



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

# „FACHKRÄFTEGEWINNUNG UND -SICHERUNG“ AUSLÄNDISCHE BESCHÄFTIGTE IN THÜRINGEN

2. Regionalkonferenz 2023  
„Fachkräftegewinnung und -sicherung“  
Suhl, 01.11.2023

Cornelia Leclerque  
IAB Regional Sachsen-Anhalt-Thüringen



# AGENDA

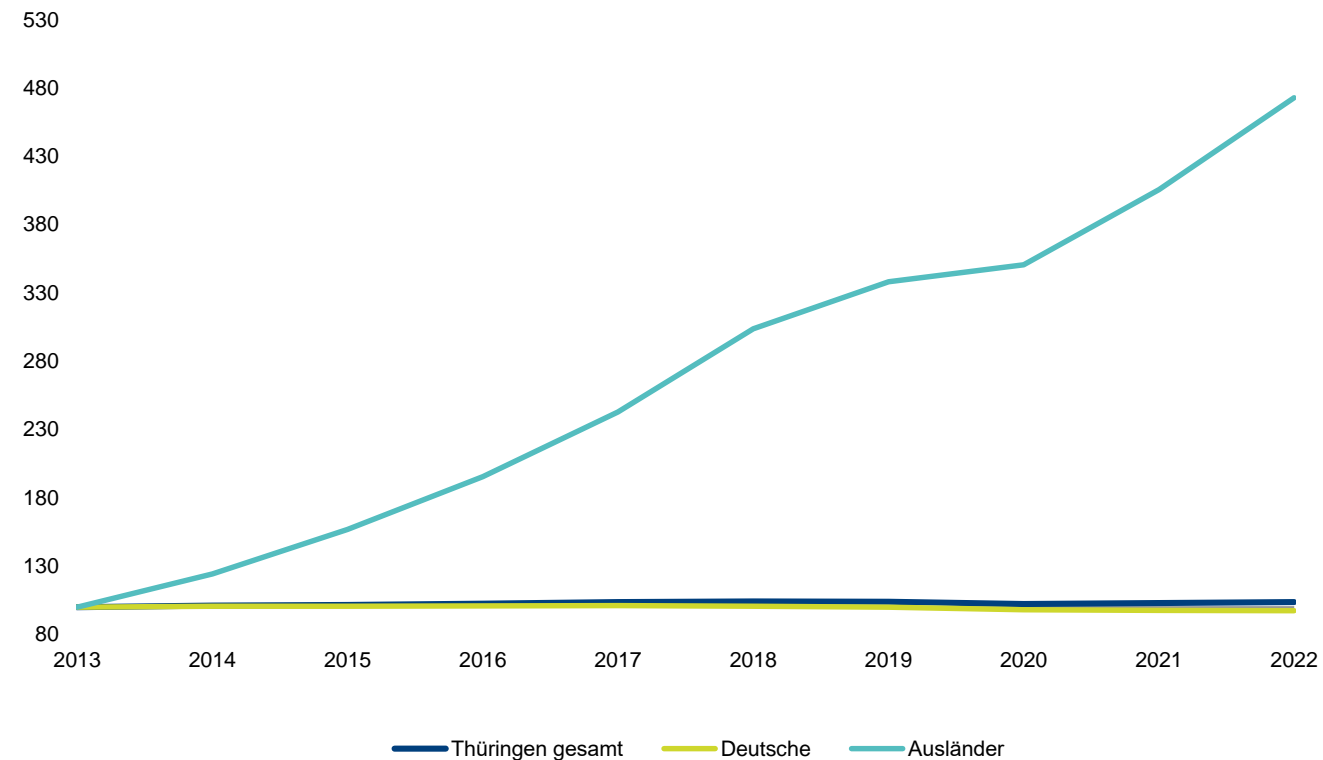
---

- Welche Merkmale weisen ausländische Beschäftigte auf dem Arbeitsmarkt in Thüringen auf?
  - Beschäftigungsentwicklung
  - Geschlecht und Alter
  - Berufsabschluss und Anforderungsniveau
  - Berufe und Branchen
- Aus welchen Nationen kommen die ausländischen Beschäftigten?
- In welchen Regionen Thüringens arbeiten welche Nationalitäten?
- Fazit

# BESCHÄFTIGUNGSENTWICKLUNG

## Entwicklung der Beschäftigung in Thüringen nach Staatsangehörigkeit

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2013 bis 2022 jew. am 30.6. – Index 2013 = 100

