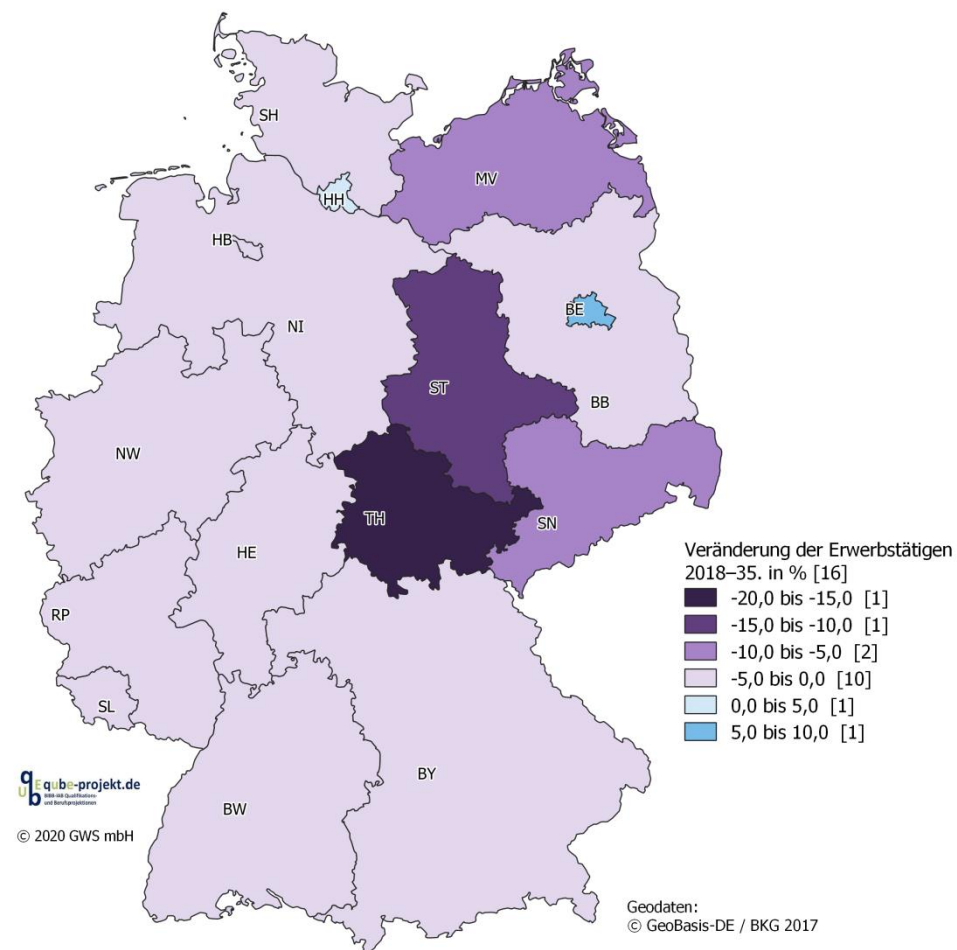
Quelle: QuBe-Projekt, Basisprojektion 7. Welle

Arbeitsmarktbedarfe zur Umsetzung aktueller Klima- und Energiepolitischer Maßnahmen

