

Fachkräftemangel im Chancenland

Der wachsende Beitrag des Auslands zur Stabilisierung der Beschäftigung in Thüringen

Prof. Dr. Michael Behr (TMASGFF)

Vortrag im Rahmen der 2. Regionalkonferenz am 1. November 2023 in Suhl

www.thueringer-sozialministerium.de

Freistaat
Thüringen  Ministerium
für Arbeit, Soziales,
Gesundheit, Frauen und Familie

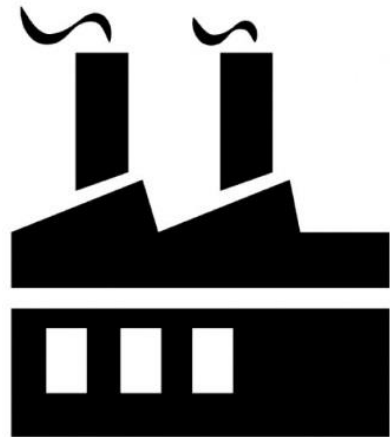
Herausforderungen und Chancen im demografischen Wandel.

Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung in Thüringen
Projektion bis 2035

Hauptautoren:
Florian Bernardt GWS
Joachim Ragnitz



Wir haben in (Süd-)Thüringen eine Menge geschafft...



**Knapp 60.000 Betriebe mit
mindestens einem SV-Beschäftigten**

- 808 Tsd. SV-Beschäftigte
- 24 Tsd. Industriebetriebe
- Höchste Industriedichte mit 11,2 Betrieben pro 1.000 Einwohner
- 24% Industriebeschäftigtenanteil
- 140 Ausbildungsplätze auf 100 Bewerber
- Höchster Anstieg der Löhne: 31% in den letzten 10 Jahren
- Nettoeinkommen 85%
- Kaufkraftbereinigte Einkommen (pro Kopf) ca. 90-95% (Ost/West)



... blicken auf harte Jahre zurück

*Entwickeln ausgrenzende kohäsive
Leistungsgemeinschaften*

Angstbeschleunigte

Zeiten des personalwirtschaftlichen
Paradieses, der Entstehung des
**lohnbescheidenen ostdeutschen
Arbeitspartaners** und hoher
Arbeitslosigkeit (**Segmentation**)

**Ausgrenzung und
Neuanfang**

Zwangentschleunigte

*Wirken als Drohkulisse
disziplinierend*



... und haben es am Ende geschafft.



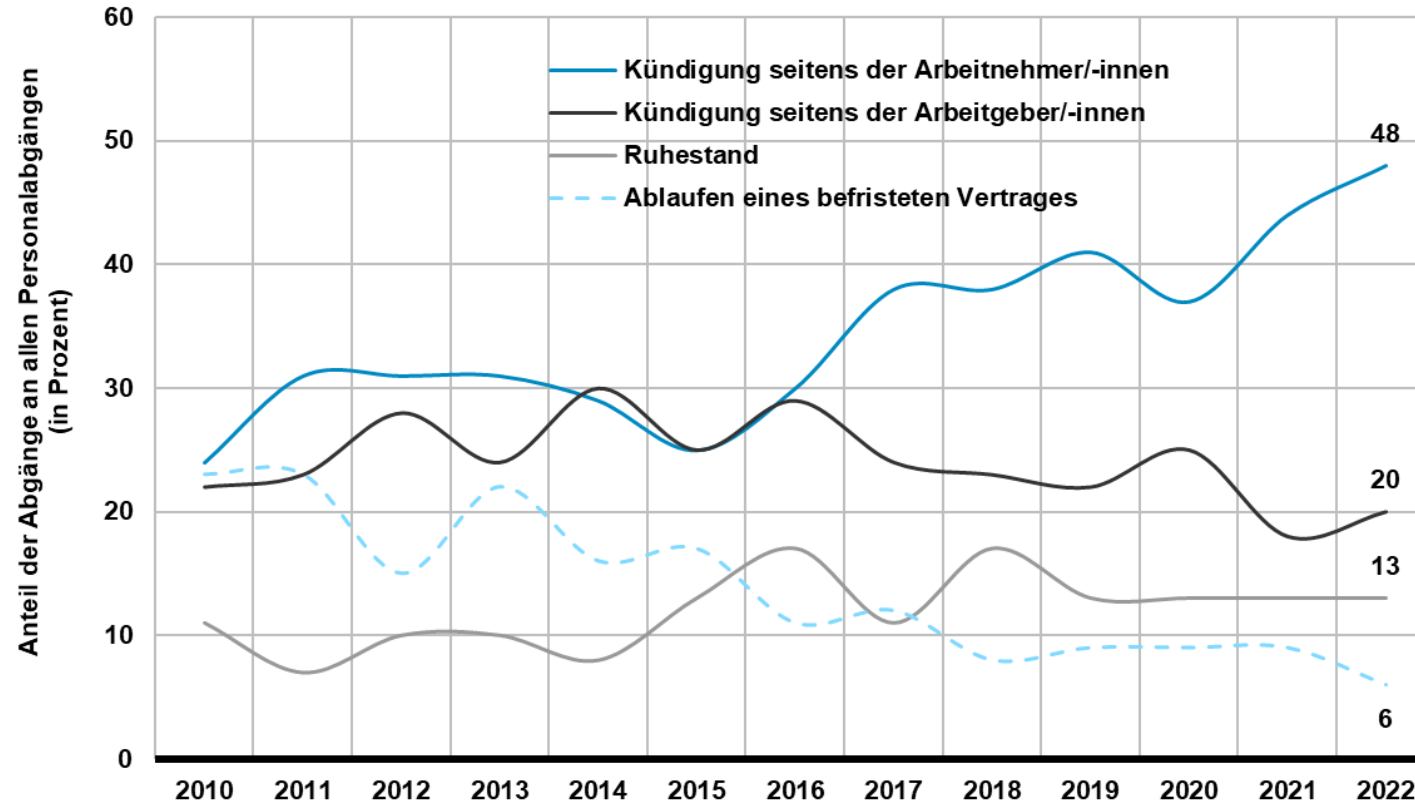
„Aus der Ettersburger Erklärung der Thüringer Landesregierung Mai 2023:

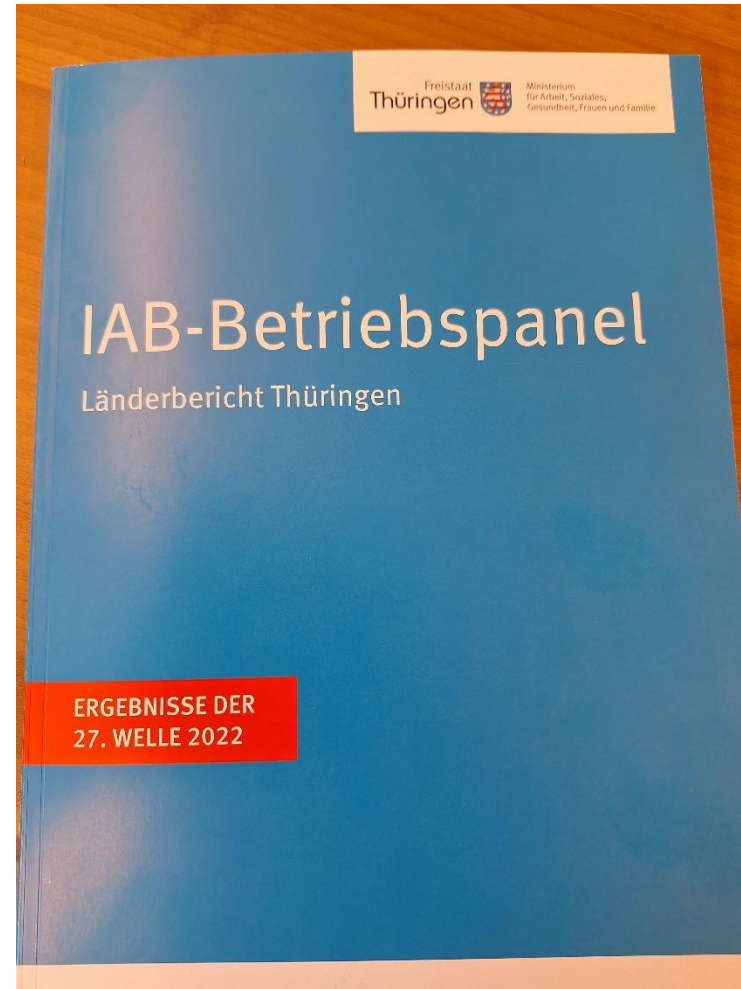
„Chancenland Thüringen: Wir sind ökonomisch stärker als demografisch“

Wird Thüringen auch Arbeitnehmerland?

- Werden aus angstbeschleunigten **Arbeitsspartanern** selbstbewusste Arbeitnehmer?
- Erleben wir das Ende der erzwungenen **Lohnbescheidenheit**?
- Erleben wir eine Zeitenwende: Statt erzwungener Teilzeit wird zunehmend die Forderung nach **Arbeitszeitverkürzung** gestellt?
- Statt Angst vor Kündigung durch den Chef, **Eigenkündigung**?

Entwicklung der Personalabgänge nach den Gründen des Ausscheidens 2010 bis 2022, Thüringen







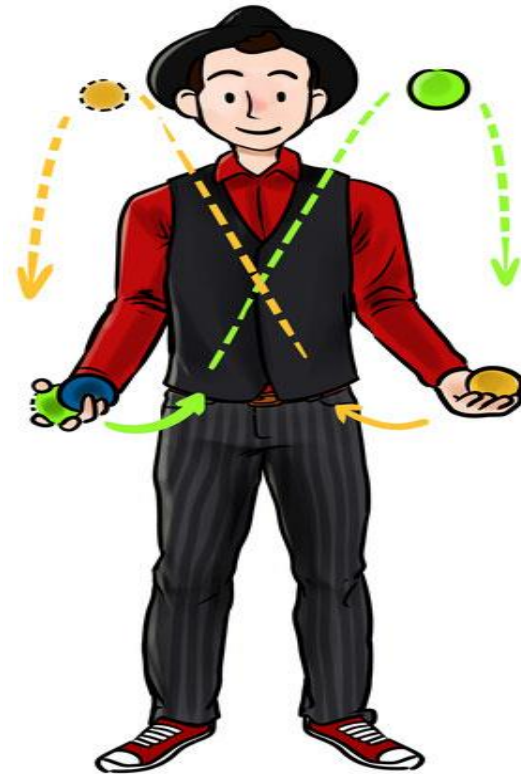
Eistaler – Cafe

„Bitte seien Sie nett zu
unserem Personal!