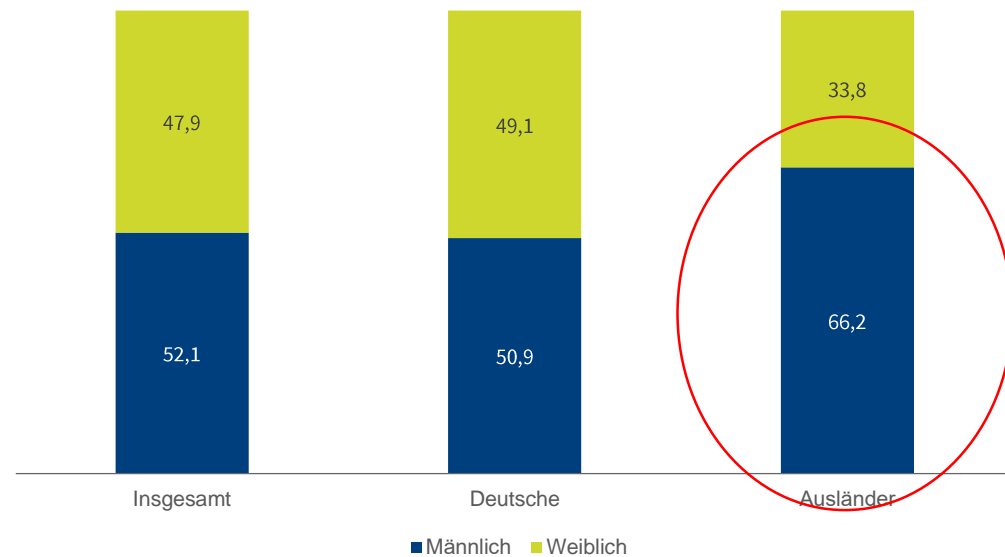


- 803.295 Beschäftigte in Thüringen (2022), dar. 62.158 Ausländer
- Anstieg zu 2013 um 3,8 Prozent
- Aber: ausschließlich durch ausländische Beschäftigte geprägt
- Anstieg bei ausländischen Beschäftigten um 373 Prozent
- mit -2,6 Prozent sogar geringfügiger Rückgang bei deutschen Beschäftigten
- 2022 besaßen 6,3 Prozent aller Beschäftigten in Thüringen eine ausländische Staatsbürgerschaft (2013: 1,5 Prozent)

# GESCHLECHT UND ALTER

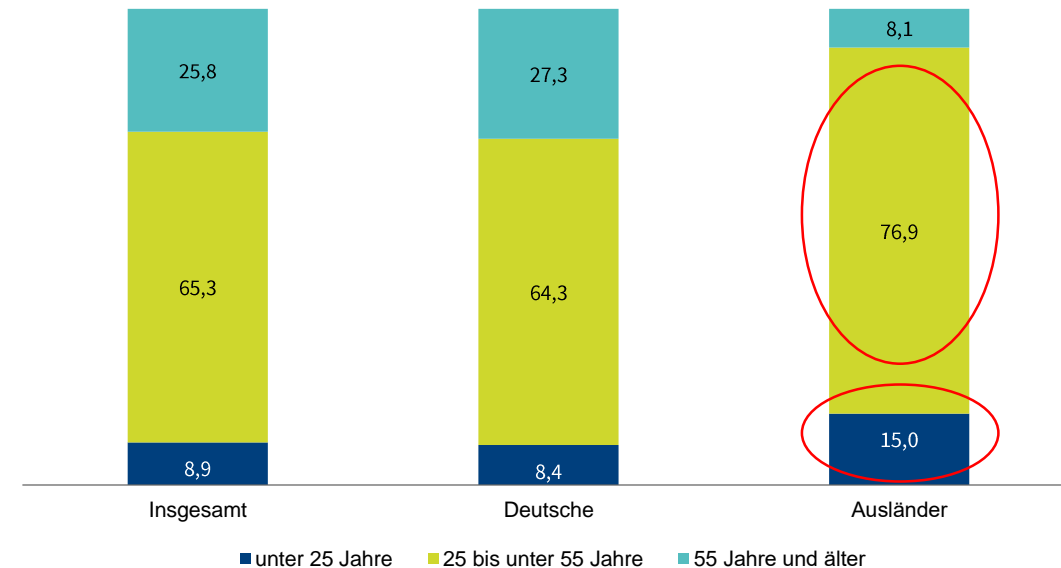
## Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und nach Geschlecht in Thüringen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am 30.6.2022 – Anteile in Prozent



## Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und nach Alter in Thüringen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am 30.6.2022 – Anteile in Prozent