5

Bedarfsseite des Arbeitsmarktes – Regionale Projektion

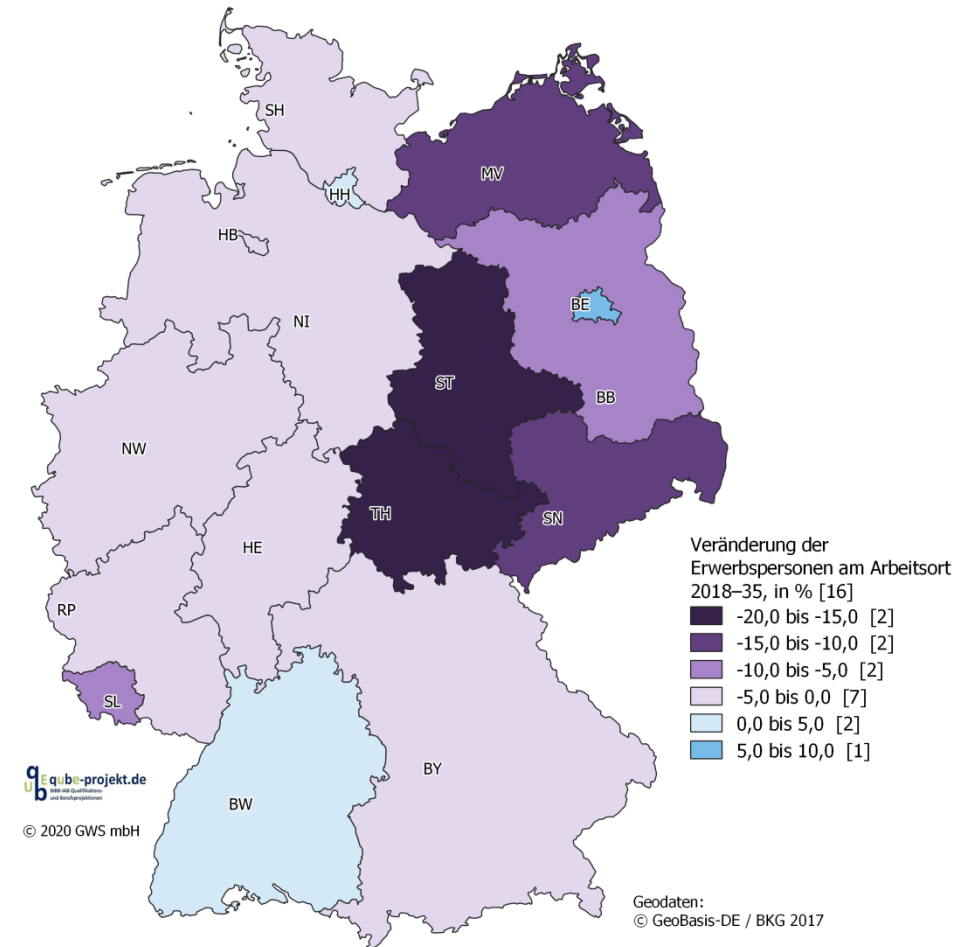
- ▶ Projektion der **Bundesländerebene** analog zu dem nationalen Modell auf Basis der Regionalen Input-Output-Tabelle (RIOT). Berücksichtigung regionaler Verflechtungen
- ▶ Für 96 **Raumordnungsregionen** zeitreihenanalytische Herleitung regionaler Konjunkturkomponente für 37 Wirtschaftszweige | Weitere regionalspezifische Faktoren
- ▶ Herleitung der Entwicklung in den **Kreisen** ebenfalls über regionaler Konjunkturkomponente (dynamic shift-share)
- ▶ Branchendynamik kommt aus den Bundesprojektionen
- ▶ Konsistenz zu Bundesgrößen



Basisprojektion 6. Welle

Angebotsseite des Arbeitsmarktes – Regionale Projektion

- ▶ Basis bildet die **Bevölkerungsprojektion** des IAB (2022)
 - ⇒ Regionalspezifische Zu- und Abwanderung
 - ⇒ Neben Alter und Geschlecht auch Nationalität bei Geburten berücksichtigt
- ▶ Regionalspezifische **Erwerbsneigung** aus Mikrozensus nach Geschlecht, Herkunft, Qualifikation und erlerntem Beruf
- ▶ Berücksichtigung beruflicher Flexibilitäten
- ▶ Regionalspezifische Pendelneigungen nach Beruf
- ▶ Dynamik kommt aus den Bevölkerungsprojektionen
- ▶ Konsistenz zu Bundesgrößen



Basisprojektion 6. Welle