Noch immer ist Personal
schwerer zu bekommen als
Gäste “

wir wünschen Ihnen einen
angenehmen Tag,
Danke schön

Fluktuation



Ersatzbedarf

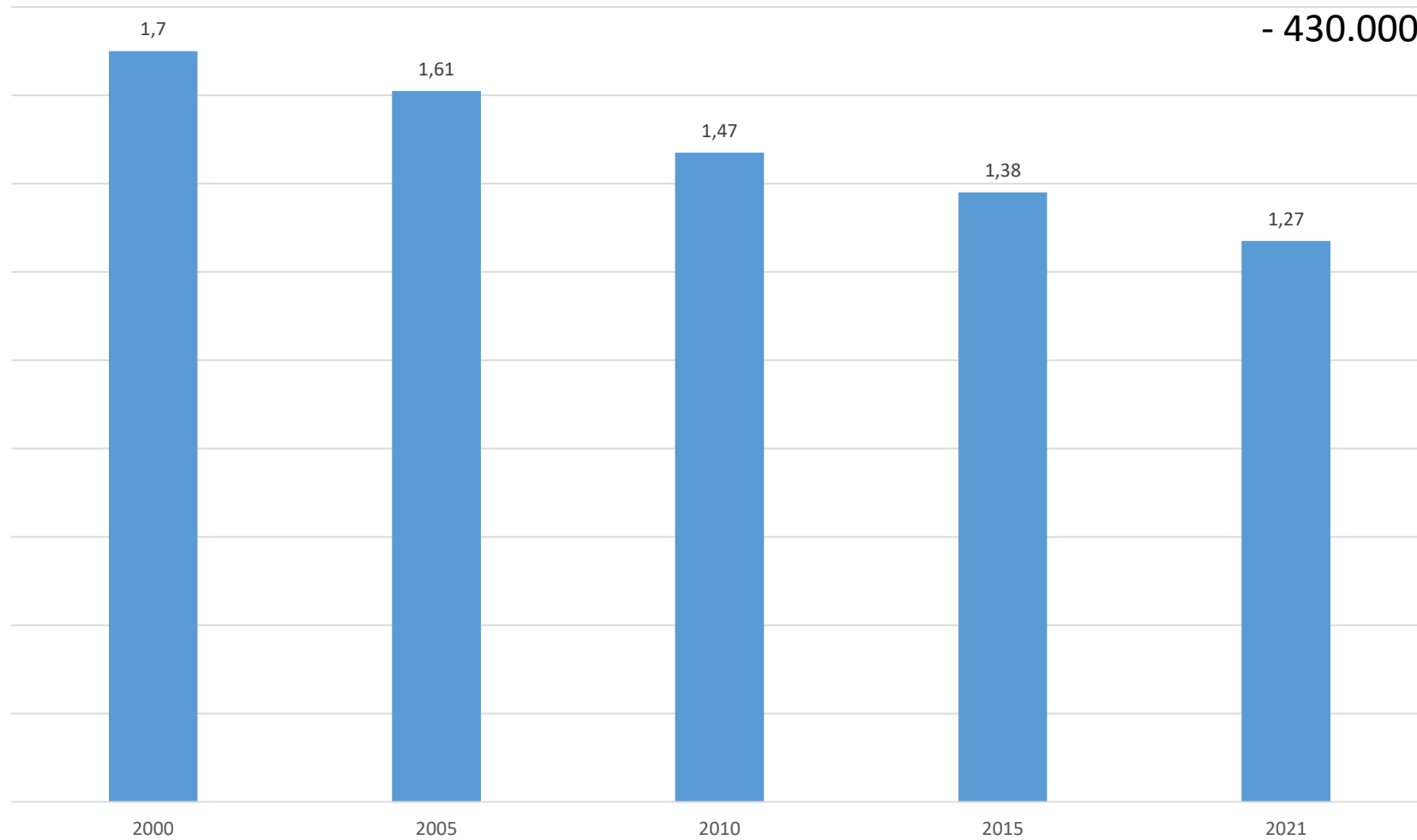
Erweiterungsbedarf



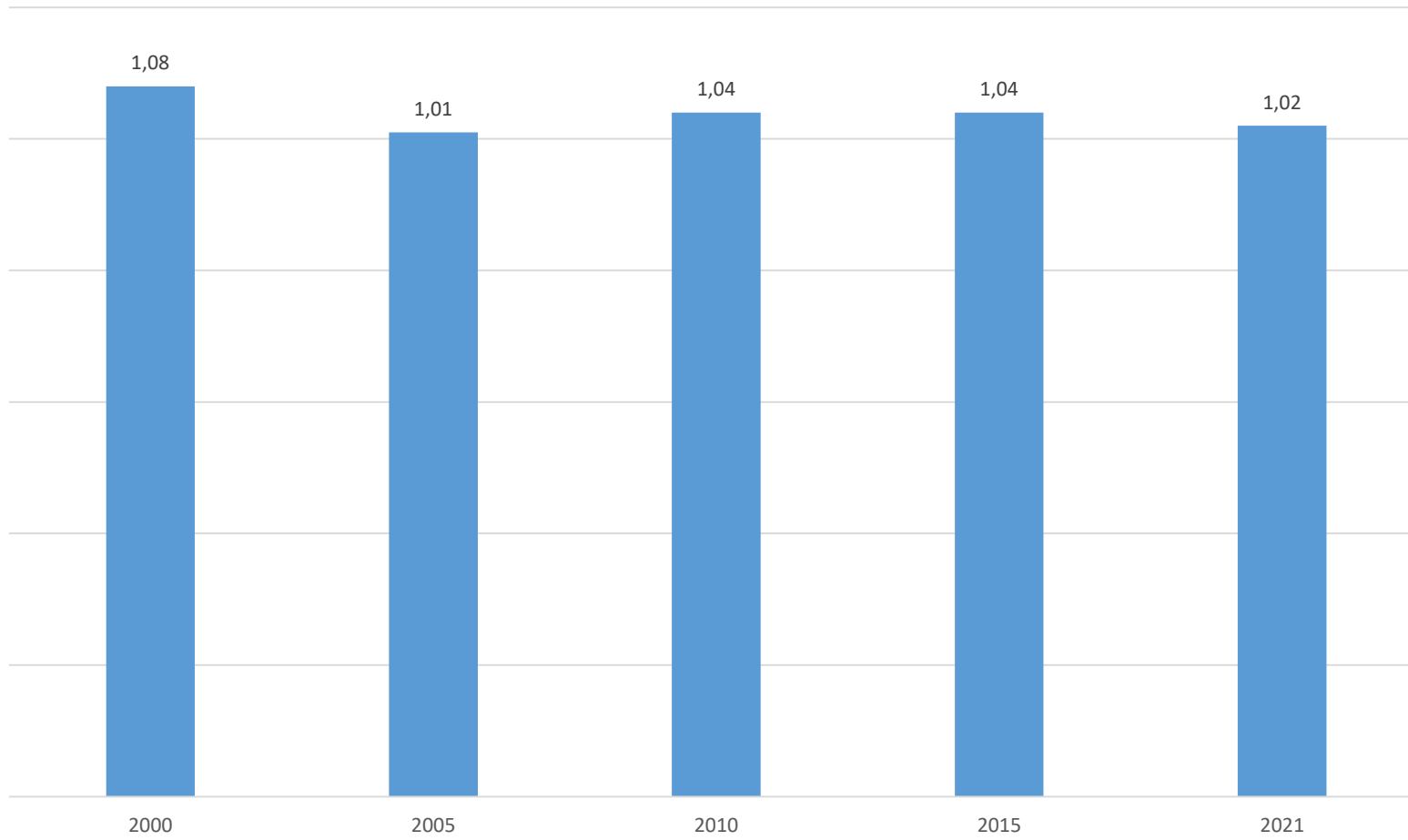
Ein kleines Thüringer Demografie-Wunder



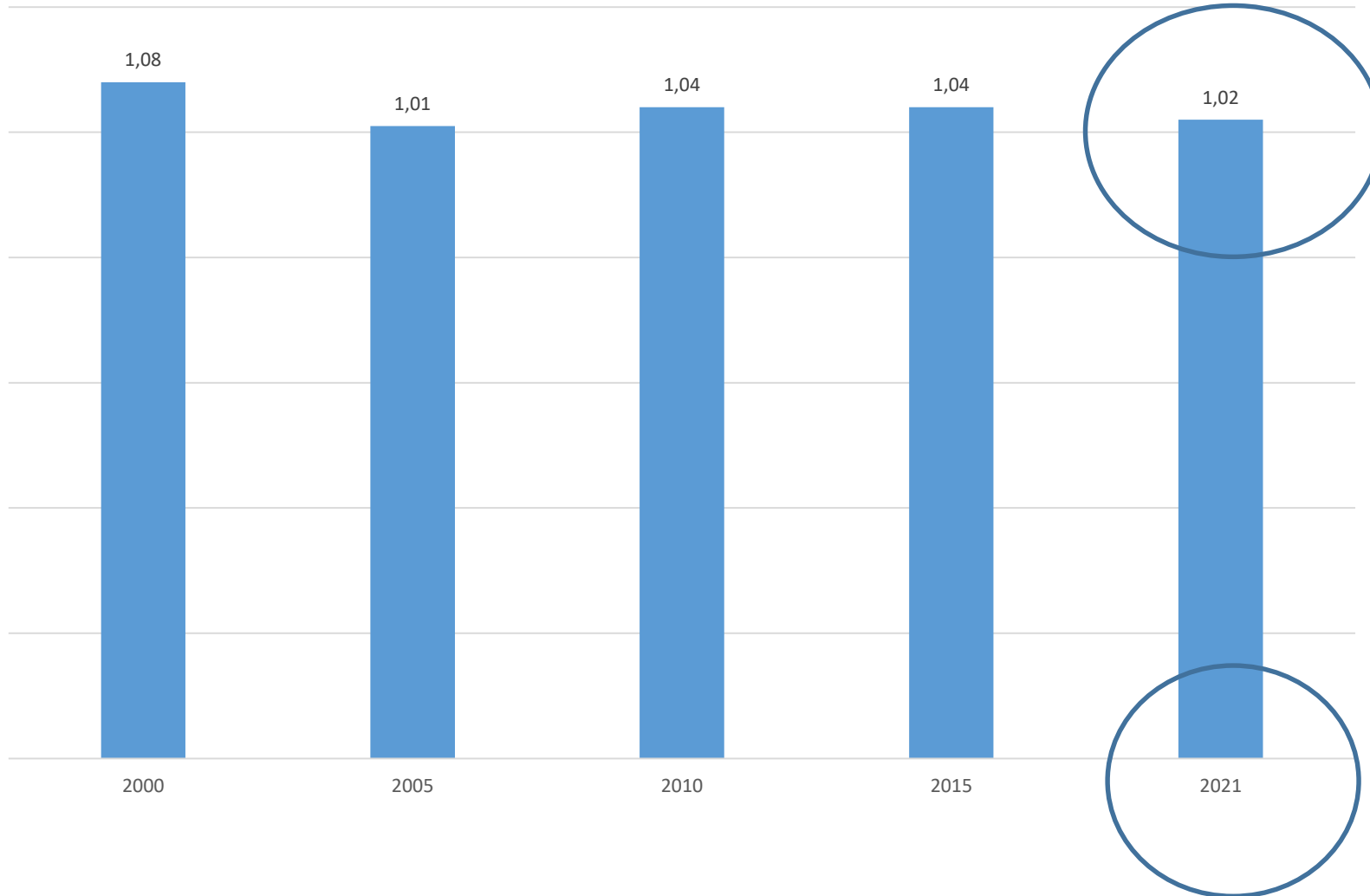
Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials in Thüringen 2000 bis 2021
(in Millionen)



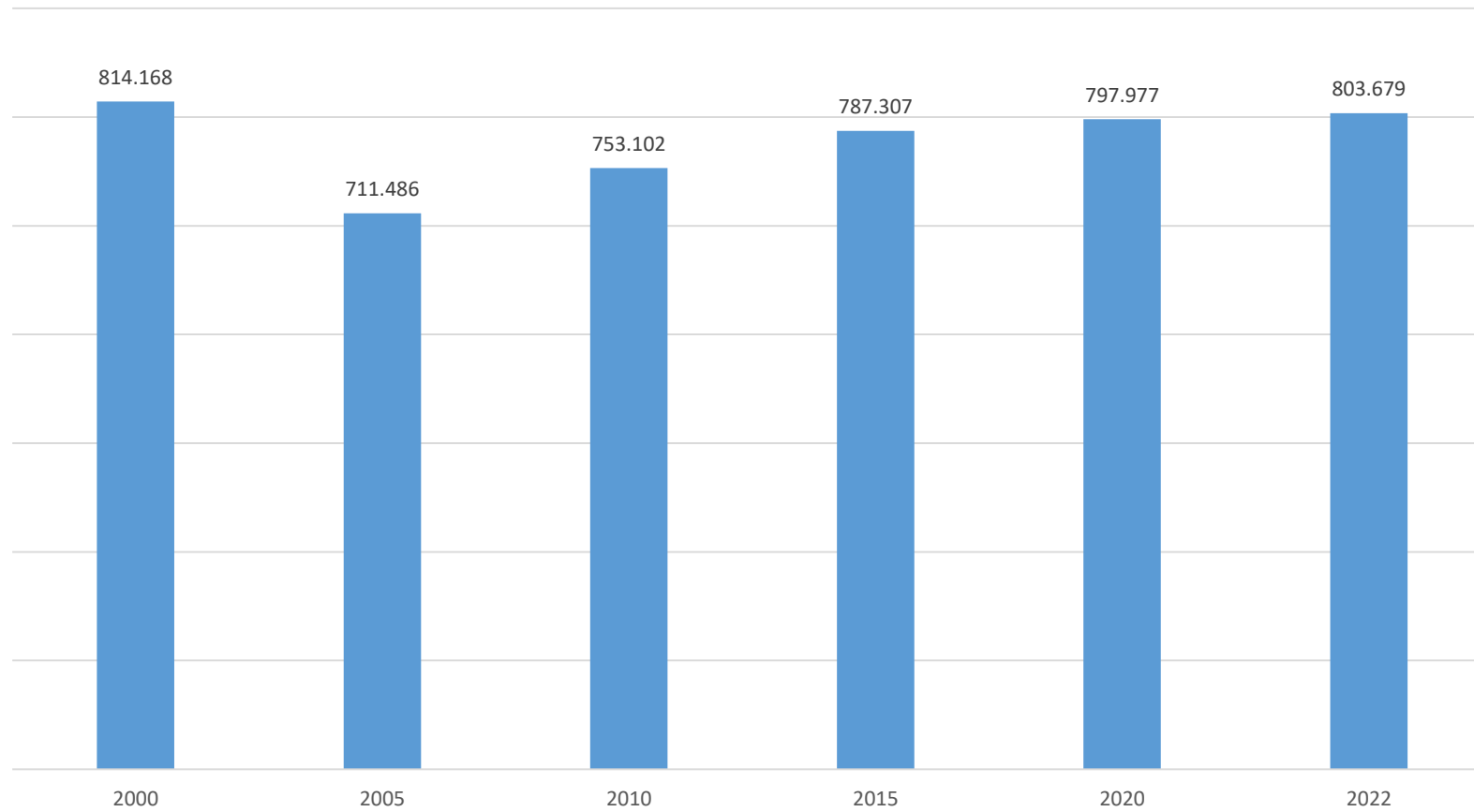
Zahl der Erwerbstätigen 2000 bis 2021 in Thüringen



Zahl der Erwerbstätigen 2000 bis 2021 in Thüringen



Zahl der SV-Beschäftigten in Thüringen 2000 bis 2022



Wem ist diese Entwicklung zu verdanken?

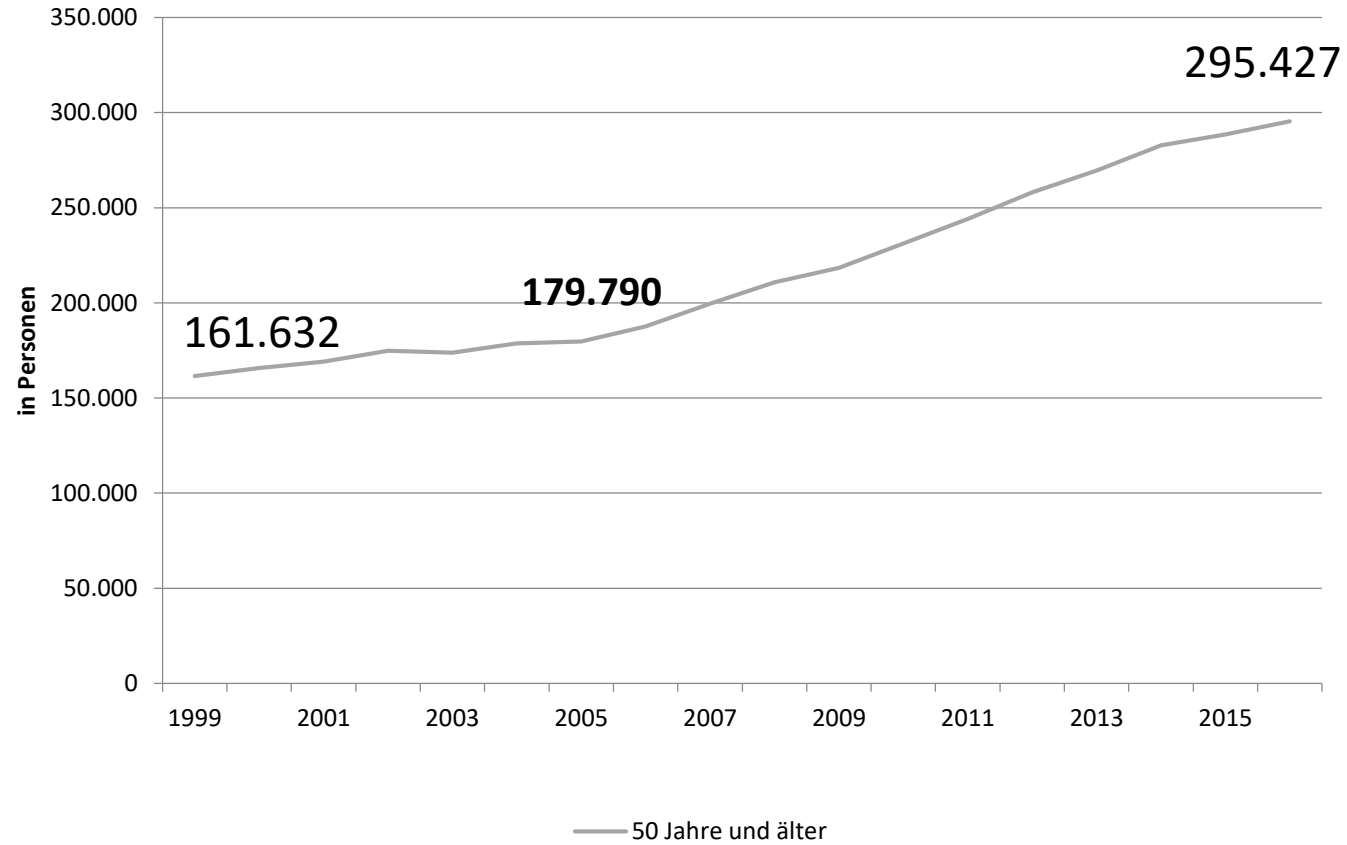


Eigentlich dürften
wir Euch gar nicht
in Rente gehen
lassen...



50+

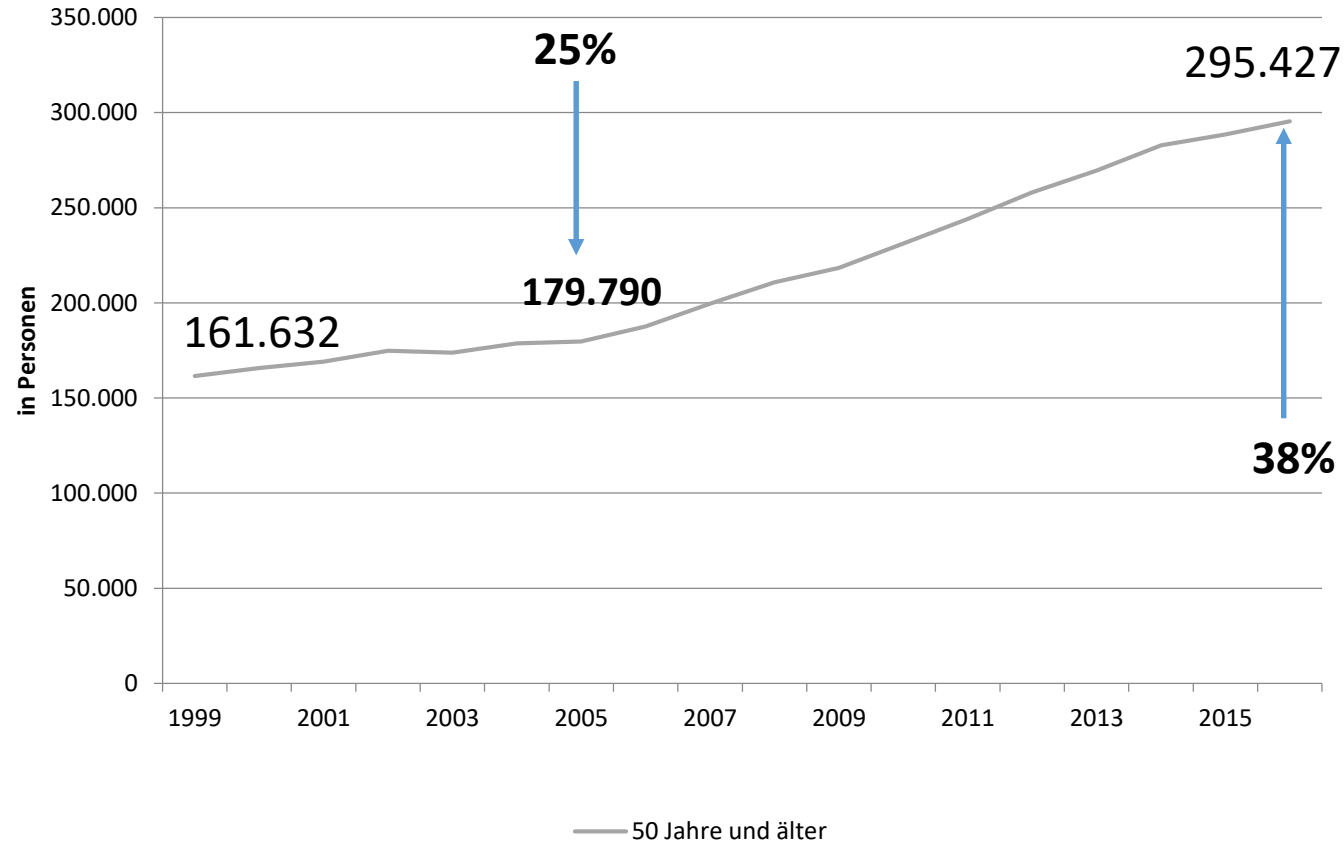
Anzahl der svpB in Thüringen in der Altersgruppe 50 plus