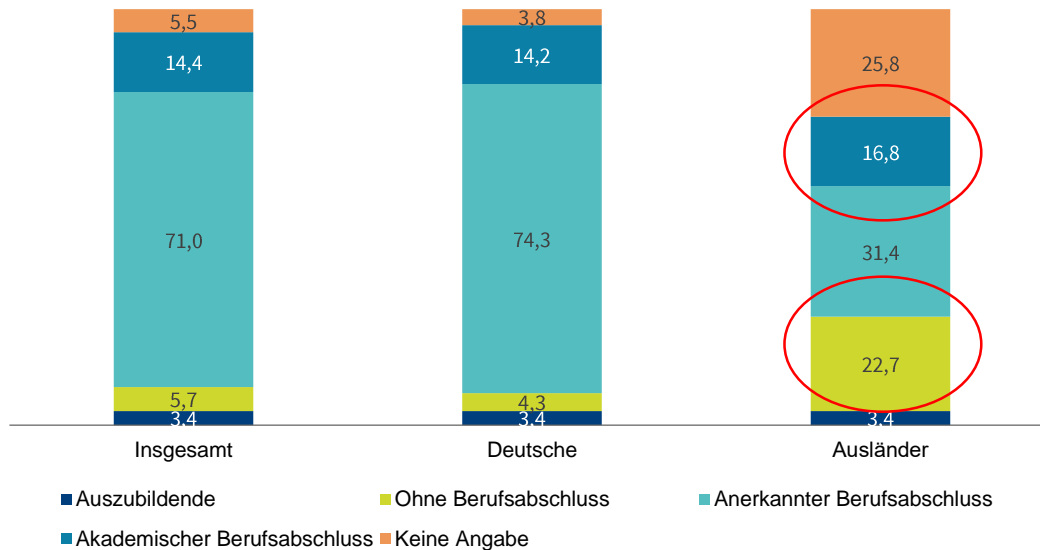
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnung und eigene Darstellung. © IAB

- Dominierende Merkmale ausländischer Beschäftigter: mehr Männer als Frauen und mehr Jüngere und Personen in der Haupterwerbsgruppe
- Personen aus dem Ausland kommen gezielt für eine Arbeitsaufnahme nach Deutschland

# BERUFSABSCHLUSS UND ANFORDERUNGSNIVEAU

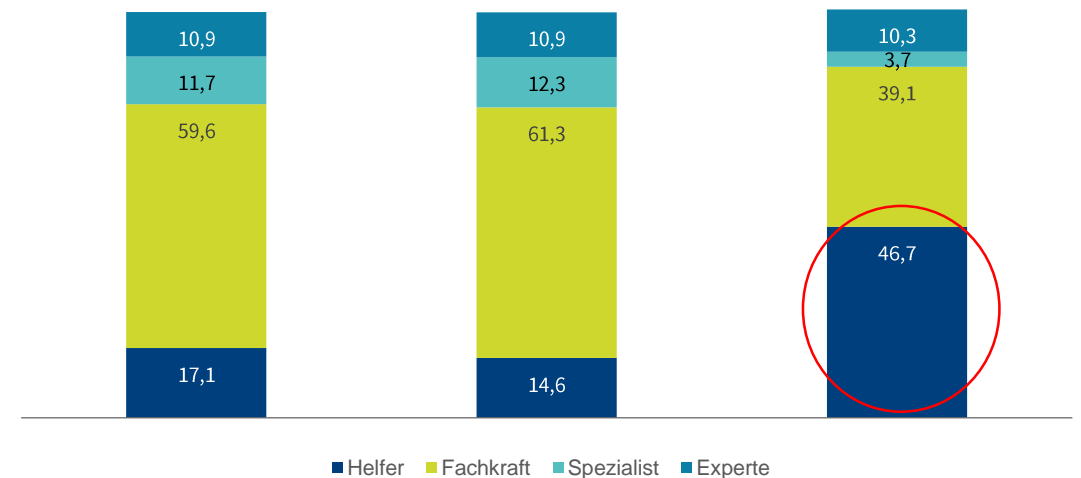
## Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und nach Berufsabschluss in Thüringen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am 30.6.2022 – Anteile in Prozent



## Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und nach Anforderungsniveau in Thüringen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am 30.6.2022 – Anteile in Prozent



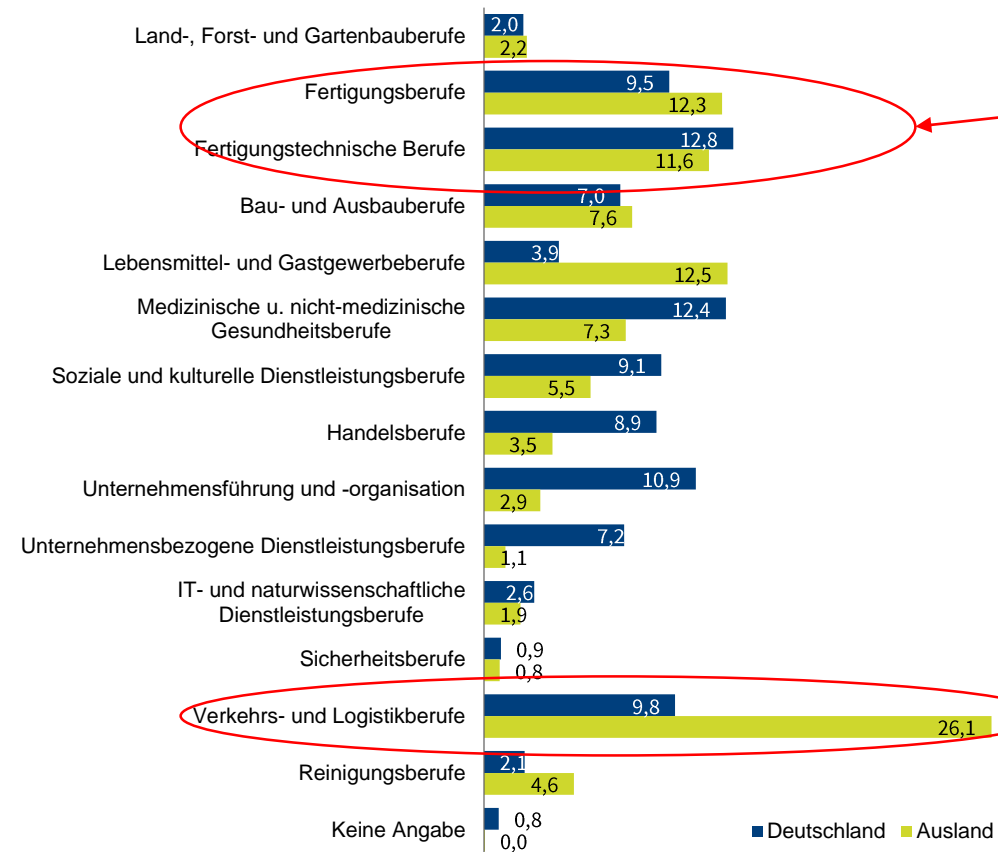
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnung und eigene Darstellung. © IAB

- Deutlich höherer Anteil von ausländischen Beschäftigten ohne Berufsabschluss und von ausländischen Beschäftigten auf Helferniveau
- Zunehmende Polarisierung in der Qualifikationsstruktur: hoher Anteil an Personen ohne abgeschlossene Berufsausbildung vs. hohem Anteil von Hochschulabsolventen
- Ausländische Beschäftigte häufiger als deutsche Beschäftigte unterhalb des Niveaus ihres formalen Abschlusses angestellt

# BERUFE UND BRANCHEN

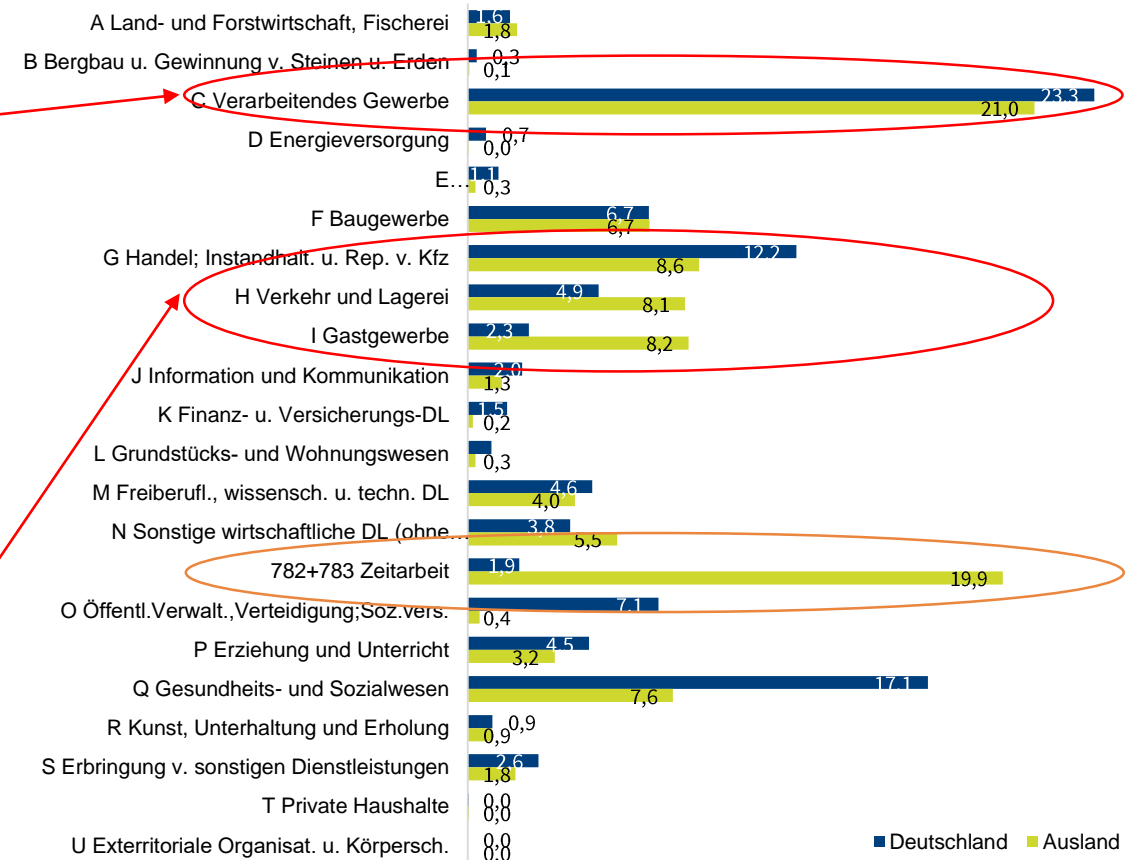
## Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und nach Berufssegment in Thüringen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am 30.6.2022 – Anteile in Prozent



## Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und nach Branchen in Thüringen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am 30.6.2022 – Anteile in Prozent



# TOP-10 NATIONEN

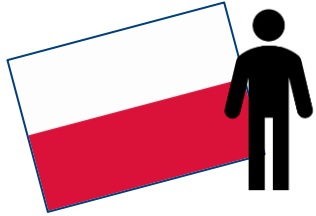
Staatsangehörigkeit	2022	Anteil an Beschäftigten insgesamt in %	Anteil an ausländischen Beschäftigten insgesamt in %	Veränderung 2022 zu 2013 absolut	Veränderung 2022 zu 2013 in %
Polen	13.197	1,6	21,2	10.926	481,1
Rumänien	8.129	1,0	13,1	7.368	968,2
Arabische Republik Syrien	4.096	0,5	6,6	3.975	3.285,1
Bulgarien	2.567	0,3	4,1	2.149	514,1
Afghanistan	2.234	0,3	3,6	2.197	5.937,8
Ukraine	2.083	0,3	3,4	1.675	410,5
Ungarn	1.845	0,2	3,0	775	72,4
Slowakei	1.774	0,2	2,9	1.510	572,0
Tschechien	1.729	0,2	2,8	1.210	233,1
Vietnam	1.504	0,2	2,4	926	160,2

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnung und eigene Darstellung. © IAB

- Beschäftigtenanteile der Herkunftsländer mit den meisten ausländischen Beschäftigten bezogen auf die Gesamtbeschäftigung relativ klein
- unter den TOP-10 Ländern befinden sich mit:
  - Polen, Rumänien, Bulgarien, Ungarn, Slowakei und Tschechien Länder, die im Rahmen der Osterweiterung der EU aufgenommen wurden
  - Arabischen Republik Syrien und Afghanistan zwei Asylherkunftsländer
  - Vietnam ein Land mit „Gastarbeitertradition“
- verstärkter Zugang an ukrainischen Beschäftigten ab Juli 2022

# AUSGEWÄHLTE NATIONEN – AUSGEWÄHLTE MERKMALE

---



1. Männlich und zwischen 25 und 54 Jahren
2. Hoher Anteil an Beschäftigten mit qualifizierten Berufsabschluss auf, ebenfalls hoher Anteil an Fachkräften
3. Vorrangig im Gütertransport im Straßenverkehr (Zeitarbeit) sowie im Verarbeitenden Gewerbe tätig



1. Männlich und zwischen 25 und 54 Jahren
2. Sehr hohe Anteil Beschäftigter auf dem Helferniveau
3. Schwerpunkte in Branchen und Berufen mit niedriger Qualifikationsstruktur, hier: Verarbeitendes Gewerbe und Zeitarbeit



1. Vorrangig Männlich, vergleichsweise wenig ältere Beschäftigte
2. Sehr hohe Anteil Beschäftigter auf dem Helferniveau, jedoch auch Experten
3. Schwerpunkte im Handel, Verarbeitendes Gewerbe und Zeitarbeit; auch im Gesundheitsbereich; gleichzeitig viele in Verkehrs- und Logistikberufen