164%

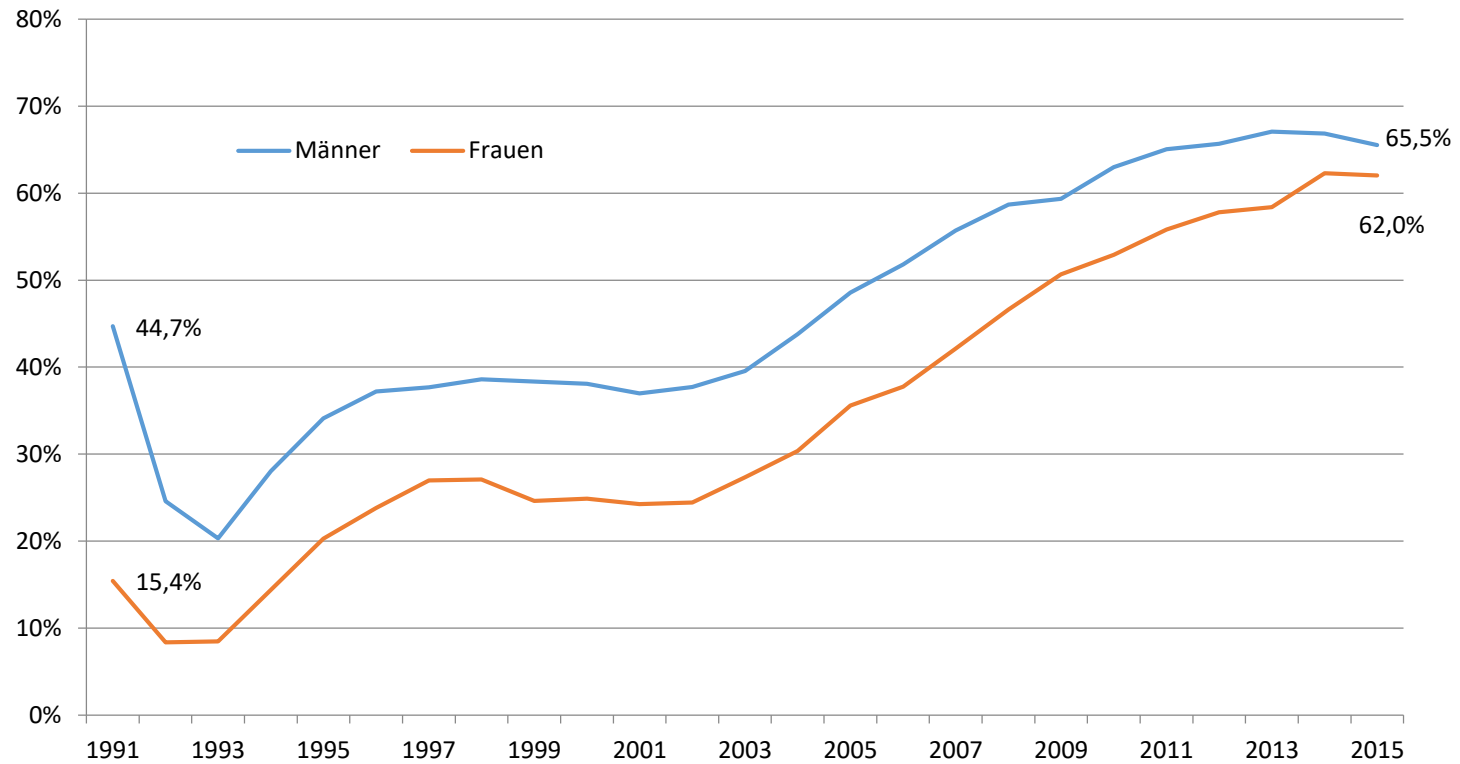
23%

Anzahl der svpB in Thüringen in der Altersgruppe 50 plus

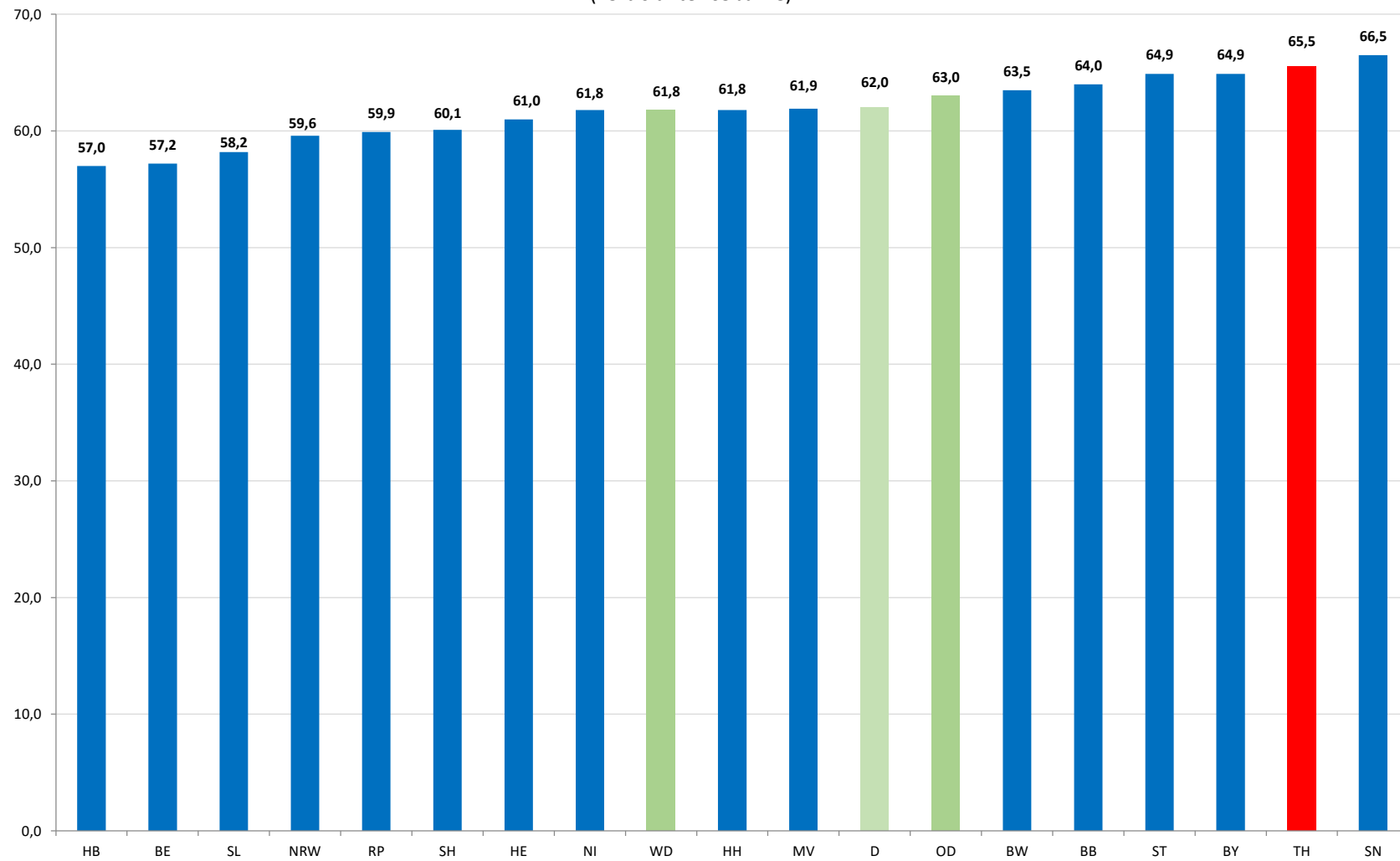


164%

Anteil der Erwerbstätigen an den Erwerbspersonen im Alter von 55 bis 65 Jahren in Thüringen



Beschäftigungsquote der svpB in % insgesamt Juni 2021 (15 bis unter 65 Jahre)



Ohne die Alten sähen wir also ganz schön alt aus!



Immer mehr ältere Beschäftigte trotzdem hohe Innovation

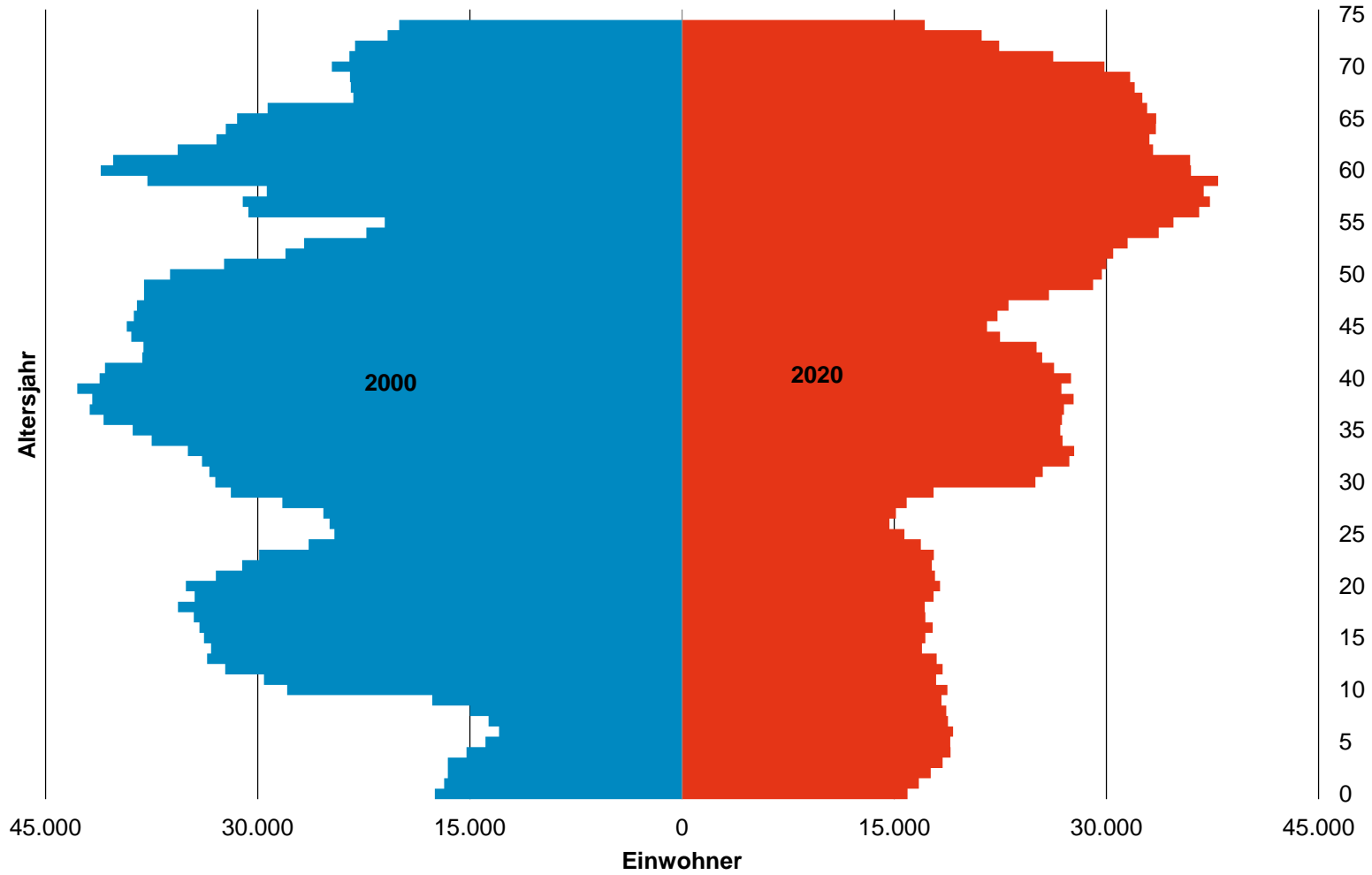
**Ältere Arbeitnehmer
Hoffnungsträger statt
Problemgruppe**



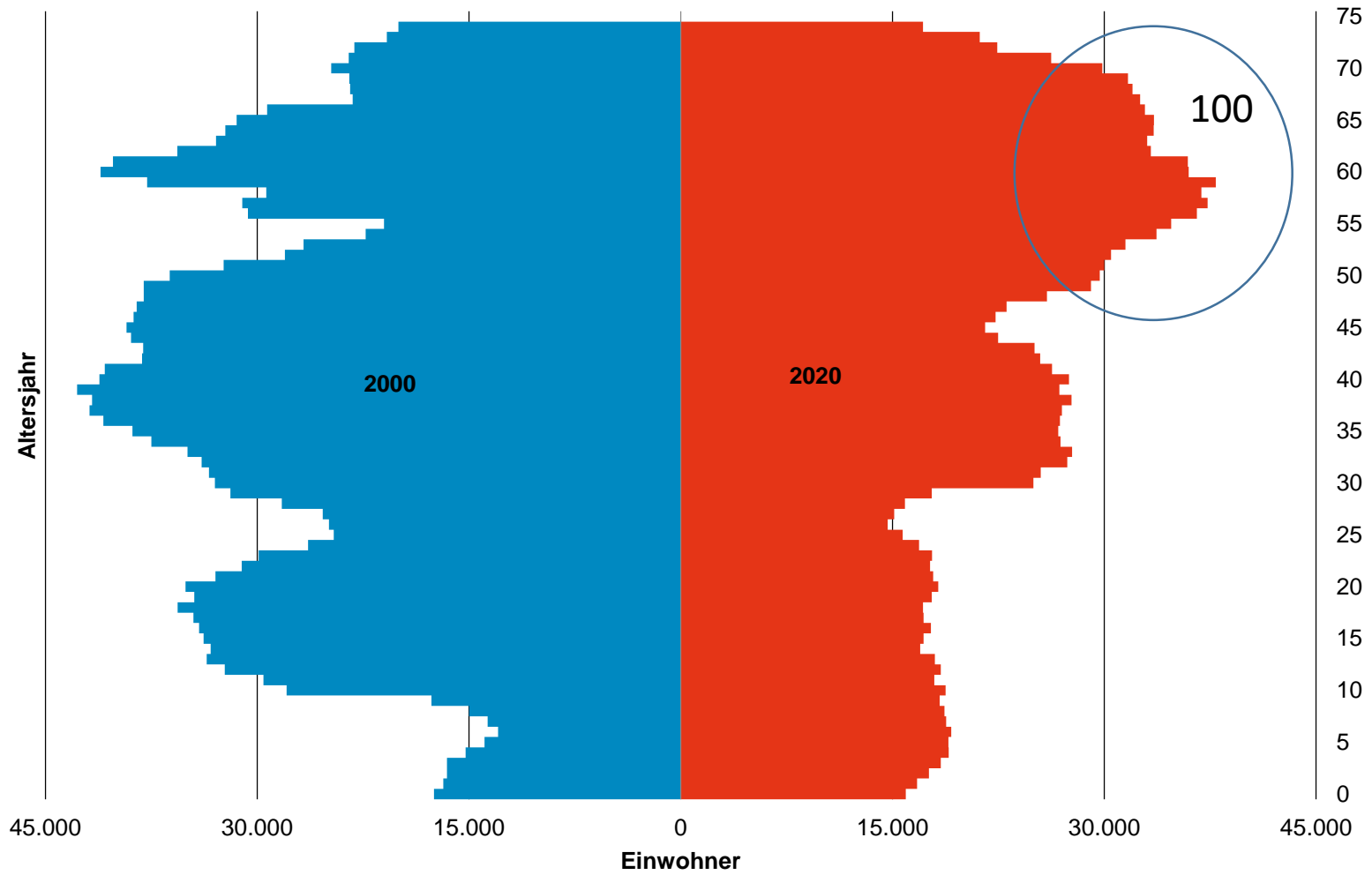
Ist hier jemand 62
oder 63?



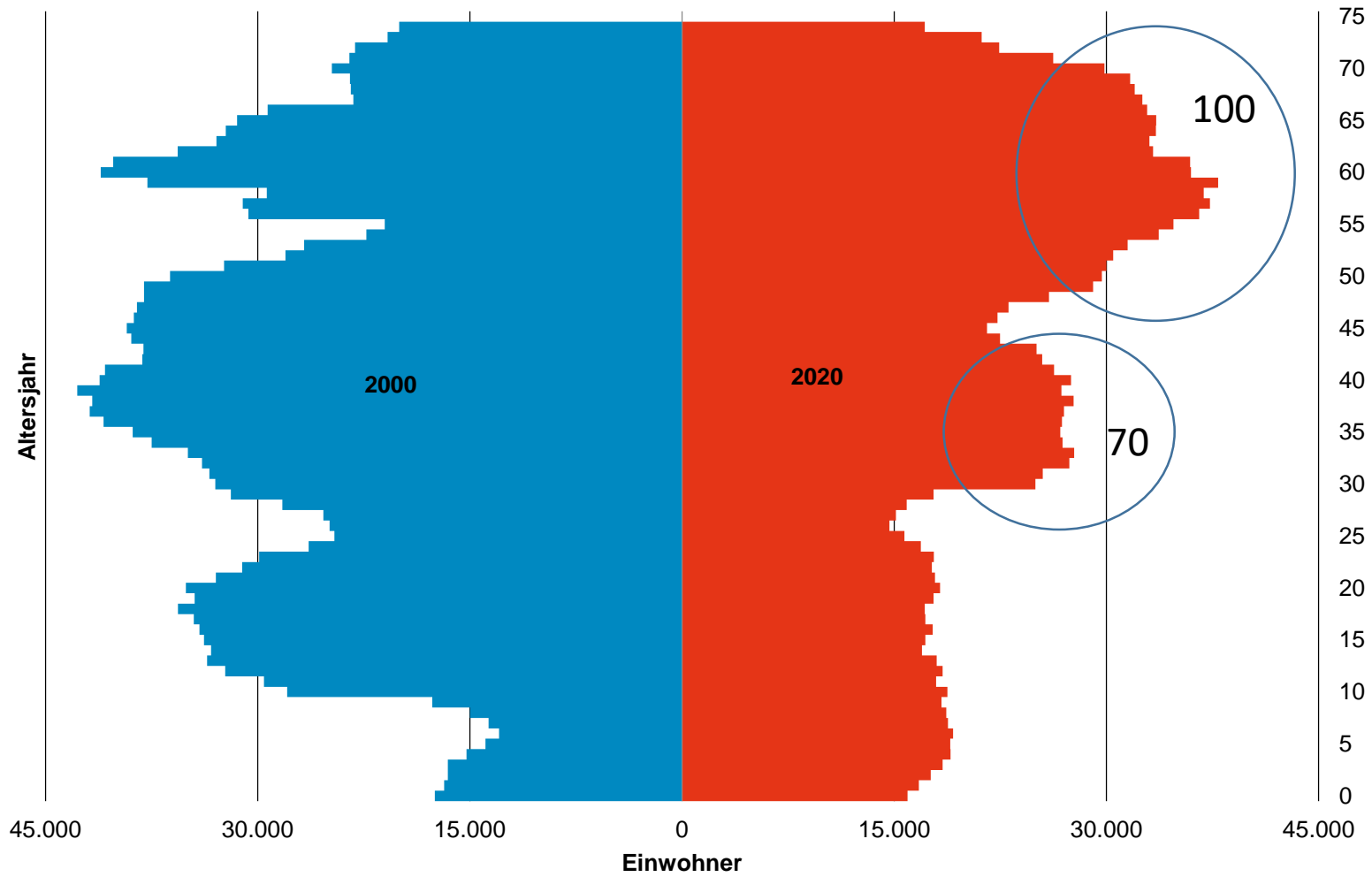
Dann gibt es von Ihnen ganz viele.