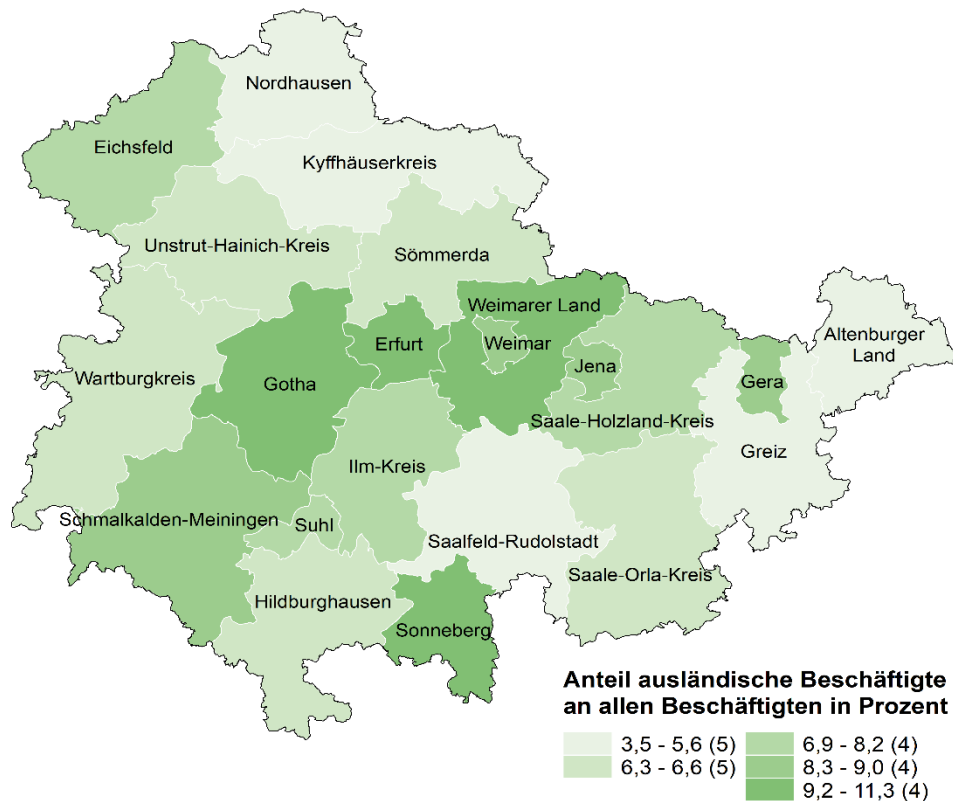
1. Sehr hohe Anteil an weiblichen Beschäftigten
2. Hochqualifizierte Bevölkerungsgruppe, jedoch auch viele Beschäftigte auf Helferniveau
3. Schwerpunkte im Verarbeitenden Gewerbe, Gesundheits- und Sozialwesen und Gastgewerbe



1. Mehr Frauen als Männer, vergleichsweise wenig ältere Beschäftigte
2. Viele Fachkräfte, hoher Anteil an Auszubildenden
3. Konzentration auf vergleichsweise wenige Branchen und Tätigkeiten, hier v.a. Gastgewerbe