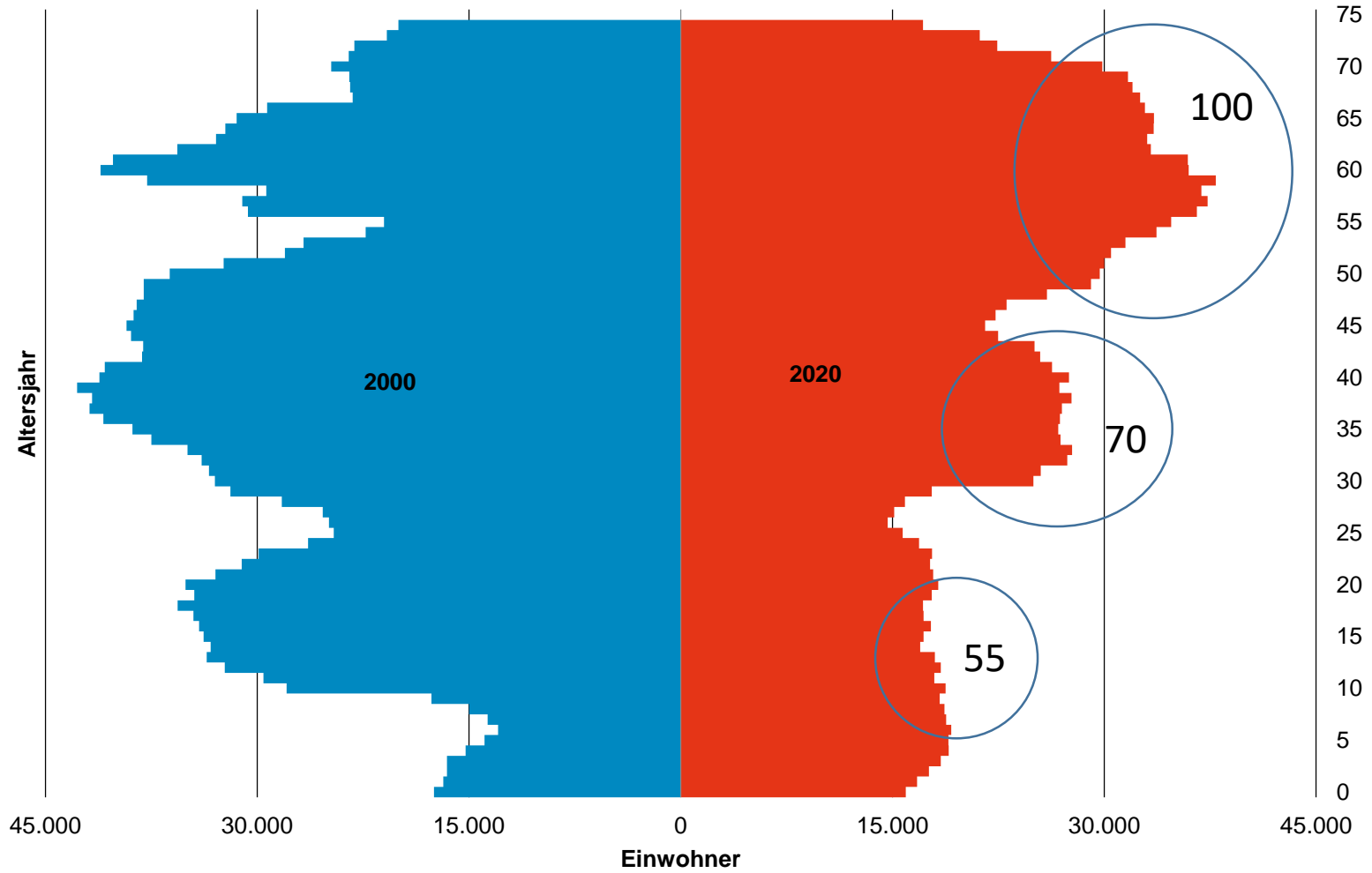
Und was kommt nach...



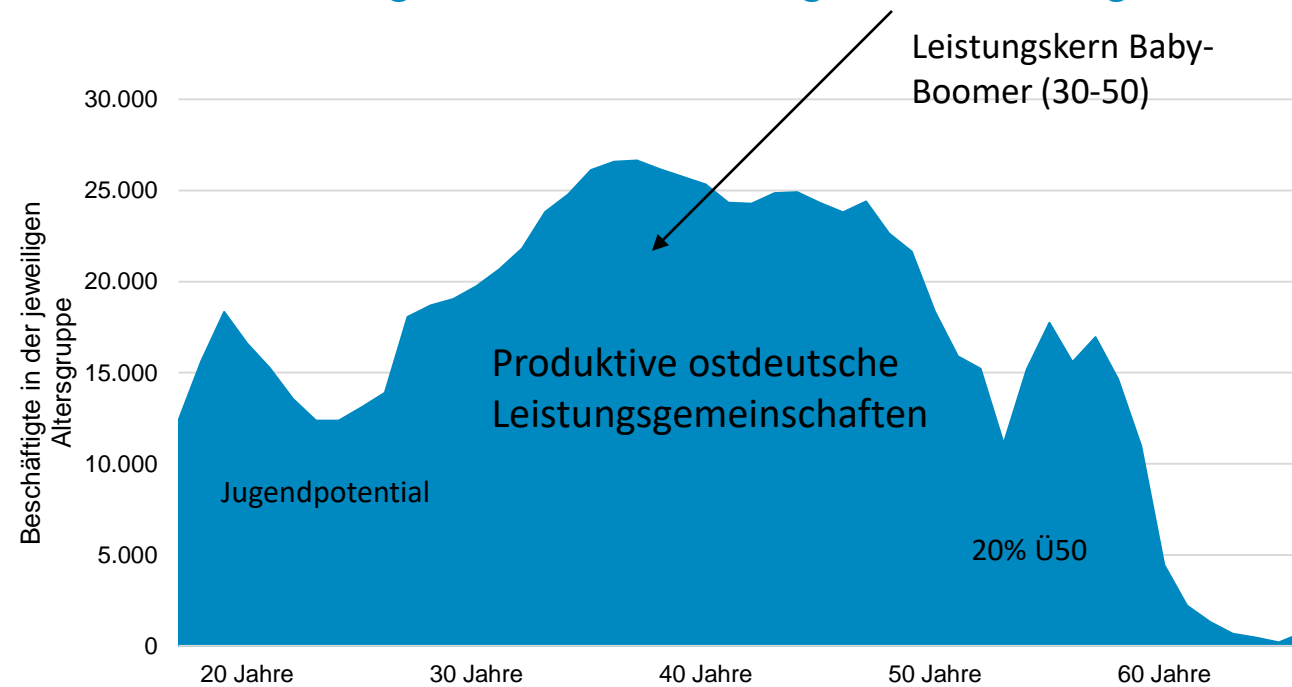
Und was kommt nach...



Und was kommt nach...



Absolute Verteilung der SV-Beschäftigten in Thüringen 1999

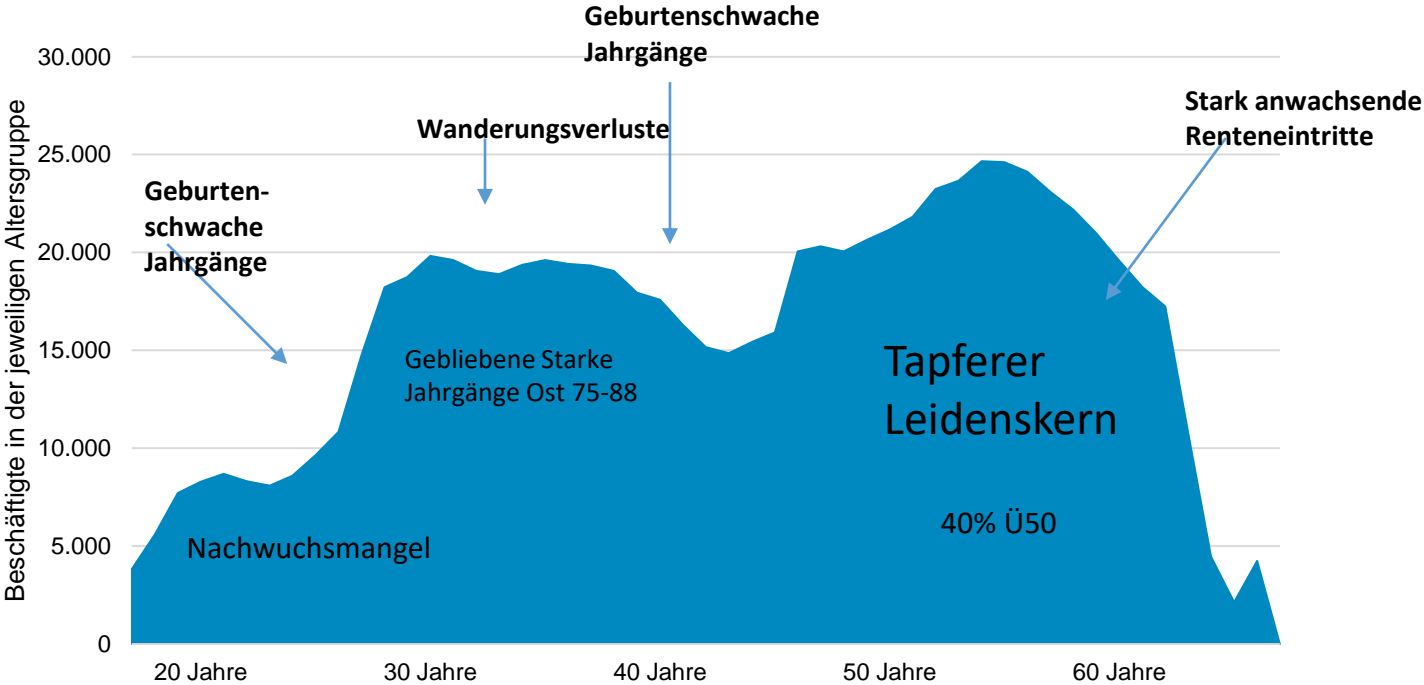


**22 Jahre und
Milliarden
Arbeitsstunden
später...**

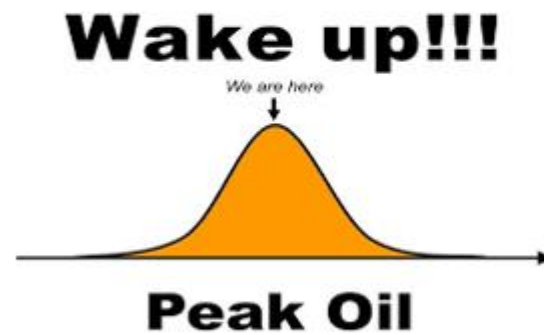


Erschöpfte Potentiale (Peak Employment)

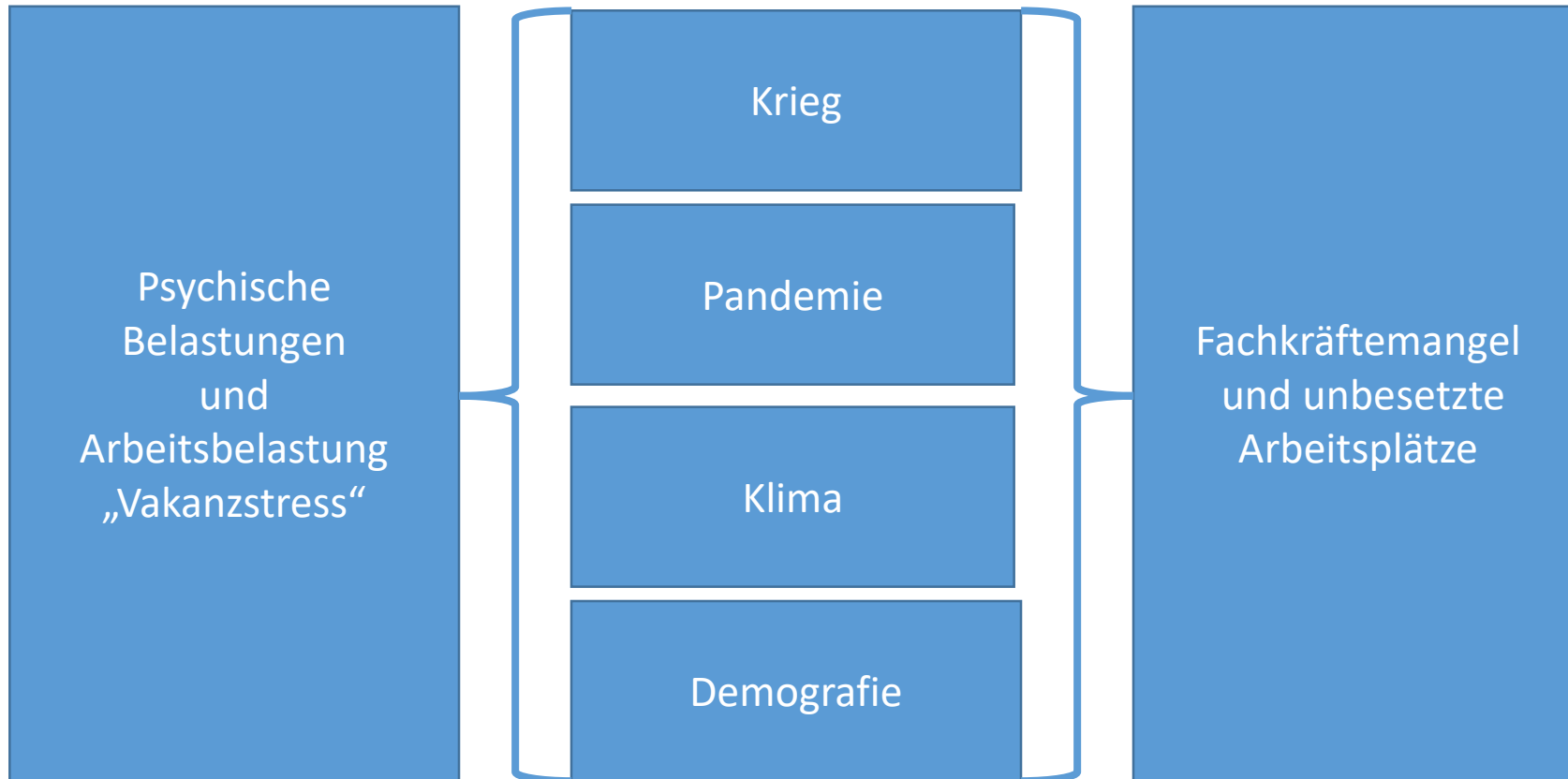
Absolute Verteilung der SV Beschäftigten in Thüringen 2018



Von der **gekränkten** Arbeitsgesellschaft
Zur **Arbeitsgesellschaft XXL**
zur **erschöpften** Arbeitsgesellschaft?

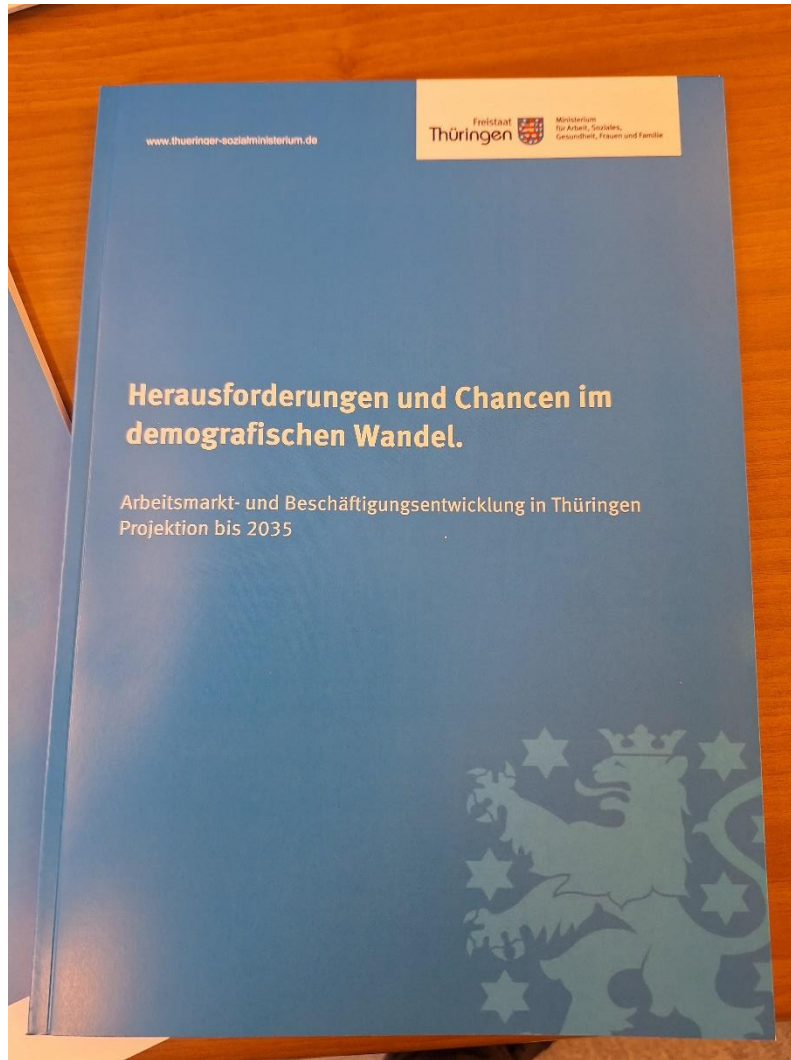


Erschöpfung trifft auf Stapelkrise



Was glauben Sie, wie viele ältere Beschäftigte gehen bis 2035 in Ruhestand?