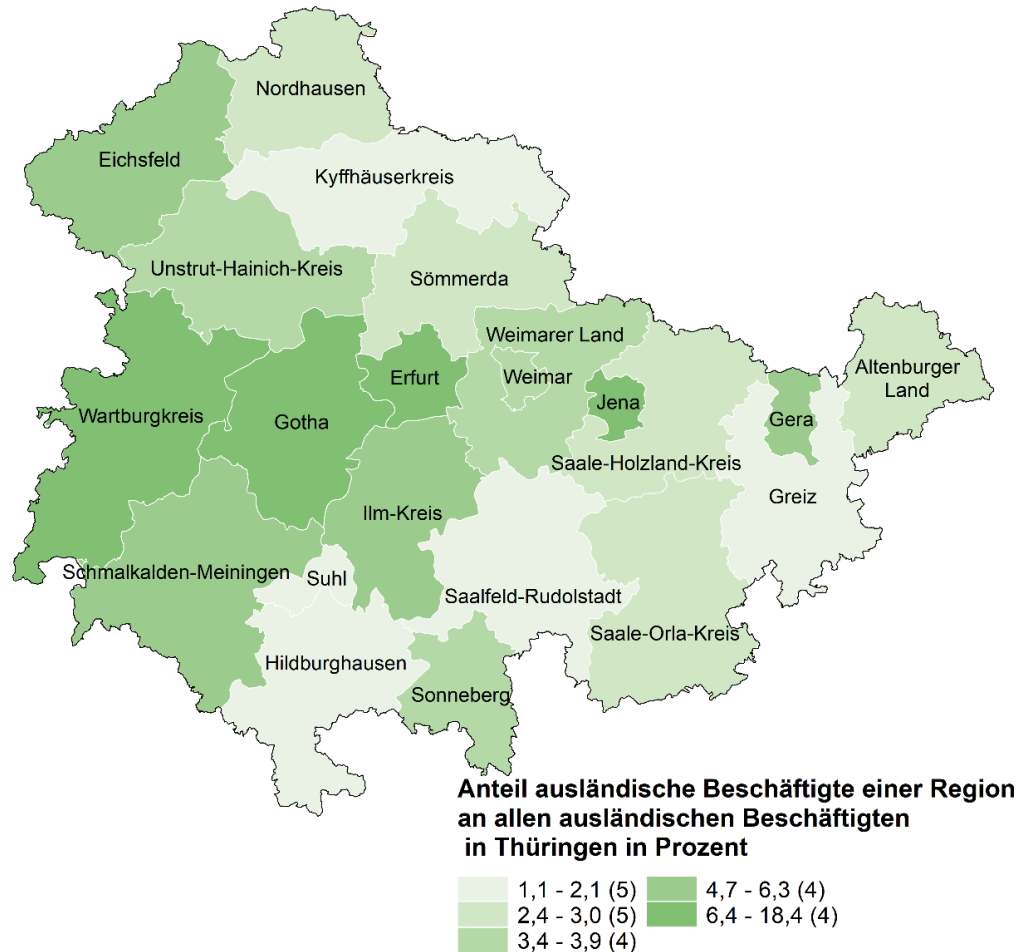


# ANTEIL AUSLÄNDISCHER BESCHÄFTIGTER AN ALLEN BESCHÄFTIGTEN IN EINER REGION



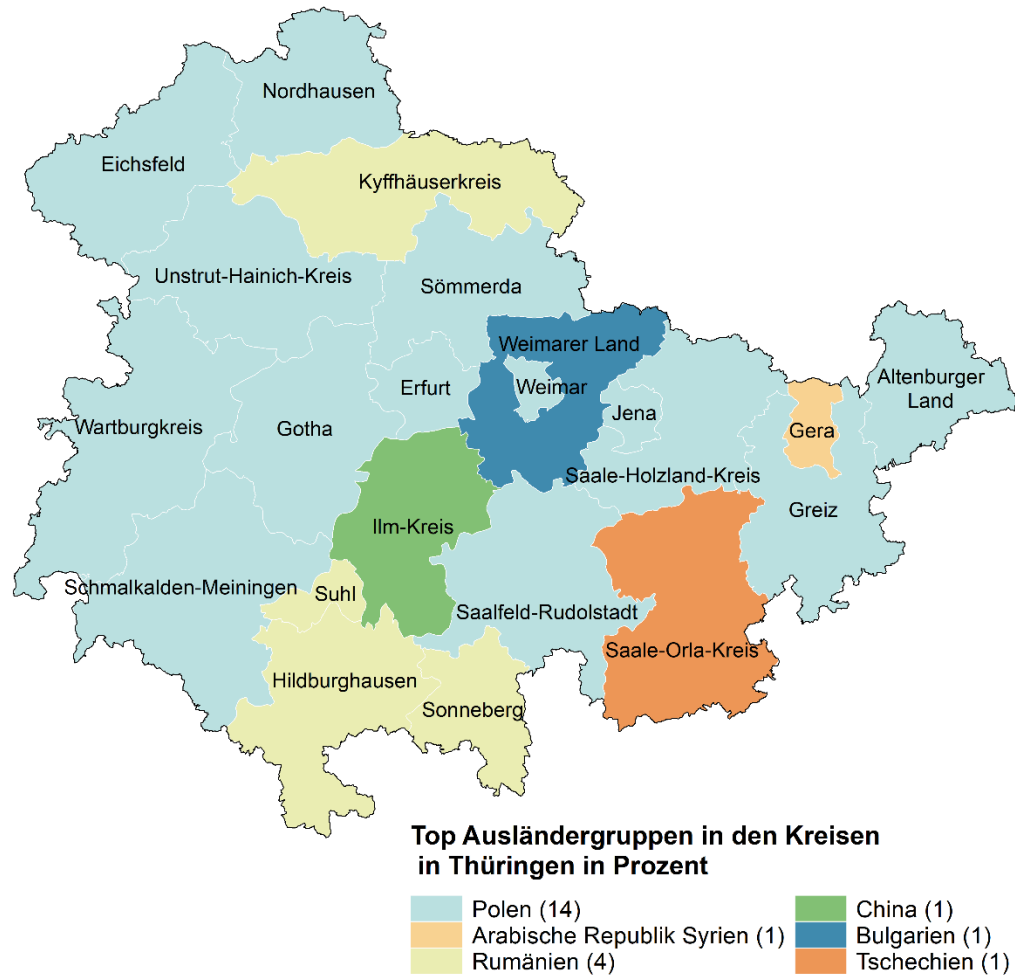
- Höchster Anteil an ausländischen Beschäftigten in den Landkreisen Gotha (11,3 Prozent) und Sonneberg (10,7 Prozent) sowie in Erfurt (10,1 Prozent)
- Niedrigster Anteil im Kyffhäuserkreis und im Landkreis Saalfeld-Rudolstadt (je 3,5 Prozent) sowie im Landkreis Greiz (4,4 Prozent)
- Verschiedene Faktoren relevant für Standortfrage u.a. Arbeitsmarktlage und Branchenverteilung in der Region

# ANTEIL AUSLÄNDISCHER BESCHÄFTIGTER EINER REGION AN ALLEN AUSLÄNDISCHEN BESCHÄFTIGTEN



- Konzentration der ausländischen Beschäftigten in den Städten Thüringens sowie in den westlichen Landkreisen des Landes
- Höchste Werte in Erfurt (18,4 Prozent), Gotha (9 Prozent), Jena (8 Prozent), Wartburgkreis (6,4 Prozent) und Schmalkalken-Meiningen (6,3 Prozent)
- Alle anderen Regionen stellen weniger als 6 Prozent der ausländischen Beschäftigten in Thüringen
- niedrigste Anteile an ausländischen Beschäftigten im Kyffhäuserkreis (1,1 Prozent) und im Landkreis Suhl (1,8 Prozent)

# HERKUNFTSLÄNDER DER BESCHÄFTIGTEN, DIE DEN GRÖßTEN ANTEIL AN ALLEN AUSLÄNDISCHEN BESCHÄFTIGTEN STELLEN



- Polen als Nation mit dem größten Anteil aller ausländischen Beschäftigten in Thüringen auch Nation mit den meisten Kreisen, die jeweils den größten Anteil ausmachen
- Nachfolgend: Rumänien (4 Kreise), Syrien, Tschechien, Bulgarien und China (je ein Kreis)
  - Einfluss von Unternehmensansiedlungen
- Fokus vor allem auf die urbanen Gebiete
- Unterschiedliche Dominanz einzelner Nationalitäten in den Landkreisen

# FAZIT

---

- Anstieg sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Thüringen v.a. durch ausländische Beschäftigte bedingt → Anstieg u.a. durch Post-Covid-Effekte und Flüchtlinge aus Ukraine
- Ausländische Beschäftigte und Arbeitsmigration von hoher Bedeutung zur Deckung des Fachkräftebedarfs
- Vergleich der Strukturmerkmale zeigt deutliche Unterschiede zwischen ausländischen und deutschen Beschäftigten
- Steigende Nachfrage nach ausländische Fachkräfte in einigen Branchen und Berufen
- Aber: Bestimmte Bereiche aufgrund des Anforderungsprofils schwerer zugänglich
- Vielfalt der Herkunftsländer bedingt Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt unter unterschiedlichen Voraussetzungen
- Unterschiedliche Bedeutung der ausländischen Beschäftigung in den Regionen Thüringens (Einfluss von Arbeitsmarktlage, geographischer Lage, Branchenmix, Unternehmensansiedlungen)

# FAZIT

---

- Zuwanderung und Integration in den Arbeitsmarkt aktuell zentrale Themen: Zuwanderungsgesetz, Integration ukrainischer Geflüchteter (→ Deutschland wichtigstes Empfangsland) ...
- Denn: wirtschaftlicher und beruflicher Strukturwandel führen dazu, dass sich die Nachfrage nach Arbeit in Zukunft deutlich ändern wird
- Vielzahl von Aktivitäten zur Unterstützung und Qualifizierung von Ausländerinnen und Ausländern am Arbeitsmarkt in Thüringen
- Aber: Handlungsbedarf durch vergleichsweise ungünstigere Qualifikations- und Tätigkeitsstruktur und der damit einhergehenden vergleichsweise hohen Beschäftigungs- bzw. Arbeitslosigkeitsrisiken für einen Teil der ausländischen Beschäftigten
- Aber: Handlungsbedarf bei der Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Frauen; daher: Migration und Integration muss eher aus Familienperspektive gesehen werden u.a. durch Angebot an Sprach- und Integrationskursen, Beratung und Betreuung, Mentorenprogramme

# KONTAKT

---

Cornelia Leclerque

[cornelia.leclerque@iab.de](mailto:cornelia.leclerque@iab.de)