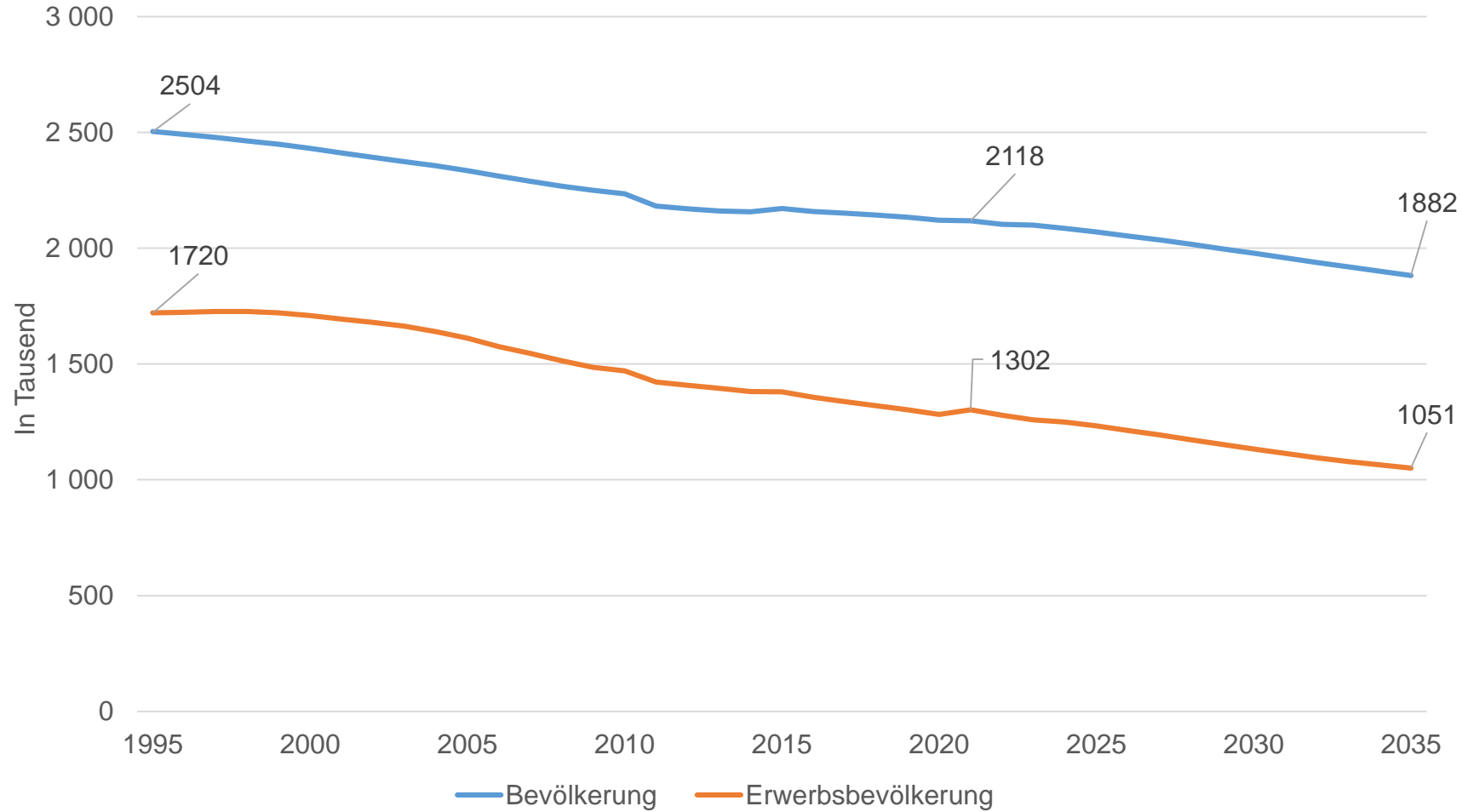


eine Studie der Gesellschaft für
Wirtschaftliche
Strukturforschung (GWS) und
ifo Dresden im Auftrag des
Thüringer Ministeriums für
Arbeit, Soziales, Gesundheit,
Frauen und Familie (TMASGFF)
in Kooperation mit der Thüringer
Agentur für
Fachkräfteentwicklung (ThAFF).
Mai 2023

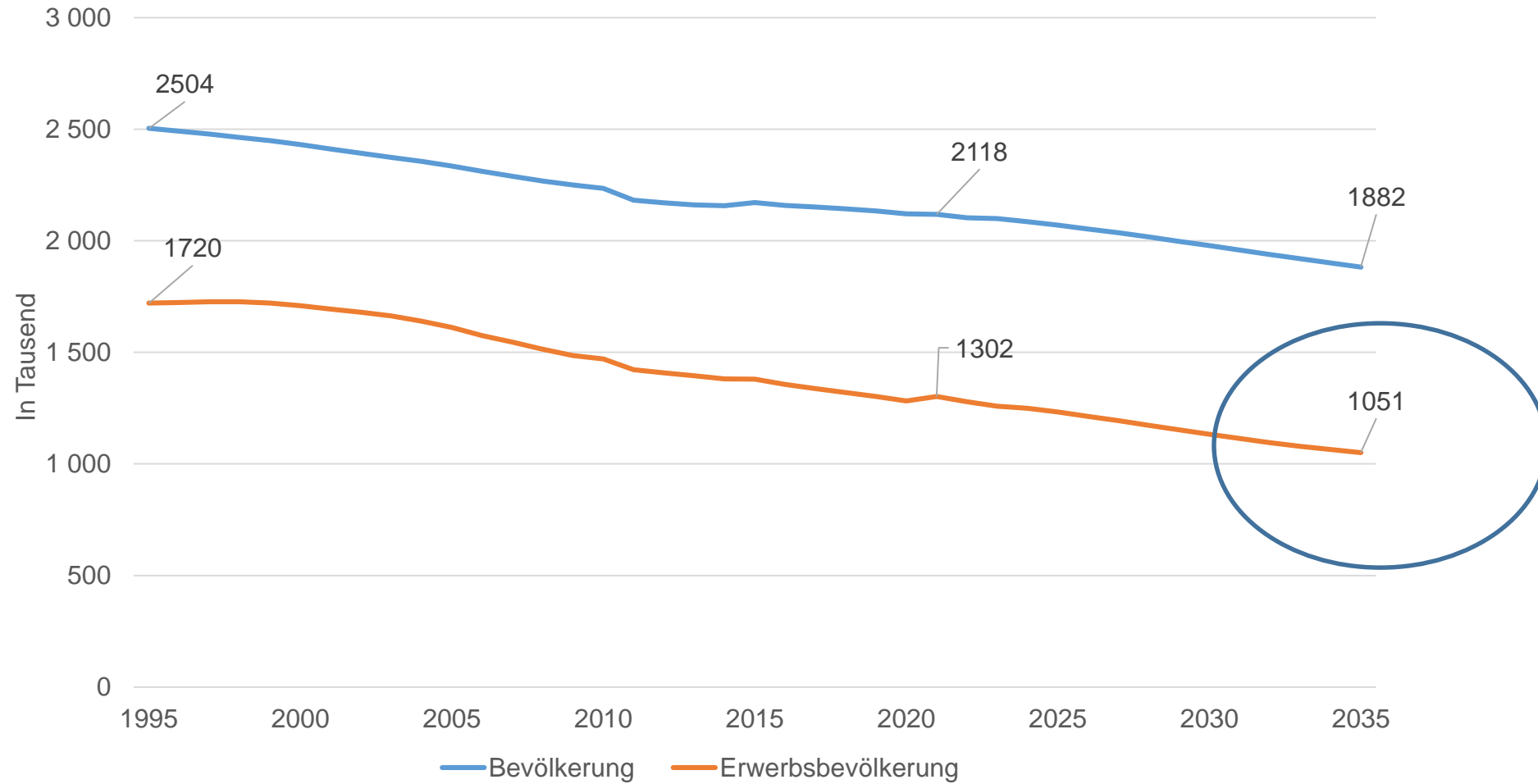
386.000*

*neue Fachkräftestudie

Entwicklung der Einwohner und der Erwerbsbevölkerung 1995 und 2035 in Thüringen



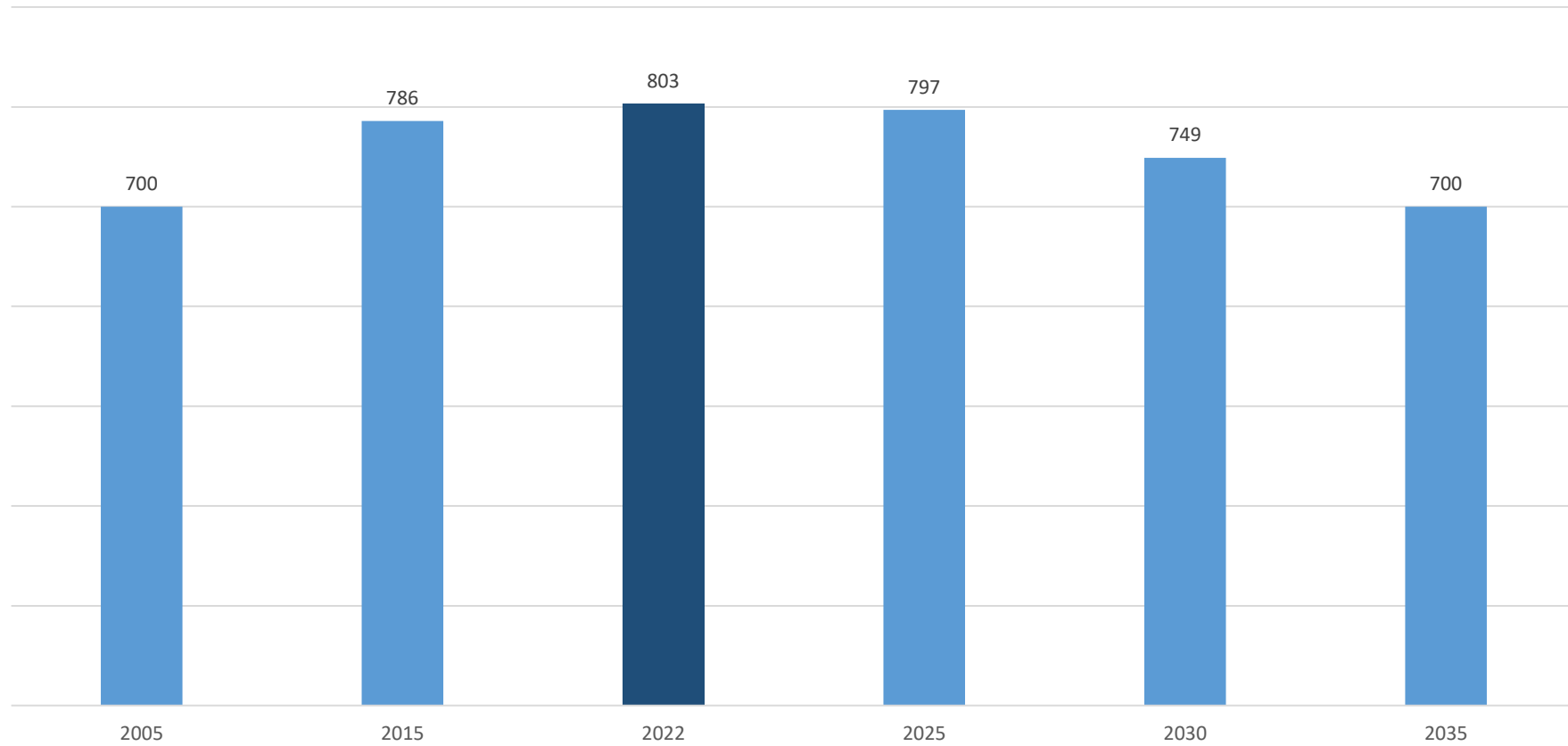
Entwicklung der Einwohner und der Erwerbsbevölkerung 1995 und 2035 in Thüringen



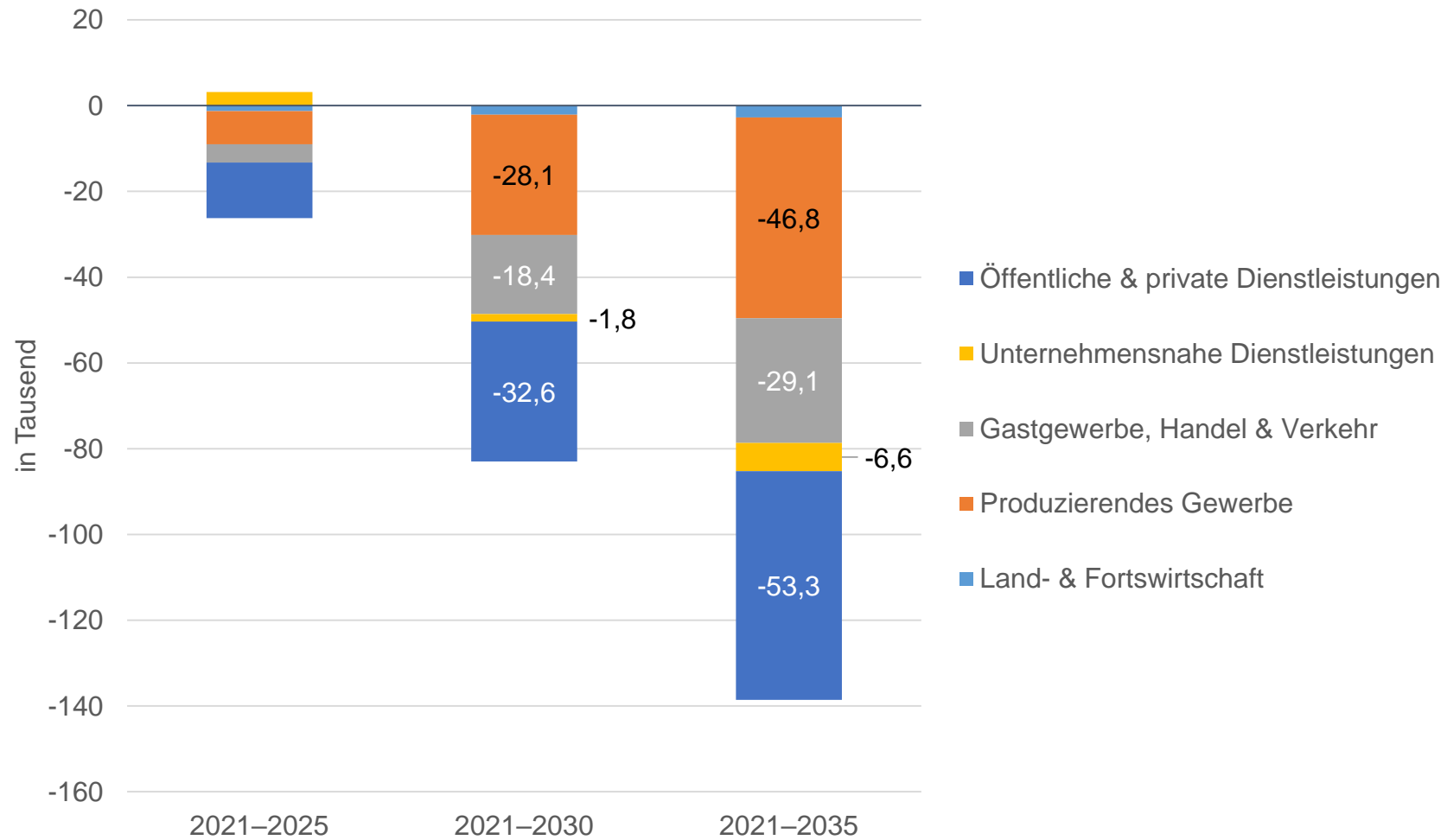
Die wichtigsten Zahlen zur Projektion

- 386.000 Renteneintritte bis 2035
- **Rückgang der Zahl der Arbeitsplätze um 140.000 (14 Prozent)**
- Rückgang in allen Bereichen außer IT (hier Aufwuchs um 7.800)
- Rückgang der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf 700.000
- Rückgang der Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe um 33.000 (-16%)

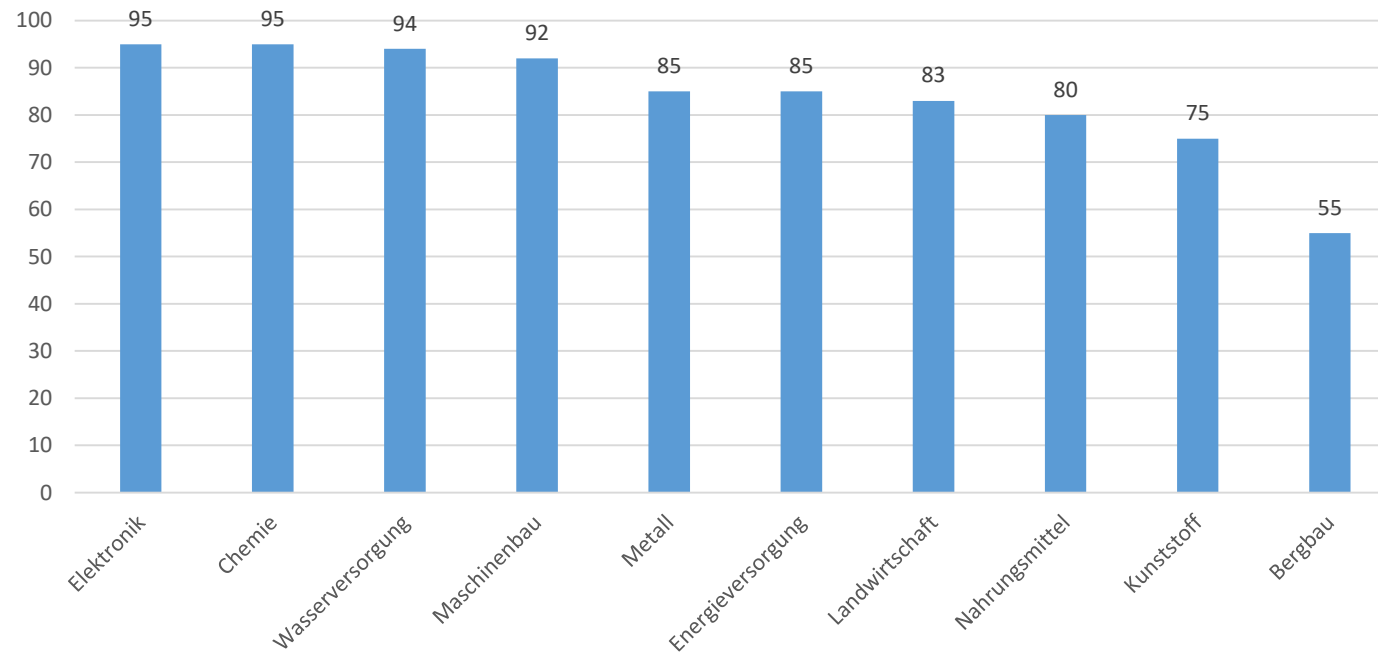
**Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Thüringen 2005 bis 2035
inTausend (Quelle: TLS und FK-Studie im Auftrag des TMASGFF)**



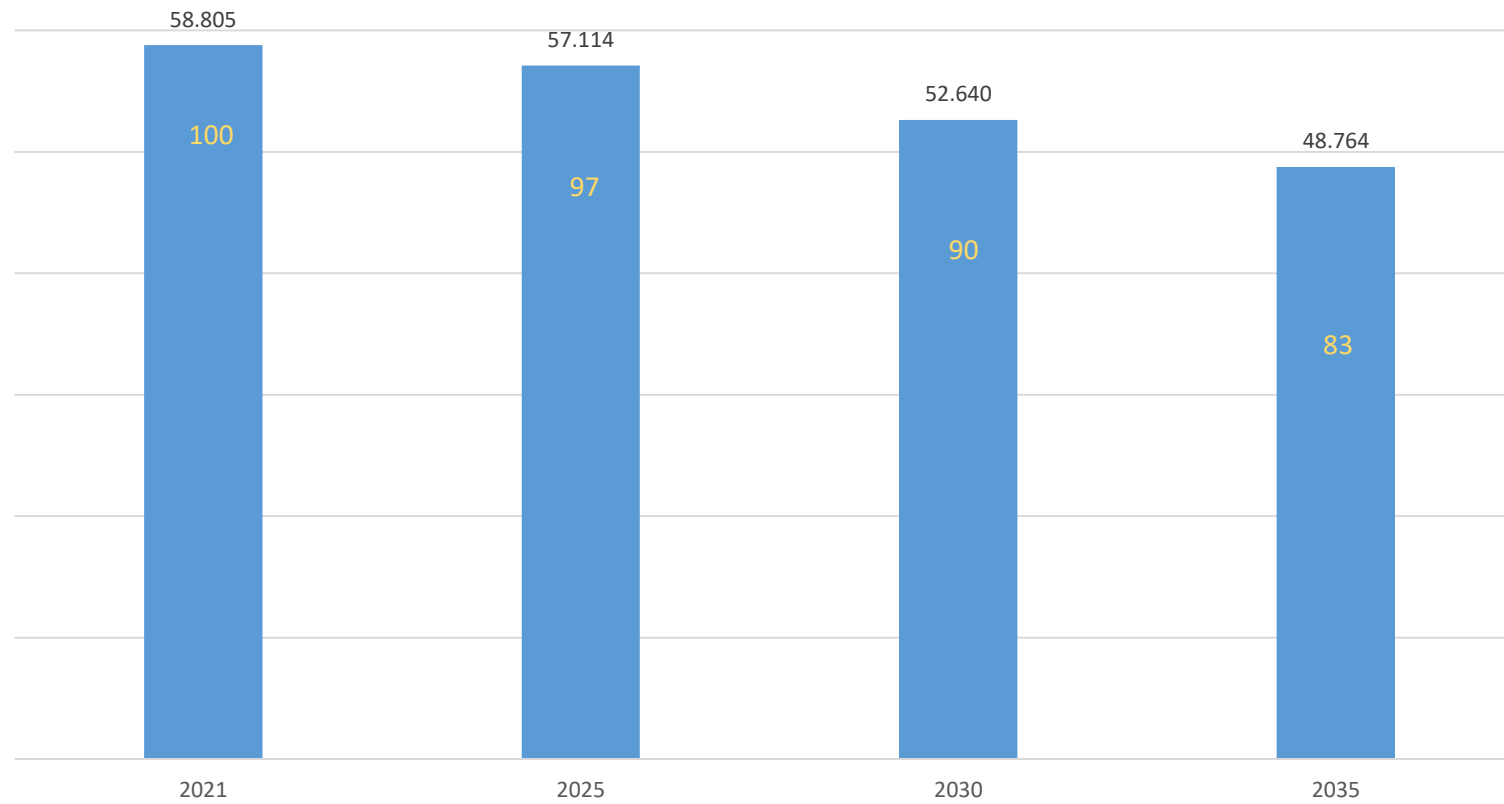
Rückgang der Beschäftigung in fast allen Bereichen



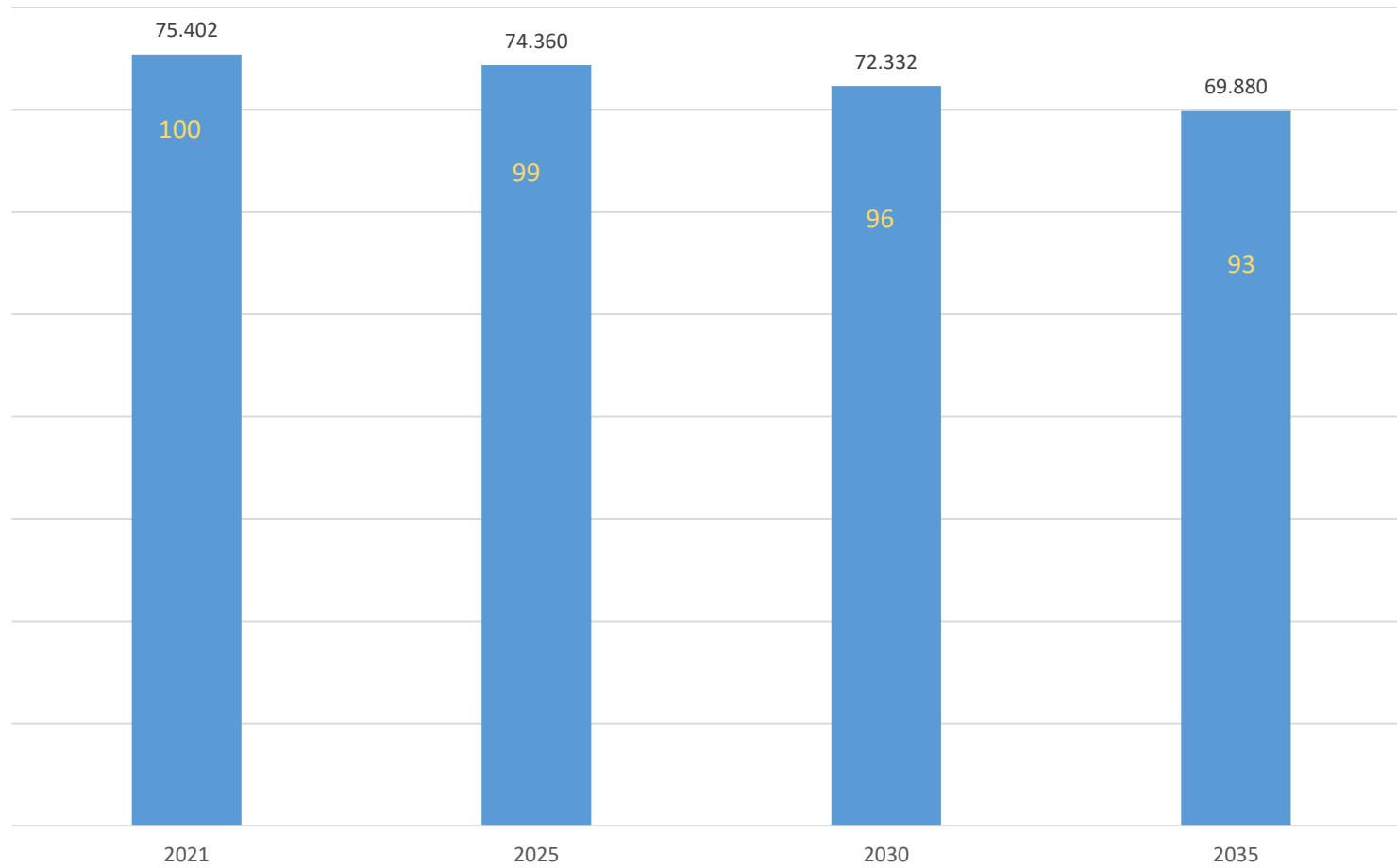
Projizierte Beschäftigungsentwicklung der Industriezweige - Index 2035/2021



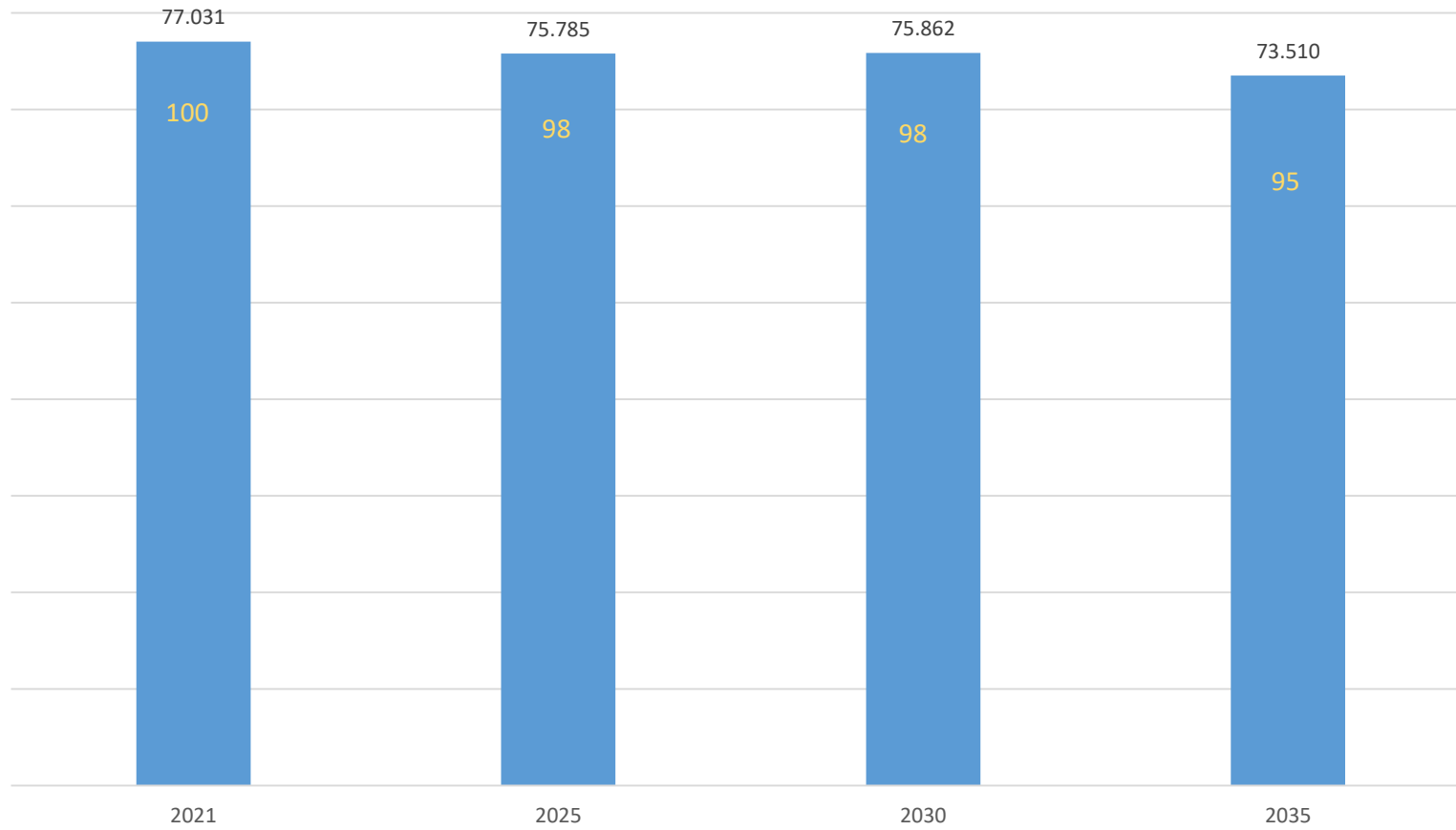
Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe
"Erziehung und Unterricht" in Thüringen



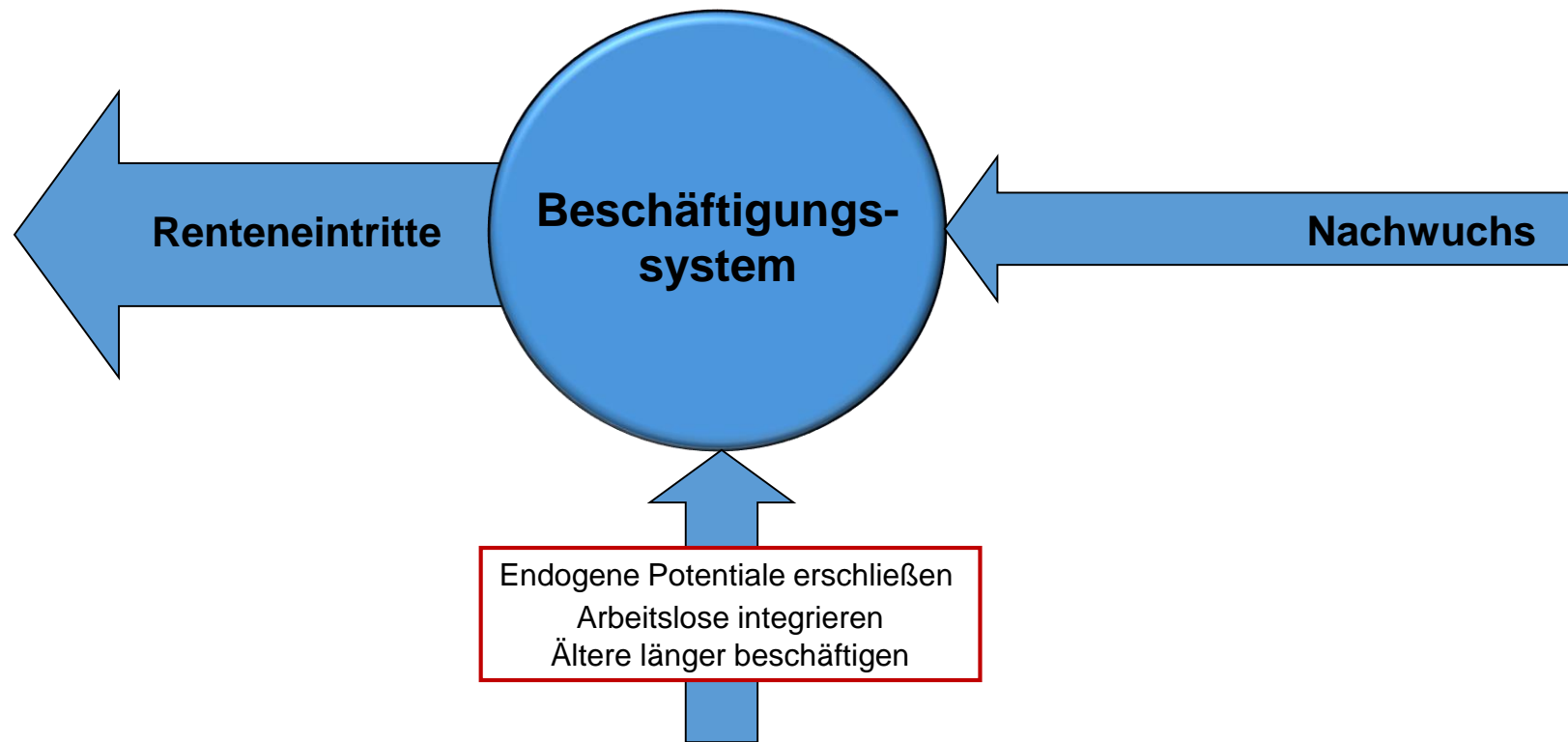
Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe
"Gesundheitswesen" in Thüringen



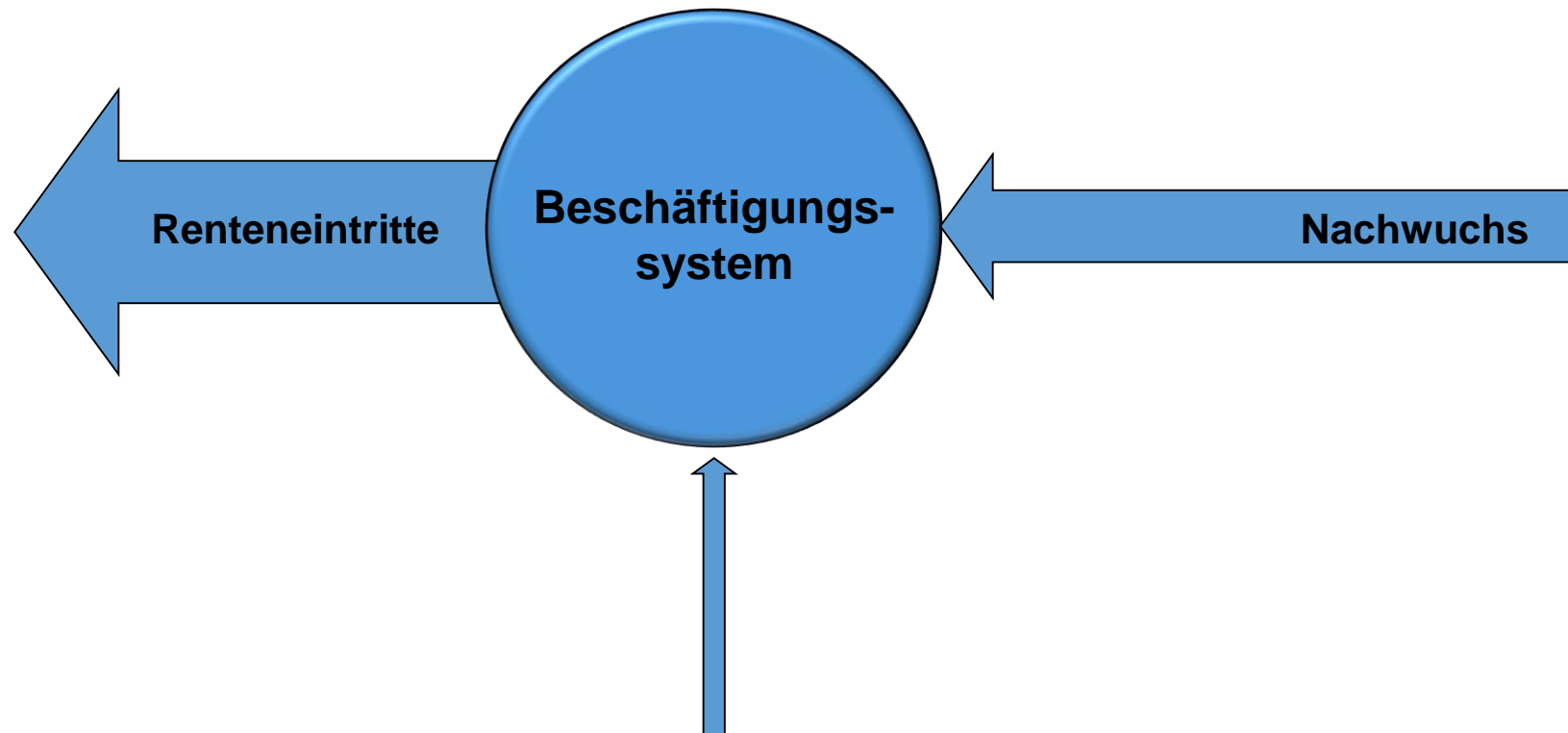
Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe
"Heime und Sozialwesen" in Thüringen



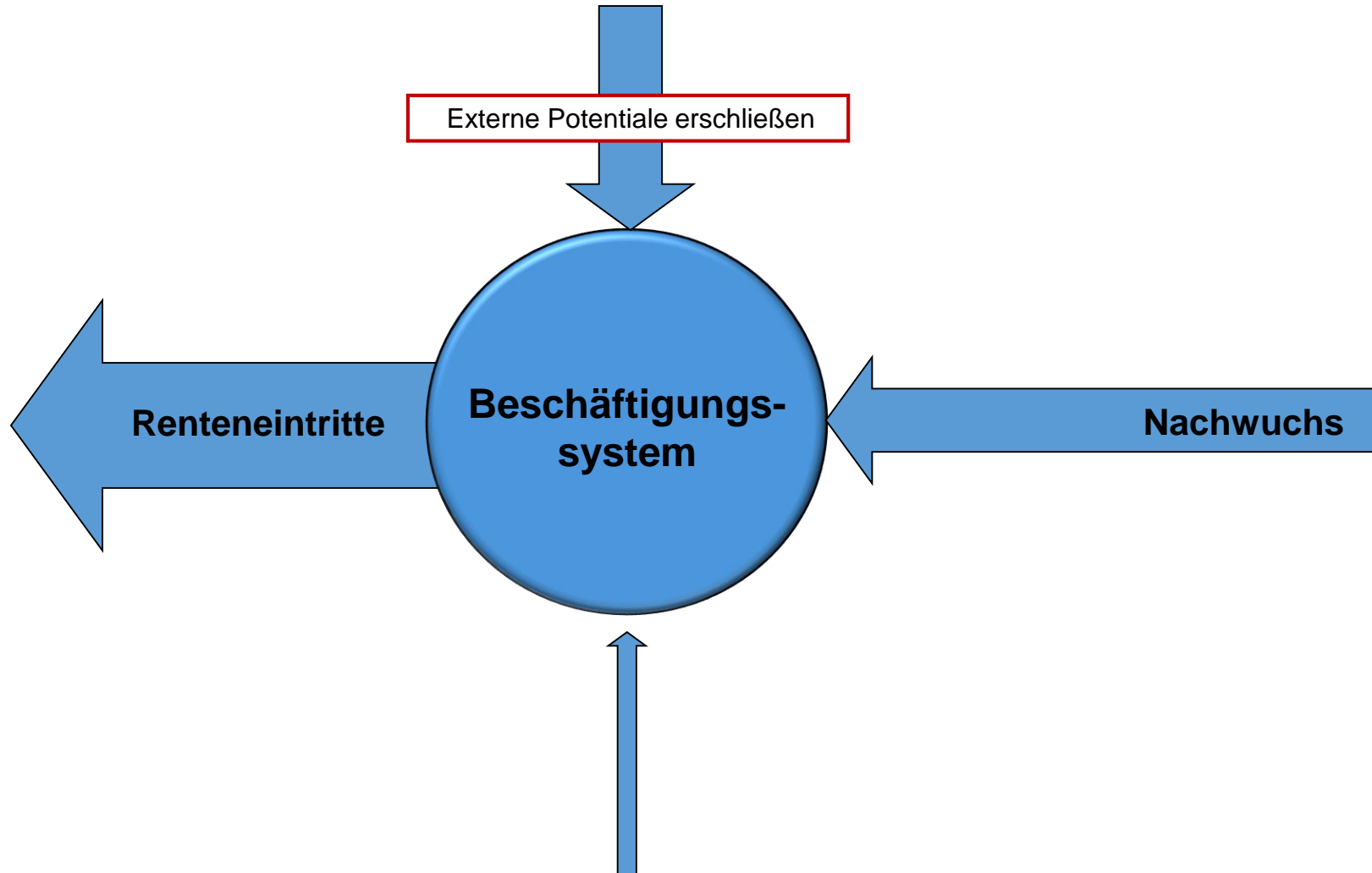
Endogene Potentiale kompensieren den fehlenden Nachwuchs



Endogene Potentiale am Limit



Zuwanderung als Chance?



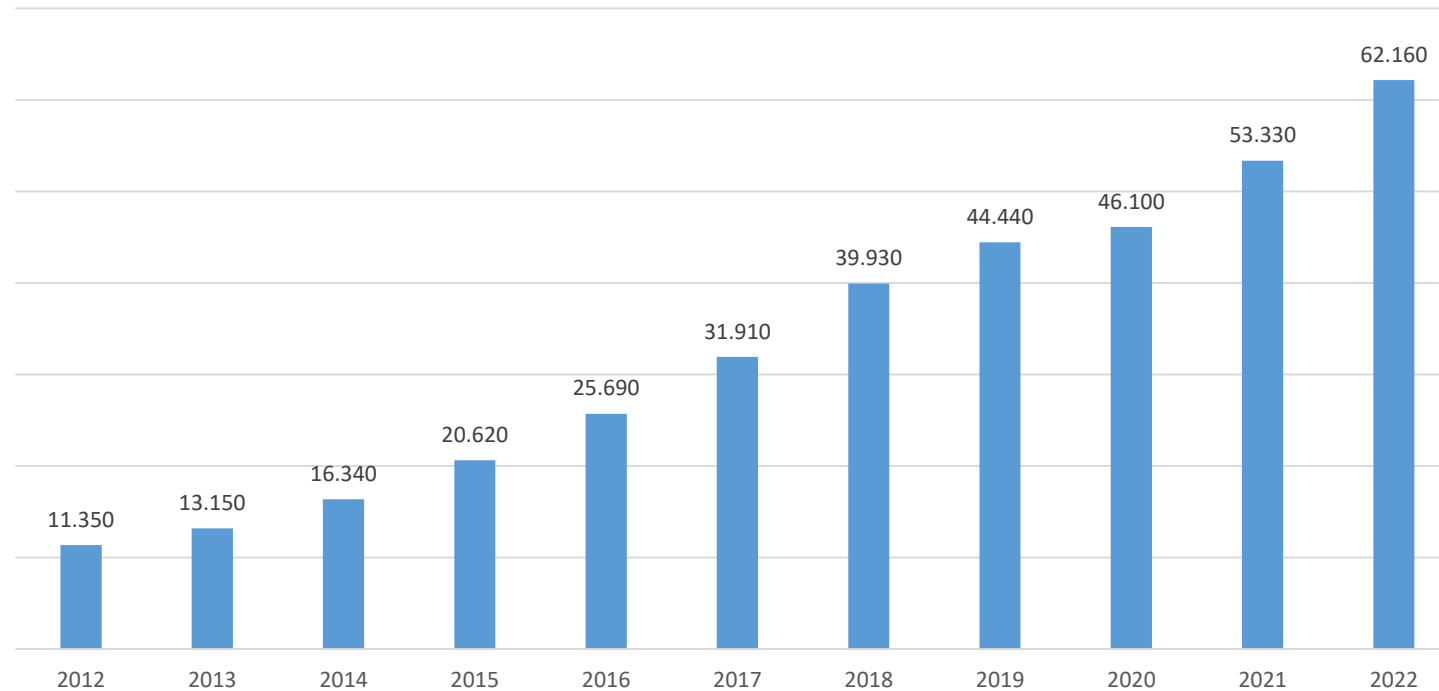
Wie viele ausländische Beschäftigte gab es in Thüringen im Jahr 2010?



10.000

Internationalisierung des Thüringer Arbeitsmarktes

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte aus dem Ausland 2012 bis 2022 in Thüringen

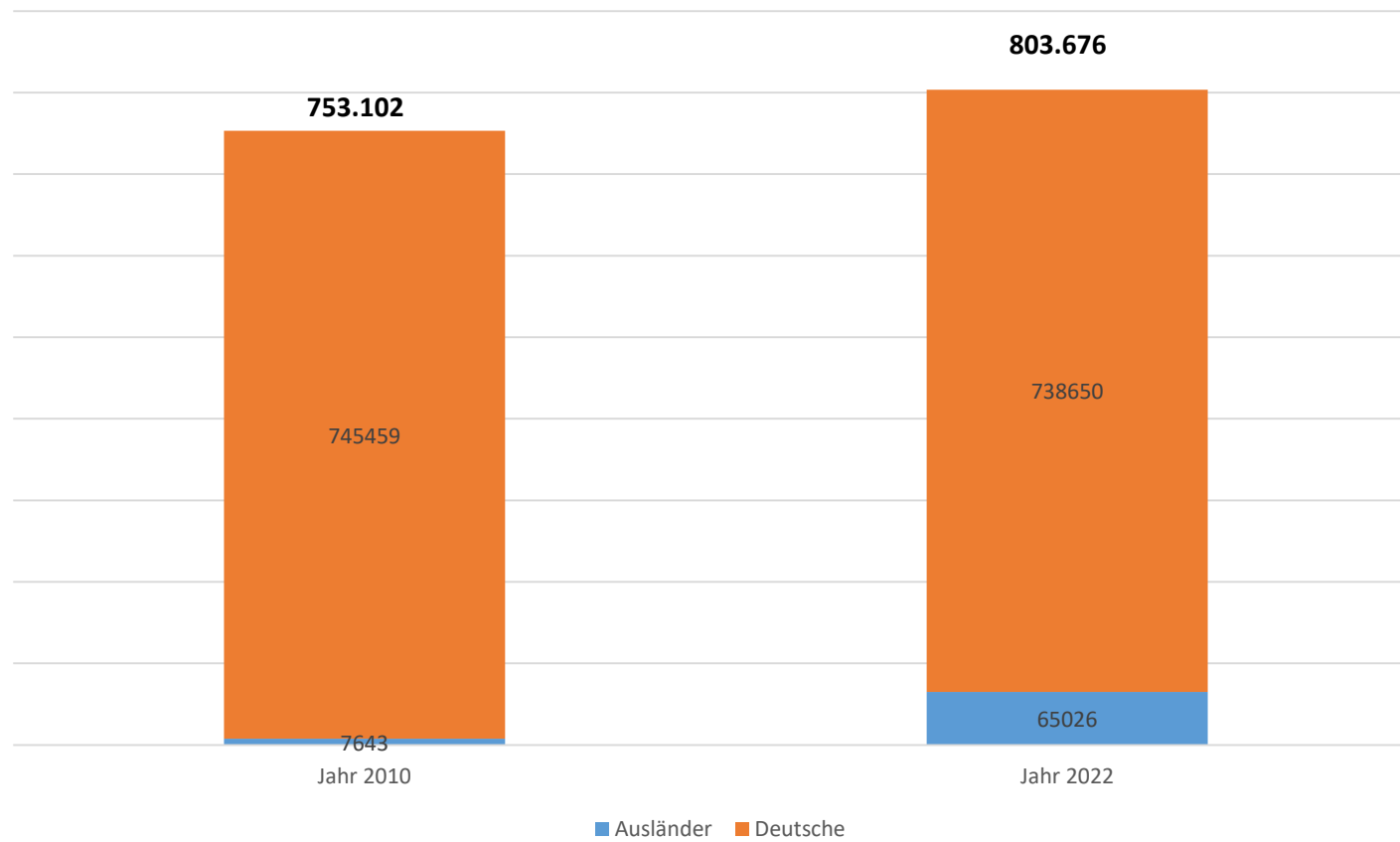


In Thüringen leben inzwischen 165.840 Ausländer aus 155 Ländern

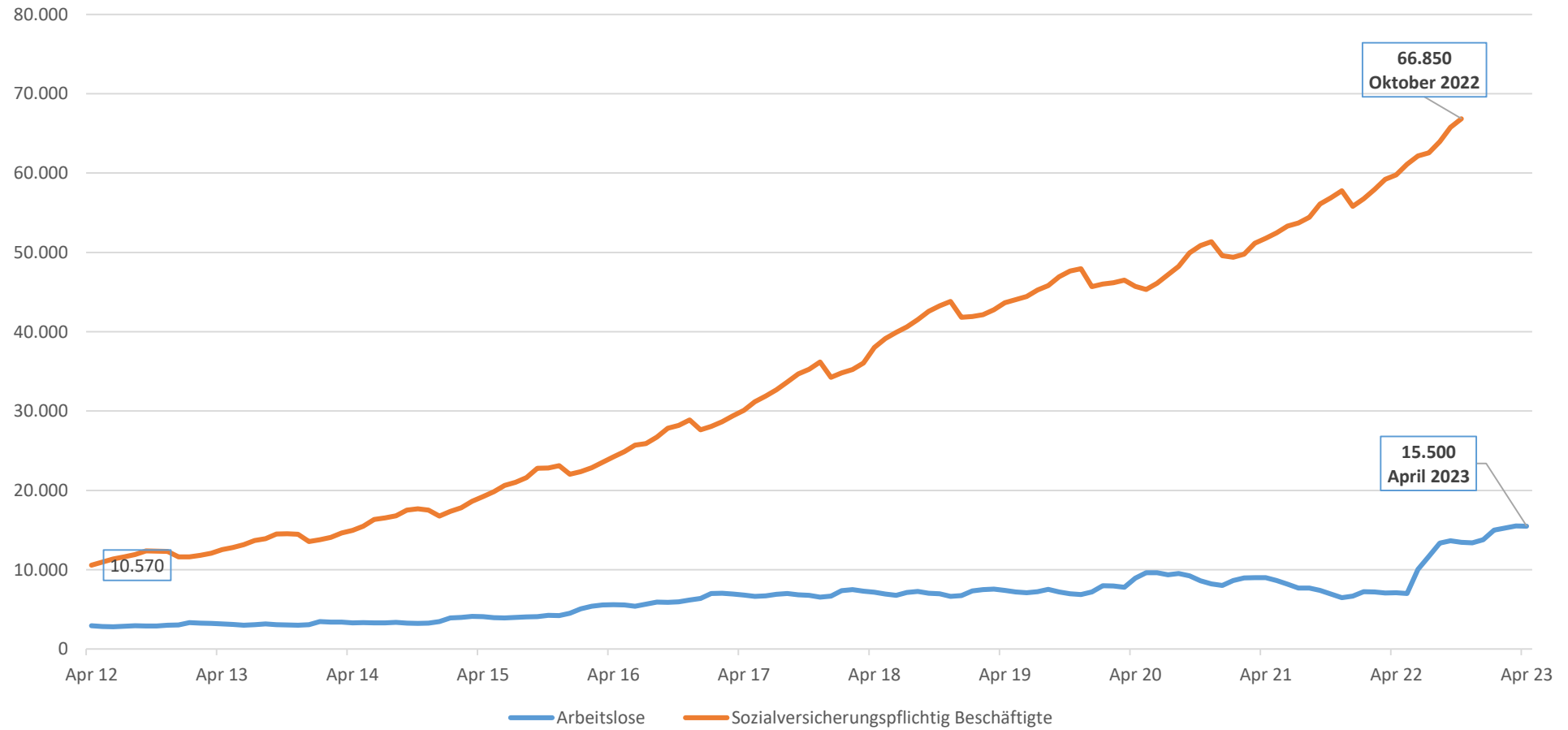
Schwindende heimische Potentiale - Zunehmende Bedeutung internationaler Arbeitskräfte



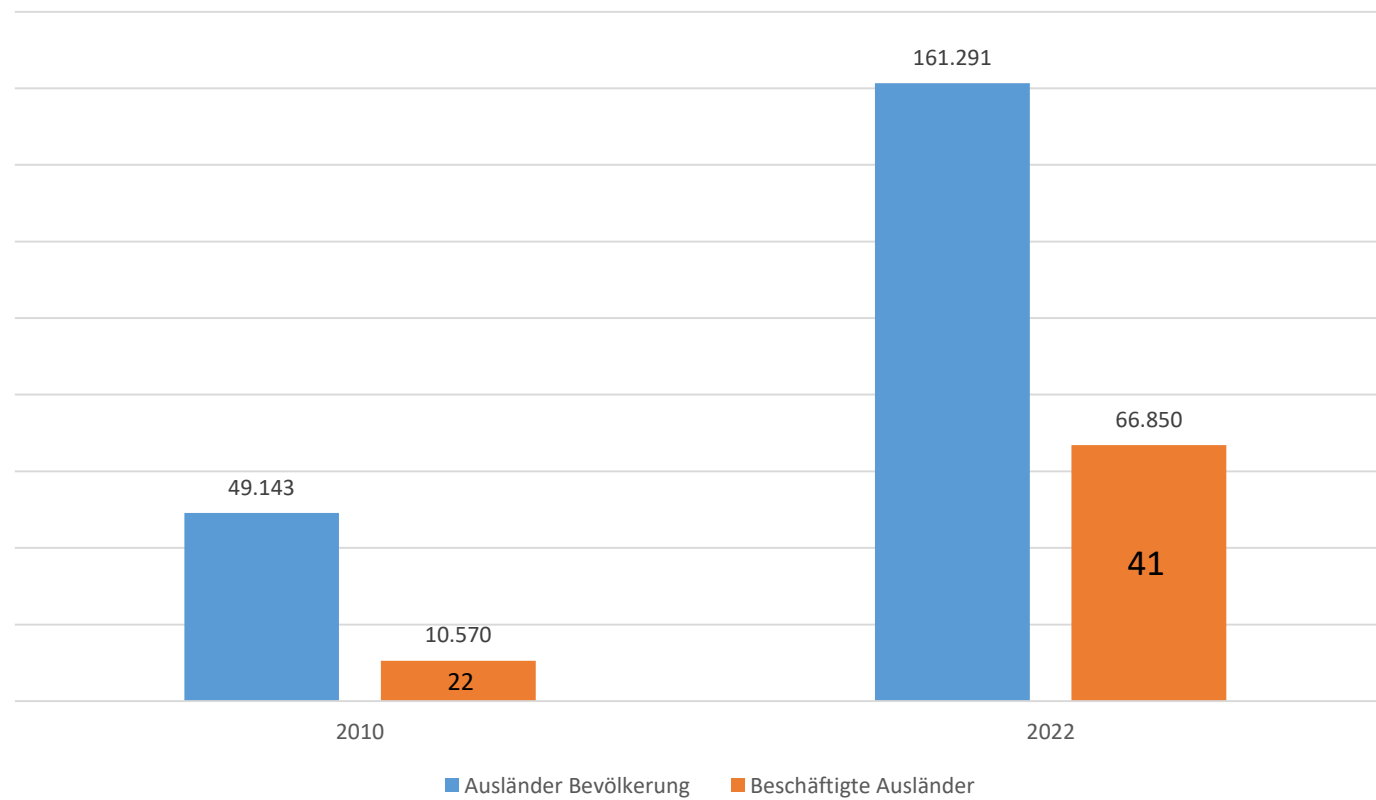
SV-Beschäftigte in Thüringen nach Nationalität 2012 und 2022



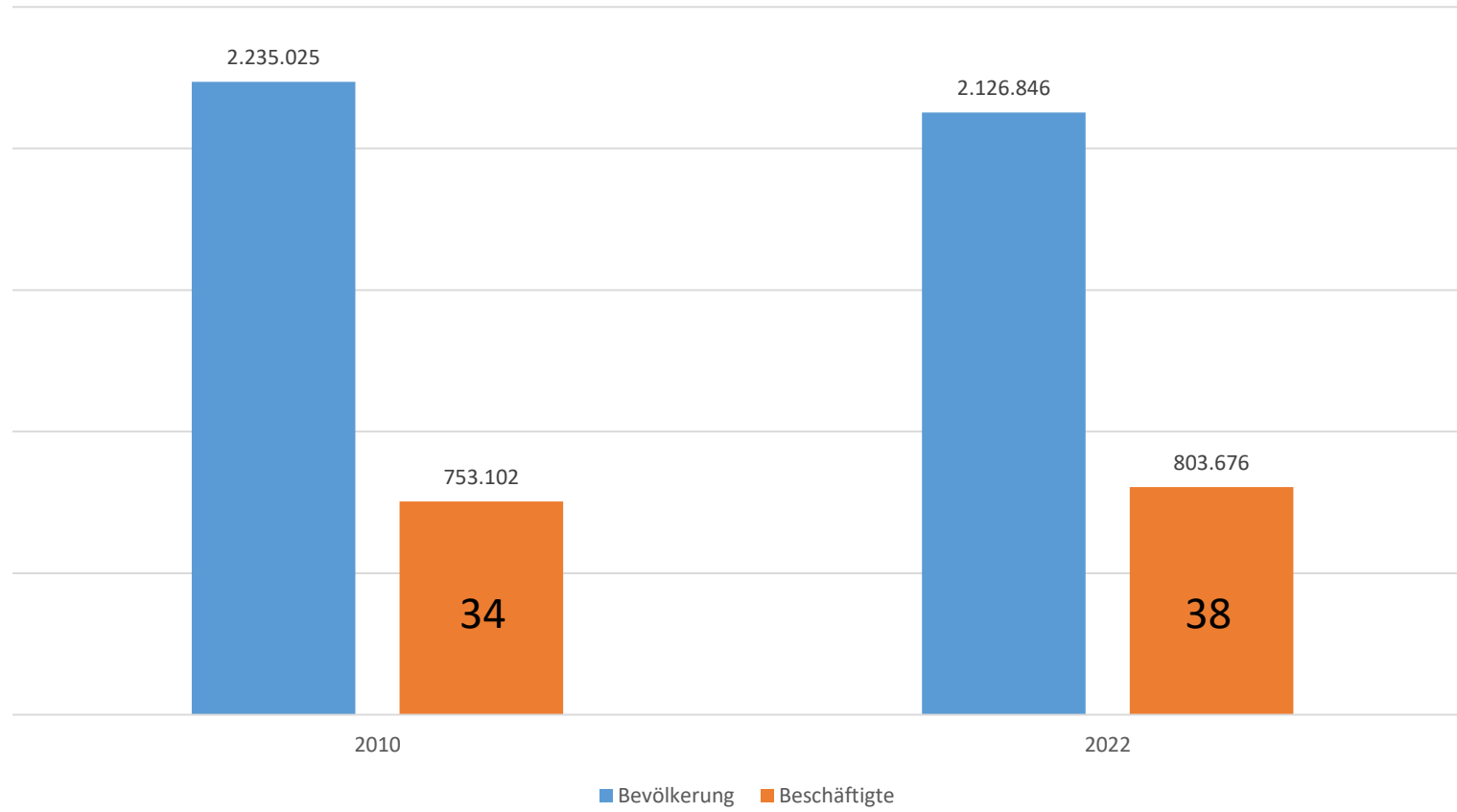
Ausländer auf dem Thüringer Arbeitsmarkt 2012-2023 (Migrationsmonitor der BA - April 2023)



Zahl der Ausländer an der Bevölkerung und an den Beschäftigten in Thüringen 2010 und 2022



Bevölkerung und Beschäftigte in Thüringen 2010 und 2022



Weltoffenes Thüringen

Irgendwie brauchen wir sie alle!

Männer

Die Frauen

Die Jugend

Die Geflüchteten

Die Ausländer

Wessis

Die Älteren

Die Rückkehrer

Die Arbeitslosen



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



Folienspeicher für die Diskussion

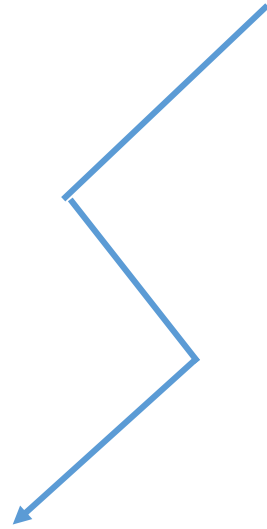
Chancenland oder Jammertal

Fachkräftemangel in einer doppelt
Erschöpften Arbeitsgesellschaft

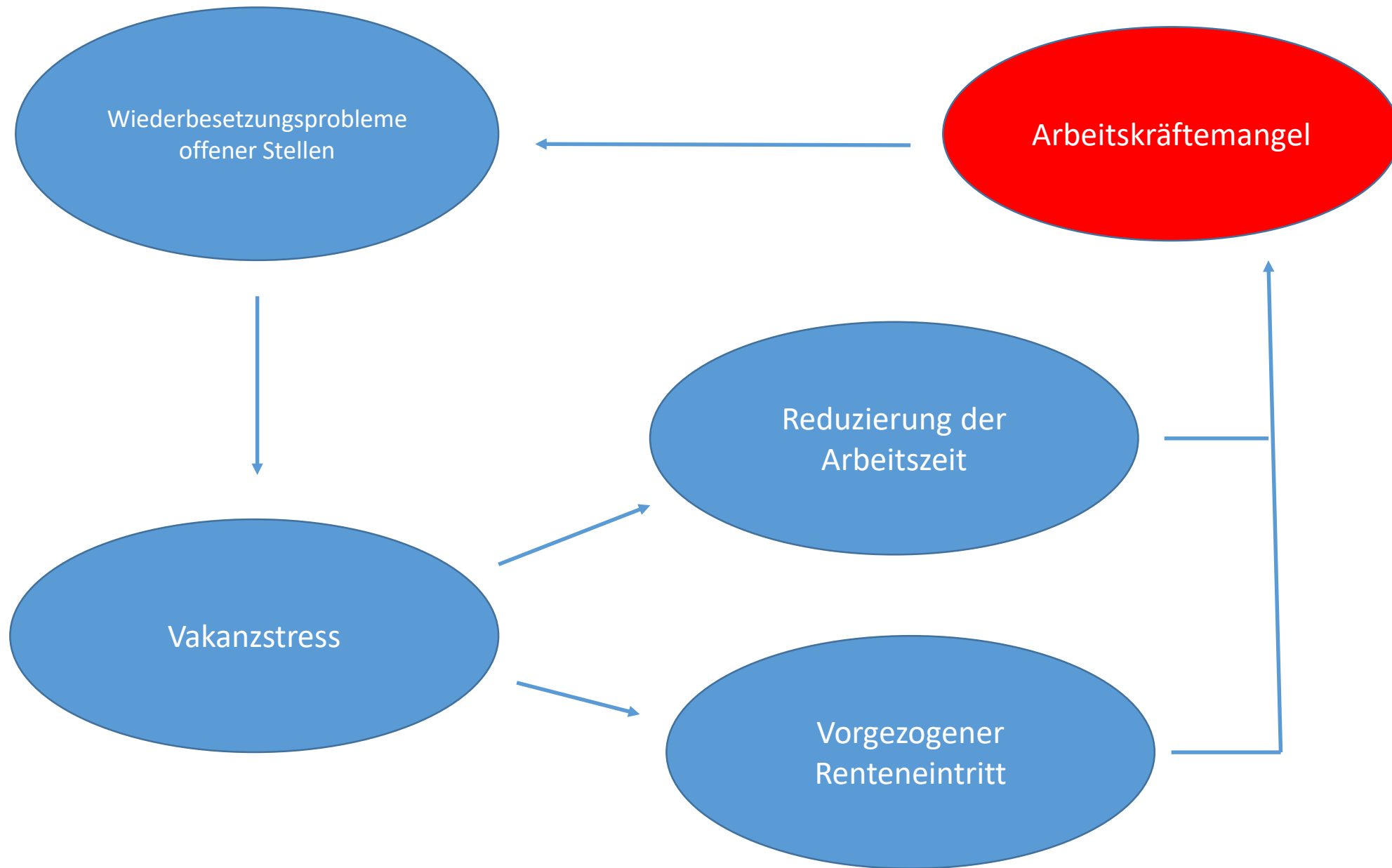




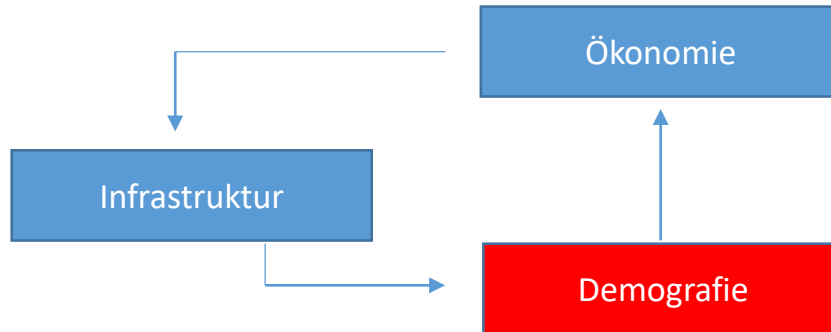
Chancenland



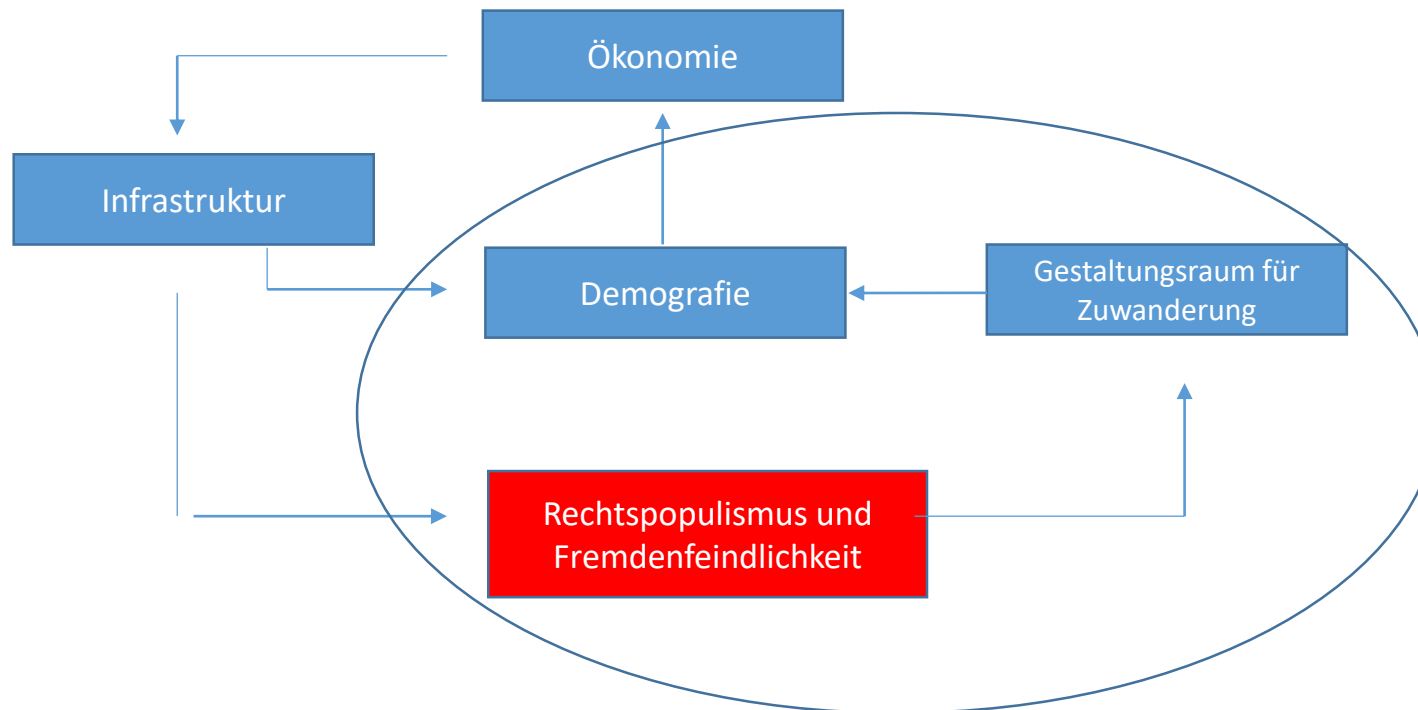
Teufelskreise



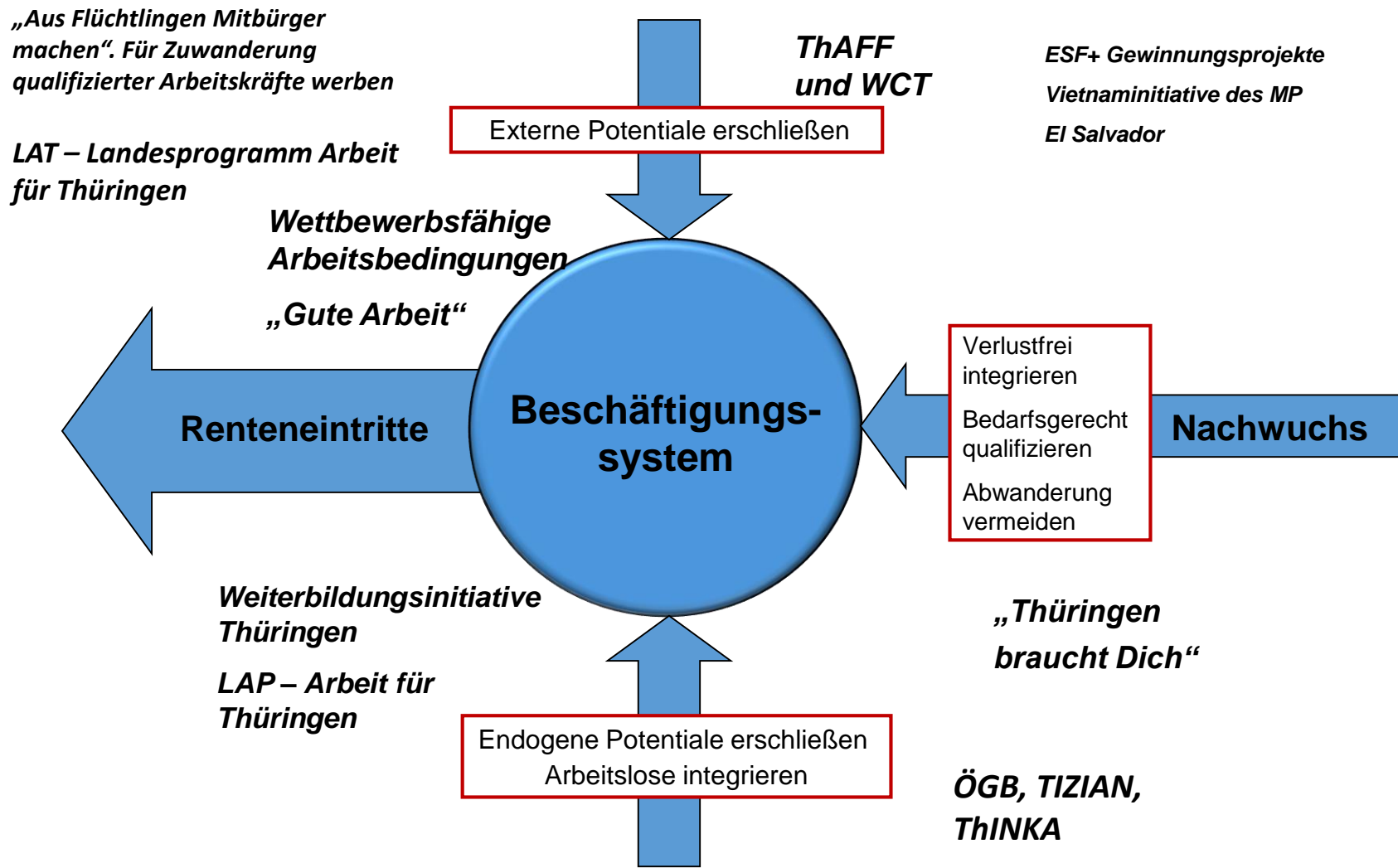
Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis



Risiko zweier sich verstärkender Teufelskreise: Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis und demografisch-rechtspopulistischer Teufelskreis



Zukunftsfähiger Arbeitsmarkt. Der Freistaat macht eine ganze Menge...



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG

1990.....1995.....2000.....2005.....2010.....2015.....2020.....2030